

Kort Verslag Lokaal Overleg 14 mei 2024

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO-vergaderingen vindt u op Infonet via deze link:

<https://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>

Aanpassing regeling vacaturevervulling

Ter instemming lagen een aantal voorgestelde aanpassingen in de regeling vacaturevervulling voor. Deze aanpassingen komen tegemoet aan cao-afspraken en maken voor het OBP meer loopbaanstappen zonder sollicitatieprocedures mogelijk. De vakbonden hebben nog wel de wens voor meer mogelijkheden om OBP te belonen wanneer deze taken uitvoeren die bij een hogere salarisschaal horen, maar waar geen mogelijkheid is tot bevordering. Dit zal verder besproken worden in een bijeenkomst over Erkennen & Waarderen voor OBP.

Voorstel YoungRUG & Lokaal Overleg voor verbetering informatievoorziening

YoungRUG heeft in samenwerking met de werknemersvertegenwoordiging in het Lokaal Overleg een voorstel gedaan tot een project om de toegankelijkheid van informatie voor medewerkers over rechten en regelingen te verbeteren voor bijvoorbeeld jonge ouders. Het voorstel is om daarvoor decentrale arbeidsvoorwaardengelden te gebruiken. Het College kan zich vinden in dit principevoorstel. De HR-afdeling zal een nader projectvoorstel uitwerken.

Reële taakopdracht in R&O cyclus

In de cao is afgesproken dat universiteiten het onderwerp reële taakopdracht, dus dat werkzaamheden realistisch te voltooien zijn in het aantal uren dat een medewerker heeft, toevoegen aan de R&O-cyclus. De vakbonden willen graag weten hoe de RUG die afspraak gaat invullen. Het College zegt dat deze vraag onderdeel gaat worden van een breder project om de R&O-systematiek onder de loep te nemen en te verbeteren.

Voortgangsrapportage Lessen the Work

De rapportage van het eerste halfjaar van het project Lessen the Work II, bedoeld om werkdruk tegen te gaan, is besproken. Het project zit op schema. Als onderdeel hiervan komt bijvoorbeeld binnenkort het onboardingsplatform online, waardoor algemene informatie voor nieuwe medewerkers makkelijker te vinden wordt.