

Lokaal Overleg RUG, vergadering 5 oktober 2021

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO vergaderingen vindt u op <http://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>

Ontwikkelingen in de organisatie

De bonden hebben vernomen van medewerkers FB dat er een voorstel ligt voor de fusie van FB en Bureau en vragen of hierover al een collegebesluit is genomen. Het College antwoordt dat dit voorstel in het College is besproken en er een melding zal worden gedaan. E.e.a. is ook besproken met de Dienstraden. De melding zal te zijner tijd worden voorgelegd aan het LO.

Internet- en thuiswerkvergoeding

De bonden hebben voorstellen gedaan t.a.v. de internet- en thuiswerkvergoeding. Het College geeft aan dat men t.a.v. de internetvergoeding niet wil afwijken van hetgeen in de nieuwe cao is afgesproken en geeft aan dat er wordt gewerkt aan een voorstel internet- en thuiswerkvergoeding tot 1.1.2022 en na 1.1.2022 omdat er voor de laatste maanden van 2021 een ander belastingregime geldt dan na 1 januari 2022. Het voorstel zal in november aan de bonden worden voorgelegd.

Beoordeling Voortgangsrapportages arbo en milieu en Jaarplan AMD

De bonden hebben een aantal opmerkingen over de rapportage t.a.v. verzuimcijfers, psychosociale belasting en BHV en vraagt hoe het College staat t.o.v. de negatieve gevoelens die zijn uit door FR/DR. Verder verwachten de bonden van de AMD een meer kritische opstelling t.a.v. deze onderwerpen. Het College is zich er terdege van bewust dat er groepen en onderdelen zijn waar het punt psychosociale belasting zeker speelt. Het College vindt dat een belangrijk onderwerp en wil daar beleid op voeren. Verder licht het College toe dat de kleurcode groen in de rapportage betekent dat er beleid is uitgezet op deze punten, maar dat e.e.a. ook nog uitgevoerd moet worden. De bonden suggereren om twee kleurcodes op te nemen (1. Voldoen aan wettelijke eisen t.a.v. beleid en 2. Uitvoering op de werkvloer). Het College vindt dat de risicoanalyse op orde moet zijn en dat er nog een keer naar gekeken zal worden vanwege de gevoelens FR/DR en de nu gemaakte opmerkingen.

Besteding arbeidsvoorwaardengelden

De bonden hebben aarzelingen om in te stemmen met de voorliggende voorstellen. Besloten wordt een technisch overleg te plannen, waarin de voorstellen nader toegelicht kunnen worden, waarna in de novembervergadering het voorstel opnieuw besproken kan worden.

Definitieve notitie uitgangspunten Hybride Werken

De bonden vragen van de status van deze notitie is. Is het een Collegebesluit, een regeling waaraan rechten ontleend kunnen worden of is dit de visie van het College en hebben de eenheden de vrijheid om binnen de eenheid zelf zaken te regelen? Het College antwoordt dat de notitie met meerdere groepen is besproken, daarna is aangepast en nu door het College is vastgesteld. De notitie is bedoeld als kader waarbinnen hybride werken vorm gegeven kan worden. Er zal nog nader naar 'tooling' worden gekeken en die zal ook waar nodig aan het LO worden voorgelegd.

De bonden hebben vragen over wat er gebeurt als leidinggevende en medewerker niet tot overeenstemming kunnen komen, of een overeenkomst met handtekening leidt tot wijziging arbeidsovereenkomst en wat er gebeurt in geval van een "bedrijfsongeval" thuis. Het College antwoordt dat dit beleid in ontwikkeling is en deze punten onderdeel zullen zijn van verdere uitwerking. De bonden vinden de uitleg duidelijk en kunnen zich vinden in de norm 2 dagen thuis/3 dagen op kantoor (bij fulltime).

Rapportage Bureau Vertrouwenspersoon 2020

De Vertrouwenspersoon zal 2 november bij het Lokaal Overleg aanwezig zijn. De bonden hebben een aantal opmerkingen over de rapportage die dan besproken kunnen worden.