

Lokaal overleg RUG, vergadering 1 november 2022

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO vergaderingen vindt u op:

<http://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>

Energielasten

Er zijn sterk stijgende kosten voor energie. Energielasten in 2021 waren in de buurt van 9 miljoen euro, we zijn nu nog aan het inkopen voor 2023, prognose is dat het 44 miljoen zal zijn. Deze universiteit heeft een behoorlijke solvabiliteit dus we kunnen de schok opvangen. Alleen is het voor ons net als faculteiten en diensten wel belangrijk om op de middellange termijn een sluitende begroting te hebben. De verwarming staat al lager maar het gas is maar driekwart van onze kosten, het leeuwendeel zit in elektriciteit en dat is lastig te reduceren.

Rapportage tijdelijke docenten/onderzoekers: vergelijking 2020/2021 met peildatum 1 mei

Rapportage Bureau Vertrouwenspersoon 2021

De bonden merken op dat het helaas vaak niet duidelijk is voor de betrokkenen wat er met een melding wordt gedaan. Er zijn veel hulpverleners binnen de RUG waar een melding kan worden gedaan, het is mogelijk dat mensen die geen oplossing wordt geboden voor hun probleem zich dan bij meerdere hulpverleners melden.

Het gaat in de rapportage om een relatief laag aantal meldingen per jaar, maar vanuit de gedachte dat men zich maar 1 keer meldt is er over 10 jaar toch een aanzienlijk aantal meldingen. De bonden stellen voor om daar een grondige analyse op te doen.

De Vertrouwenspersoon en het College herkennen de problematiek van onduidelijkheid in de opvolging, daar wordt aan gewerkt.

Ook valt het de bonden op dat er een zeker wantrouwen lijkt te zijn om een melding bij HR te doen, terwijl dat wel in veel gevallen volgens ons protocol de eerste stap moet zijn als er een probleem of conflict 'in de lijn' ontstaat. De bonden gaan hierover graag met de directeur HR in gesprek. De directeur zegt dit toe.

Ontwikkelingen in de organisatie

De roostering met onderwijsruimtes wordt binnenkort centraal aangepakt. Dat is belangrijk om doelmatiger met de huisvesting om te gaan, en bespaart ook kosten. Binnenkort komt er een aanbesteding voor een nieuw roosterpakket die het digitaal moet gaan aansturen.

Het is mogelijk dat dit gevolgen gaat hebben voor de personeelsleden die nu nog bij een faculteit de inroostering verzorgen, wellicht gaan zij dan onder centrale regie de werkzaamheden verrichten.

Vacatiegelden en representatie

De bonden zien graag dat de vacatiegelden en representatiegelden (zoals voor recepties en jubilea) verhoogd worden. Deze zijn al jaren gelijk en niet meer toereikend gezien de gestegen kosten.

Het CvB zegt toe dit te onderzoeken, maar merkt op dat de RUG met de energielasten wel een actueel financieel probleem heeft.

Fruit op de werkvloer

De bonden stellen voor om in het kader van duurzaam en gezond personeelsbeleid fruit te verstrekken op de werkvloer. Het CvB gaat hierover in beraad.