

# LSCM (1,2,3,4)

## Classificatie Logistiek en Supply Chain Management Professionals

Een initiatief van vLm, ondersteund door de Topsector / Human Capital Tafel Logistiek



Zoetermeer, september 2015  
Peter van der Sterre, Directeur vLm

## Uitdagingen Human Capital binnen Logistiek en Supply Chain

1. Voldoende human capital: het tekort aan voldoende logistieke professionals dreigt op te lopen op alle niveaus.
2. Uitbouwen kennisinfrastructuur inclusief verbeterde interactie tussen onderwijs en bedrijfsleven;
3. Boeien, binden en behouden door middel van sociale innovatie en verbeteren beeldvorming.

### Actieagenda HCTL:

#### *Thema 1: Excelleren*

1. Excellent en state of the art onderwijs
2. Meer kwalitatief hoogstaande werknemers
3. Beter benutting en behoud van logistieke professionals

#### *Thema 2: Regionaliseren*

1. Regionale kennisdistributie centra
2. Regionaal thematiseren en specialiseren
3. Regionaal concentreren van opleidingsaanbod

#### *Thema 3: Stapelen van kennis*

1. Kennis verspreiden en stapelen
2. Kennis over de sector

## Onderliggende uitdagingen :

1. Kennis infrastructuur staat en is volop in ontwikkeling, maar is gefragmenteerd. Veel aanbieders van activiteiten en educatie
2. Geen sterk label zoals in marketing (NIMA) en inkoop (NEVI) binnen de logistiek, wel veelheid aan vergelijkbare diploma's en certificaten (APICS, ELA, EVO, etc)
3. Een goed dashboard om "flows" van logistieke en sc professionals te meten ontbreekt, hetgeen sturen lastig maakt.
4. Stimuleren permanente educatie en kennis onderhoud c.q. groter bereik van de innovatie thema's en effect en betrokkenheid kennis DC's, maar ook actieve participatie in verenigingen en netwerken.

## Het idee: classificatie van Logistieke en Supply Chain Professionals en accreditatie opleidingen

Een structuur creëren die:

- a) Een sterk merk maakt van de logistieke professie (zoals NIMA en NEVI),
- b) waarbij gebruik gemaakt wordt van de totale huidige infrastructuur (Kenniss DC's, Verenigingen, etc.) en samenwerking binnen de infrastructuur wordt bevorderd,
- c) Kennis onderhoud wordt gestimuleerd,
- d) Meer inzicht wordt verkregen in de "stromen" van logistieke professionals,
- e) Nederland zich met het logistieke vakgebied internationaal kan profileren,

### Concreet:

Opzetten van een classificatie structuur (LSCM) gebaseerd op een combinatie van opleidingsniveau, werkervaring en competenties inclusief een systematiek voor het prikkelen van kennisonderhoud.

# Logistieke en Supply Chain Management classificatie structuur

|               | Opleidingsniveau  |   | Werkervaring /<br>competenties  | Onderhoud                 |
|---------------|---|---|---|---------------------------|
| <b>LSCM-4</b> | Executives  | + | Log/SC Executive ><br>15 jr werkervaring,                                     | 75 cm-punten in 5<br>jaar |
| <b>LSCM-3</b> | (Universitaire)<br>Master , Post initiële<br>master, EMLog<br>(EQF niveau 7)        | + | Master > 5 jaar<br>werkerv.   | 75 cm-punten in 5<br>jaar |
| <b>LSCM-2</b> | Bachelor Logistiek,<br>ESLog<br>APICS CPIM<br>(EQF niveau 6)                        | + | Bachelor > 3 jaar<br>relevante werkerv.<br>Master <5 jaar<br>werkerv.         | 75 cm-punten in 5<br>jaar |
| <b>LSCM-1</b> | MBO Niveau 4 (?) ,<br>EJLog, APICS BSCM,<br>Associate Degree<br>(EQF niveau 4 en 5) | + | Bachelor < 3 jaar<br>werkervaring. MBO,<br>EJLog etc > 3 jaar<br>werkervaring | 75 cm-punten in 5<br>jaar |

## Classificatie

Logistiek professionals worden op basis van opleidingsniveau, competenties en werkervaring ingeschaald op een bepaald niveau: LSCM (Logistiek en Supply Chain Management) 1, 2, 3, 4.

