

## **Leiderschapsinitiatieven Faculteit der Letteren**

Op het gebied van leiderschap worden er op de Faculteit der Letteren binnen 3 verschillende sporen initiatieven ontplooid:

- Young Academic Leadership Program
- Leiderschapstraject hoogleraren
- Ontwikkeling Clusterbesturen

### **Young Academic Leadership Program**

Dit is een programma opgezet door de faculteit met als doel om talentvolle academici te helpen groeien in hun (persoonlijke) leiderschapskwaliteiten. De kenmerken van het programma zijn:

- Eerste editie in 2021, in '24-'25 voor de 4e keer
- 4 modules van 2 dagen gedurende 1 academisch jaar
- 12 deelnemers per keer
- UD's en UHD's
- Begeleid door een externe partij, in samenwerking met HR
- Inhoud in lijn met de leiderschapsvisie van de RUG; 3 levels van leren

De selectiecriteria voor deelname zijn de volgende:

- Maximaal 8 jaar werkzaam als UD of maximaal 3 jaar als UHD
- Minimaal 3 jaar werkzaam aan de RUG met een aanstelling van minimaal 0.6 fte
- Goede of zeer goede beoordeling op het laatste R&O
- Ambitie, competenties en commitment om naar een leidinggevende rol door te groeien
- Geïnteresseerden kunnen zich aanmelden, selectie vindt plaats door HR en de externe begeleider, waarbij ook diversiteit en een gelijke verdeling over de clusters meegenomen worden

De volgende doelen worden behaald tijdens het volgen van het programma:

- Ontwikkelen van persoonlijk leiderschap
- Trainen van beïnvloedingsstijlen
- Verkrijgen van inzicht op het gebied van finance, HR, beleid...
- Een strategisch vraagstuk oplossen en presenteren
- Loopbaanontwikkeling stimuleren
- Opleiden nieuwe clusterbestuurleden

### **Leiderschapsprogramma hoogleraren**

Binnen het leiderschapsprogramma voor hoogleraren van de Faculteit der Letteren wordt aandacht besteed aan het ontwikkelen van de leiderschapskwaliteiten van de hoogleraren. Dit gebeurt door:

- het vergroten van leiderschapsbewustzijn en -vaardigheden
- de koppeling met de doelen en ambities uit het Strategisch Plan
- het van buiten naar binnen leren kijken
- bewustwording van de eigen rol bij strategische personeelsplanning

Het programma heeft de afgelopen jaren bestaan uit:

- Intake
- Focusgroepen
- Intervisie
- Trainingen (ook Active Bystander)
- Externe begeleiding, in samenwerking met HR

Momenteel wordt er binnen de Faculteit aan een herziening van het programma gewerkt om het beter te laten aansluiten bij de uiteenlopende behoeften van hoogleraren op het gebied van leiderschap, gekoppeld aan de senioriteit in hun leidinggevende rol. Hiernaast zal er vanaf '24-'25 3 keer per jaar een inhoudelijke bijeenkomst voor alle hoogleraren georganiseerd worden waar een actueel thema behandeld wordt en hierbij de leidinggevende rol van de hoogleraar met betrekking tot dit thema aan bod komt.

### **Ontwikkeling Clusterbesturen**

De 5 clusterbesturen van de Faculteit der Letteren hebben een belangrijke bestuurlijke rol. Er wordt van hen verwacht dat zij met een strategische blik kijken naar de ontwikkelingen buiten en binnen de universiteit en dit vertalen naar de praktijk van de onderwijsprogramma's in hun cluster en de daarbij behorende personeelsinzet. Om dit te bereiken is er vanuit de Faculteit:

- Aandacht voor rolverandering, bijvoorbeeld door gesprekken hierover tussen de clustervoorzitters en HR
- Aanbod van strategische sessies onder leiding van een extern begeleider
- Een aangepast SPP-format met meer nadruk op strategische ontwikkelingen en ondersteuning bij het opstellen van het SPP