


Reorganisatie van de bibliotheekvoorzieningen

Per 1 september is een omvangrijke reorganisatie van de facultaire en universitaire bibliotheekvoorzieningen van start gegaan, die eind 2009/begin 2010 moet leiden tot de vorming van één bibliotheekdienst voor de gehele universiteit.

 Het College van Bestuur heeft hiertoe op 2 september 2008 besloten, nadat de Universiteitsraad als inspraakorgaan een positief advies had uitgebracht. Aan het collegebesluit is een lang advies- en besluitvormingstraject voorafgegaan.

De aanleiding tot de reorganisatie

Eind 2005 stelde het College van Bestuur de stuurgroep Wetenschappelijke Informatievoorziening en Bibliotheken (WIB) in naar aanleiding van het rapport 'Met en is Weten', waarin werd aanbevolen de bibliotheekreorganisatie van de RUG aan een kritische beschouwing te onderwerpen.

De stuurgroep WIB signaleerde in haar eindrapportage van maart 2007 een aantal knelpunten in de bibliotheekvoorziening van de RUG. Over de manier waarop deze zouden moeten worden opgelost, liepen de meningen in de stuurgroep uiteen. In de eindrapportage werd een aantal alternatieve organisatie modellen geschetst. Het College van Bestuur koos vervolgens voor het derde model, namelijk het model van één geïntegreerde bibliotheekorganisatie.

In vervolg daarop stelde het College een nieuwe commissie in, de commissie 'Toekomst Organisatie Bibliotheekvoorziening RUG' die met een uitgewerkt voorstel voor een geïntegreerde organisatie van de bibliotheekvoorziening moest komen. Deze commissie stond onder voorzitterschap van dr. A.H. Laeven, vicedecaan van de Letterenfaculteit en oud-bibliothecaris van de Radbouduniversiteit te Nijmegen. Deze bracht in februari 2008 haar eindrapport uit, getiteld: 'Een bibliotheek voor de wetenschap: Contouren van een geïntegreerde structuur van de bibliotheekfunctie van de RUG.'

Op basis hiervan heeft het College in het voorjaar van 2008 zijn definitieve standpunt bepaald en dit voor advies aan de Universiteitsraad voorgelegd. Nadat de Universiteitsraad op 29 mei 2008 een positief advies had uitgebracht, heeft het College op 17 juni 2008 j.l. definitieve besluiten

over een reorganisatie van de bibliotheekvoorzieningen genomen en een officiële melding van de reorganisatie van de universitaire bibliotheekvoorzieningen gedaan, waarmee zowel het Lokaal Overleg als de Universiteitsraad konden instemmen.

Beleidsmatige overwegingen en uitgangspunten

Hieronder volgen de belangrijkste overwegingen en uitgangspunten voor de reorganisatie:

- De kwaliteit en de continuïteit van de wetenschappelijke informatievoorziening voor studenten en stafleden is van strategisch belang voor de RUG.
- De lasten voor de bibliotheekvoorziening zijn aanzienlijk – in 2006 €15 miljoen, terwijl de kosten voor de collectievorming een stijgende lijn vertonen.
- De verhouding tussen uitgaven voor collectievorming en die voor personeel en huisvesting – een 30/70-verhouding – is uit balans: gestreefd moet worden naar een verhouding waarbij een groter aandeel van het bedrag van €15 miljoen aan de collectievorming wordt besteed en waarbij de personeelslasten in ieder geval minder dan 50% van de totale lasten bedragen.
- Een sterkere sturing op de bedrijfsvoering van de bibliotheekvoorziening is noodzakelijk: onderbrenging van het personeel in één uni-

Samenstelling Leiding van de Reorganisatie

Dr. A.C. Klugkist (voorzitter)	<i>bibliothecaris van de universiteit</i>
Drs. T. van Duinen	<i>portefeuillehouder middelen Faculteit Economie & Bedrijfskunde</i>
Prof.dr. M.R.M. ter Hark	<i>decaan Faculteit Wijsbegeerte</i>
Drs. J. Poutsma	<i>portefeuillehouder middelen Faculteit Wiskunde & Natuurwetenschappen</i>
Prof.mr.dr. L.C.A. Verstappen	<i>decaan Faculteit Rechtsgeleerdheid</i>