*Voorbeeld A: een Bachelor Logistiek, met 3 jaar relevante werkervaring wordt ingeschaald in LSCM-2. Dit wordt getoetst aan nader te verfijnen criteria.*

*Voorbeeld B: een Bachelor Logistiek zonder werkervaring wordt ingeschaald op in LSCM-1 en zal na het opdoen van 3 jaar relevante werkervaring en kennisonderhoud doorgroeien naar LSCM-2.*

Het niveau is behaald voor een periode van 5 jaar. Gedurende deze 5 jaar werkt een professional aan instandhouding van het inschalingsniveau.

## **Certificaat onderhoud (behoud classificatie niveau)**

In een periode van 5 jaar onderhoud de gecertificeerde (geclassificeerde) zijn certificaat doormiddel van het bijwonen van bijeenkomsten, het volgen van opleidingen en het leveren van logistiek relevante, maatschappelijke bijdragen.

**Insteek is dat er vele aanbieders (Kennis DC,s Verenigingen, commerciële aanbieders, etc) kunnen zijn die het “certificaat onderhoud” kunnen aanbieden.**

## **Classificatieregister Logistiek en Supply Chain Management Professionals**

Alle gecertificeerde professionals worden ingeschreven in het classificatieregister. Een online portal. Indien een professional daadwerkelijk aan certificaat onderhoud heeft gedaan en alle punten heeft behaald dan blijft zijn/haar status met betrekking tot het classificatieniveau in stand.

Een (toekomstig) werkgever kan via het classificatieregister nagaan of een professional terecht zijn niveau opvoert al dan niet in combinatie met een specifieke specialisatie.

## **Accreditatie**

Op basis van een beoordeling van de instelling of organisatie in combinatie met regelmatige self-assessments kunnen alle opleiders, verenigingen en andere aanbieders van evenementen en bijeenkomsten binnen het domein logistiek in staat worden gesteld “certificate maintenance” punten aan te bieden aan deelnemers.

Aanbieders kunnen onder andere de volgende partijen zijn:

- Beroeps- branche en belangen organisaties
- Hogescholen, Universiteiten (bekostigd onderwijs) al dan niet via Kennis DC's
- Particuliere instituten
- Dinalog, TNO en andere kennisinstituten
- Overige aanbieders, onder andere bedrijven





Logistieke en Supply Chain Management classificatie structuur

|        | Opleidingsniveau  | + | Werkervaring / competenties  | Onderhoud              |
|--------|---|---|--|------------------------|
| LSCM-4 | Executive met Master (EQF niveau 8)                                       | + | Log/SC Executive > 15 jr werkervaring,                               | 75 cm-punten in 5 jaar |
| LSCM-3 | (Universitaire) Master, Post initiële master, EMLog (EQF niveau 7)        | + | Master > 5 jaar werkerv. Doctor < 5 jaar                             | 75 cm-punten in 5 jaar |
| LSCM-2 | Bachelor Logistiek, ESLog, APICS CPIM (EQF niveau 6)                      | + | Bachelor > 3 jaar relevante werkerv. Master < 5 jaar werkerv.        | 75 cm-punten in 5 jaar |
| LSCM-1 | MBO Niveau 4 (?), EJLog, APICS BSCM, Associate Degree (EQF niveau 4 en 5) | + | Bachelor < 3 jaar werkervaring. MBO, EJLog etc > 3 jaar werkervaring | 75 cm-punten in 5 jaar |

Harmonisatie certificering binnen logistiek vakgebied

Bevorderen samenwerking binnen domein

VERBETEREN HERKENBAARHEID EN BINDING VAKGEBIED LOGISTIEK

Sterk verbeterd inzicht in de samenstelling beroepsgroep

Stimuleren/ prikkelen actieve logistieke kennis consumptie

... dus prikkel werking Kennis DC's

Koppeling buitenlandse certificering bevordert import en export professionals

## Plan van aanpak project en status:

Fase 1 (2015): Uitwerken projectplan, plan van aanpak, aanvragen ondersteuning HCTL/Topsector Logistiek.

Projectgroep bestaande uit: Prof. dr. Ad van Goor, Oscar Verkamman, Hilbrand van der Kooij, Prof. Dr. Jack van der Veen, Hessel Visser, Jeroen Walraven, Jan Scheffer en Peter van der Sterre

Overeenstemming bereikt over: structuur, inschaling niveaus en principe permanente educatie.

Fase 2 (2015): uitwerken structuur en principes en toetsten/draagvlak genereren stakeholders

Fase 3 (2016): Uitrol systeem Classificatie LSCM – 2016

Fase 4 (2017): Volledig operationeel en budgetneutraal draaiende organisatie

