

Kort Verslag Lokaal Overleg 12 september 2023

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO-vergaderingen vindt u op Infonet via deze link: <https://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>

Gebouwsluiting kerstperiode

Dit jaar worden de meeste gebouwen van de RUG gesloten van 25 december 2023 tot en met 5 januari 2024, ivm energiebesparing. De bonden hebben geïnformeerd naar de mogelijkheden voor medewerkers die wél werken om zich ervan te verzekeren dat dit geen verplichte vrijneming tot gevolg heeft. Een aantal gebouwen zal open blijven, zodat er werkplekken beschikbaar zijn voor werknemers die op locatie willen werken. Er wordt rekening gehouden met werknemers die normaal gesproken op locaties móeten werken die nu gesloten zijn.

Loonstijging en financiën

Afgelopen zomer is er een nieuwe CAO geformuleerd, wat onder andere een loonstijging van 9% tot gevolg heeft gehad. Die loonstijging is erg fijn voor medewerkers, maar maakt wel de financiële situatie van de RUG lastiger. Over het algemeen gaat de RUG een uitdagende periode tegemoet als het gaat om financiën; het LO maakt zich daar zorgen over, en zal geïnformeerd blijven worden door de RUG zodra er nieuwe plannen bekend zijn. Op het moment kijken alle faculteiten en diensten kritisch naar hun begroting, om het algehele financiële plan sluitend te krijgen.

Ombudsfunctionaris

Naar aanleiding van het jaarverslag van de ombudsfunctionaris, die tijdens de vorige vergadering in juni besproken is, zijn er nog een aantal opmerkingen van het LO besproken. Het LO zou graag de adviezen van de ombudsfunctionaris inzichtelijk krijgen; het CvB gaat bekijken of dit geanonimiseerd mogelijk is, omdat er wel privacygevoelige informatie mee gemoeid is die beschermd moet worden.

Kantines in de binnenstad

De bonden melden dat er veel ontevredenheid bestaat bij medewerkers over de kantines in de binnenstad. Onder andere over de aangepaste en onduidelijke openingstijden, verhoogde prijzen, en gesloten locaties zijn medewerkers niet gelukkig. Het CvB ziet dezelfde signalen en gaat in gesprek met relevante partijen om te zien of hier iets aan gedaan kan worden.