

## **Kort verslag Lokaal Overleg 31 Jan 2023**

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO vergaderingen vindt u op:  
<https://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>

### **Werving Universitair Docenten bij Letteren.**

Naar aanleiding van de werving van 24 UD's vanuit het Sectorplan geesteswetenschappen bij de Faculteit Letteren hebben de bonden per brief een aantal vragen gesteld over naleving van de CAO en het Sectorplan bij het voorrangbeleid voor interne kandidaten (zittende docenten). De bonden zijn van mening dat de vacaturetekst dusdanig geformuleerd was, dat interne kandidaten bij voorbaat uitgesloten werden en dat er niet serieus gekeken is naar de potentie van interne kandidaten. Zij verzoeken het CvB om de reactietermijn te verlengen zodat interne kandidaten alsnog de mogelijkheid kunnen vinden om te reageren.

Volgens het CvB is er voldoende gelegenheid geweest voor interne kandidaten van de Faculteit Letteren om te reageren op de vacature. Het verzoek van bonden wordt niet gehonoreerd. Daarnaast geeft het CvB in de sectorplan is aangegeven dat kandidaten in potentie moeten kunnen doorgroeien naar UHD of hoogleraar.

Het CvB zegt toe om binnenkort met de bonden te willen overleggen over "erkennen en waarderen" en over de flexibele schil van docenten en onderzoekers in brede zin.

### **Aanpassing vergoeding voor eigen auto bij dienstreizen**

Deze vergoeding wordt verhoogd van 19 naar 21 cent. De bonden geven aan dat de regeling en de vergoeding niet voldoet in die situaties waarbij de eigen auto wordt ingezet als alternatief voor een huurauto. Bijvoorbeeld bij werkzaamheden op afgelegen locaties. Hierover zal nader overleg plaatsvinden.

### **Kinderopvang tijdens dienstreizen**

De aanpassing van de Regeling kinderopvang is akkoord en geldt nu ook voor niet-wetenschappelijk personeel. De kinderopvang wordt alleen vergoed in Groningen. De kosten worden gedragen door faculteiten en diensten zelf. De bonden benadrukken dat die kosten niet moeten worden doorbelast aan afzonderlijke projecten of groepen.

### **Eindejaarsuitkering 2022**

Over een bedrag van 300 euro hoefde geen belasting te worden betaald, dit was vorig jaar 240 euro. De bonden zijn akkoord.

### **Overige onderwerpen die aan de orde zijn gekomen**

- CvB denkt na over een vrije dag op 28 Augustus (Gronings Ontzet). Dit vinden de bonden prima mits het van tevoren maar bekend is welke groepen personeel die dag toch moeten werken, in verband met de instroom van nieuwe studenten.
- Vrij parkeren op vrijdag op Zernike: de bonden vragen zich af waarom het CvB hier afwijkt van het beleid dat recent is vastgesteld. Het CvB komt hier op terug.
- Sluiting RUG-gebouwen week 1, ivm besparing energie. Bonden geven aan dat centrale regie ontbrak en dat veel personeelsleden vertraging in hun werkzaamheden hebben opgelopen. CvB zal de gang van zaken evalueren.
- Personeelsadvertenties, criterium formatieruimte als voorwaarde voor een vaste aanstelling zien de bonden als strijdig met de CAO. Het CvB komt hier op terug.