Adviseurs Leiding van de Reorganisatie

Mevr. drs. A.M.A. Bouwmeester	<i>personeelsconsulent personeelsafdeling Bureau/UB</i>
Mr. J.A. Mulder	<i>stafmedewerker Beleids- en Organisatie Advies van de Dienst Personeel & Organisatie</i>
Mevr. drs. J.C. Siersema	<i>beleidsadviseur van de Dienst Personeel & Organisatie</i>

versitaire dienst moet daaraan een belangrijke bijdrage leveren.

- De bepaling van de collectievorming zal meer dan tot nu toe in handen van de faculteiten worden gelegd. Een sterke coördinatie en integratie op het geheel van de collectievorming is daartoe gewenst. Bibliotheekmedewerkers zullen zorgen voor een goede organisatorische ondersteuning en voortgang van de collectievorming.
- De budgettaire verantwoordelijkheid voor de collectievorming blijft in handen van de faculteiten. De personeelsbudgetten gaan over naar de nieuwe universitaire dienst.
- Het op peil houden en uitbreiden van het aantal studiewerkplekken en het investeren in de kwaliteit ervan blijft een belangrijke prioriteit.

Tijdsduur en doel

De reorganisatie is per 2 september 2008 begonnen en zal een 'doorlooptijd' van ruim een jaar krijgen. Hopelijk kan zij dus voor het einde van 2009 worden afgerond. Dan moeten de volgende doelstellingen zijn gerealiseerd:

- De realisering van een geïntegreerde organisatie (met een nieuw organisatieschema en

nieuwe functie-indelingen) voor de bibliotheekvoorziening van de RUG, die de vorm heeft van een universitaire dienst, die bestaat uit het personeel van de UB en de facultaire bibliotheken en die niet meer dan 123 formatie-eenheden zal omvatten. De huidige bibliotheeklocaties blijven in het kader van de reorganisatie gehandhaafd en zullen worden bemenst vanuit de nieuwe bibliotheekorganisatie.

- De ontwikkeling van een overleg- en beïnvloedingsstructuur tussen de op te richten universitaire dienst en de faculteiten over de bibliotheekvoorziening, zoals aangegeven in de nota 'Definitieve besluitvorming' van het College van Bestuur. In ieder geval moeten heldere overlegstructuren worden gecreëerd voor collectievorming en de aanschaf van licenties, alsmede voor een universitair beleid ten aanzien van studiewerkplekken, openingstijden en andere bibliotheekfaciliteiten.

Het College van Bestuur heeft op 22 juli 2008 besloten om voor de bibliotheek Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG)/Faculteit Medische Wetenschappen een apart besluit-

vormingstraject te volgen. Bij de reorganisatie zullen geen gedwongen ontslagen vallen.

Leiding van de Reorganisatie

Het College heeft de uitvoering van de reorganisatie opgedragen aan een commissie die 'Leiding van de Reorganisatie' (LvdR) heet. De Leiding van de Reorganisatie is op 1 september jl. voor het eerst bijeengekomen en heeft toen gesproken over de door haar te volgen werkwijze. Onder meer is toen besloten tot het laten maken van een reorganisatiewebsite op het bibliotheekintranet Bint.

Op korte termijn zal de LvdR spreken over de vormgeving van de nieuwe organisatie en haar organisatiestructuur en dit vastleggen in een reorganisatieplan dat hopelijk eind 2008 gereed zal zijn.

Op 11 september heeft een goed bezochte voorlichtingsbijeenkomst over de reorganisatie voor al het bibliotheekpersoneel plaatsgevonden in het Harmoniegebouw. Tijdens die bijeenkomst hebben het College van Bestuur en de LvdR een toelichting gegeven op verschillende recente notities over de reorganisatie en werden vragen van personeelsleden beantwoord. ❏