



**Notulen van de speciale vergadering van de Werkgroep Personeelszaken van de Faculteitsraad,
Faculteit Intermenselijke Wetenschappen (FIW)**

Donderdag 10 mei 2012, Piet Vroonzaal, 09.00 – 09.36 uur.

Aanwezig: Harry Kammenga (voorzitter), mej. V. Klaver (not.), Prof. dr. S. Streutjens, drs. J. Schropsema, mw. A.W. Janssen-de Boer (HR), Ernst-Hein ten Bruggencate van Dommelen de Wit (studentlid).

Afwezig m.k.: Jessica van Duinhoven (studentlid), mw. S. Stiensma-van der Wal.

Opening

Voorzitter Harry Kammenga heet alle aanwezigen welkom op deze speciale vergadering van de Werkgroep Personeelszaken van de Faculteitsraad, en vooral mevrouw Janssen-de Boer namens de dienst HR.

Professor Streutjens onderbreekt de voorzitter meteen en vraagt wat of dat wel niet wezen mag, HR. De voorzitter legt uit dat dit staat voor Human Resources.

“P&O dus, zeg dat dan meteen”, mompelt professor Streutjens, en begint in een stapel meegebrachte wetenschappelijke artikelen te lezen.

De voorzitter deelt mee dat mevrouw Janssen-de Boer heeft verzocht de vergadering bij te mogen wonen omdat ze graag iets wil uitleggen over het nieuwe project employability. Nog voordat professor Streutjens kan interrumperen geeft de voorzitter het woord aan mevrouw Janssen-de Boer.

Employability

Mevrouw Janssen-de Boer legt uit wat employability is: het is niets meer en niet minder dan ‘duurzame inzetbaarheid’. En inzetbaarheid is dan zoets als het vermogen om werk te houden en te krijgen.

Hierop barst professor Streutjens uit in een cynische holle lach. “Werk hebben we allemaal, gelukkig, maar om het te houden? Ha! In deze crisistijd zeker! Laat staan om nieuw werk te krijgen!”

Mevrouw Janssen-de Boer raakt niet van haar stuk en zegt dat onderzoek aantoonde dat een goede dialoog tussen leidinggevende en medewerker over taakhoud, gezondheid, ontwikkeling en dergelijke bijdraagt aan iemands inzetbaarheid. Professor Streutjens begint opnieuw geluiden te maken, maar andermaal grijpt de voorzitter in. Hij geeft drs. J. Schropsema het woord, die al een tijdje met zijn hand omhoog zit.

Dhr. Schropsema zegt dat hij spreekt namens de vakbond (ook hier proest professor Streutjens het uit; verschillende aanwezigen kijken hem nu verstoord aan). Schropsema zegt dat de vakbond deze hele employability-hype niet vertrouwt, en dat het volgens hem gewoon een duur woord is voor een poging om mensen makkelijk op een andere plek weggeschoven te krijgen.

Dat is pertinent onwaar, betoogt mevrouw Janssen-de Boer. Medewerkers en leidinggevenden kunnen namelijk zogeheten I-deals afsluiten...

Nu helpen geen verstoorde blikken meer; professor Streutjens staat plotseling met op van zijn plek; een stoel valt om en een kop koffie kiepert om over tafel.

“Wát zeg je daar?” briest hij.

Mevrouw Janssen-de Boer probeert rustig te blijven, maar de grote man die vanaf de andere kant van de tafel over haar heen gebogen staat, boezemt toch ontzag in. Met een zakdoekje dept ze de koffie op die in haar richting stroomt, en vervolgt met dunne stem: “I-deals zijn maatwerkafspraken over werk en ontwikkeling. Er kunnen maatwerkafspraken worden gemaakt over taakhoud, ontwikkeling, arbeidsvoorwaarden, werktijden, professionele ruimte en dergelijke.” Mevrouw Janssen-de Boer ziet dat professor Streutjens blijft zwijgen, dus vat ze moed en vervolgt haar verhaal. “I-deals komen tot stand in een creatieve onderhandeling tussen een leidinggevende en een medewerker, waarbij ze samen zoeken naar win-win-win oplossingen...”

Nu breekt professor Streutjens uit in waarlijk homerisch gelach. Hikkend en snikkend pakt hij zijn papieren bij elkaar en loopt naar de deur. “Win-win-win... Haha! Hoe verzin je het, meid!” In de deuropening staand kijkt hij nog eenmaal het hele gezelschap rond. “Ha! Over duurzame inzetbaarheid en professionele ruimte gesproken: hierbij is de Faculteitsraad opgeheven! Ga maar ergens anders vergaderen voortaan, in je vrije tijd! Dat alles in het kader van het streven naar meer enjoyability!”

Sluiting

De voorzitter sluit, enigszins beduusd, de vergadering om 09.36 uur.