

Kort verslag Lokaal Overleg 7 Maart 2023

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO vergaderingen vindt u op via deze [LINK](https://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee)
<https://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>

Vacatureteksten in advertenties

In vacatureteksten voor obp functies wordt met enige regelmaat het begrip “formatieruimte” of “organisatorische ontwikkelingen” genoemd als voorbehoud voor het aangaan van een vast dienstverband. De vakbonden vinden dit ongewenst wanneer er geen objectief meetbare criteria aan verbonden zijn. Ze dringen erop aan om duidelijke criteria op stellen voor het geval deze termen worden gebruikt in vacatureteksten en daarnaast ook de vacatureteksten op dit punt meer uniform te maken.

Personeelsbeleid “Erkennen & Waarderen”

De beleidsnotitie “Erkennen & Waarderen”, het onderdeel Leiderschap is doorgesproken. De vakbonden geven aan dat het R&O gesprek van groot belang is om handen en voeten te kunnen geven aan “Erkennen en Waarderen”. Dit instrument dient dan wel verbeterd te worden en het aantal gevoerde gesprekken dient substantieel hoger te zijn dan de ongeveer 50% van de laatste jaren. Het college van bestuur is het hiermee eens.

Kinderopvang tijdens dienstreizen

De kosten van Kinderopvang bij congressen in Groningen, worden worden centraal doorbelast. HR heeft dit gecommuniceerd. Kinderopvang bij Buitenlandse dienstreizen dient nog wel verder uitgezocht en geregeld te worden.

Overige onderwerpen die aan de orde zijn gekomen

De bonden hebben vragen over het inscannen van brievenpost aan individuele medewerkers. Zij zullen hun vragen meer gedetailleerd uitwerken ter bespreking in het volgende Lokaal Overleg.