

Lokaal Overleg RUG, vergadering 7 september 2021

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO vergaderingen vindt u op <http://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>

Uitwerking CAO

De VSNU is bezig met de definitieve cao-teksten, waarbij blijkt dat er veel vragen zijn t.a.v. de interpretatie / uitleg van de afspraken. Zodra de definitieve tekst er is zal een overzicht worden opgesteld van de benodigde acties t.a.v. regelingen en beleid waarbij aangegeven wordt wat de aard van de wijziging is, beleid c.q. regeling of alleen uitvoering, wie de stakeholders zijn en wat de prioriteit is. Er komt binnenkort een tekst op My University waarin wordt aangegeven welke zaken nu worden uitgevoerd en dat er nog zaken uitgewerkt moeten worden.

Afgesproken wordt om voorafgaand aan de volgende LO-vergadering een technisch overleg te plannen om de zaken die voortvloeien uit de nieuwe cao te bespreken.

Thuiswerken bij de RUG

De bedoeling is om met deze notitie uitgangspunten te geven en de faculteiten de gelegenheid te geven om met de medewerkers in gesprek te gaan. Thuiswerken is geen recht maar is onderwerp van gesprek.

De bonden geven aan dat medewerkers behoefte hebben aan een richtlijn vanuit het College terwijl de voorgenomen communicatie nu veel ruimte laat voor verschillende uitleg. De bonden vragen om de normen "Smart" te formuleren. De bonden vinden het jammer dat het Sofokles rapport niet in de notitie is meegenomen, want daarin is e.e.a. krachtiger geformuleerd. Daarnaast zouden de bonden graag zien dat in de notitie / uitgangspunten de functiecategorieën de basis vormen voor beleid rond thuiswerken en dat dit niet aan de eenheden wordt overgelaten. Er moet voor de RUG één beleid zijn om discussies en wrijving te voorkomen.

Het College antwoordt dat hier kaders zijn gegeven waarover de leidinggevende met de medewerker een gesprek kan hebben. Uit het medewerkersonderzoek blijkt dat een deel van de medewerkers graag deels thuis willen blijven werken. Maatwerk hoort binnen de faculteit/dienst tussen leidinggevende en medewerker afgesproken te worden.

De bonden benadrukken dat ook als er thuis gewerkt wordt de telefonische bereikbaarheid goed geregeld moet worden.

Roadmap Erkennen en Waarderen

Op verzoek van de bonden krijgen de bonden meer informatie over pilots bij GMW en FEB.

Er zal binnenkort een notitie over R&O/performance management en AFAS worden voorgelegd aan het LO. Het College geeft aan dat er t.a.v. Erkennen en Waarderen sessies zullen worden georganiseerd met de academische gemeenschap en alle stakeholders om een en ander te bespreken en reacties op te halen.

Besteding arbeidsvoorwaardenmiddelen

De bonden willen graag een overzicht hebben van zaken uit 2020 en 2021 die nog afgerond kunnen worden en nieuwe voorstellen voor 2021/2022, incl. de bijbehorende kosten.

Rondvraag

De bonden hebben de vragen t.a.v. de regeling rond dienstreizen naar het buitenland.

Het College antwoordt dat de kleurcodes de codes zijn die worden gehanteerd door het Ministerie: rood (niet reizen), oranje (alleen noodzakelijke reizen). De code geel geeft aan dat er veiligheidsrisico's zijn en groen geeft aan dat er geen bijzondere veiligheidsrisico's zijn. De werkgever heeft een verantwoordelijkheid voor medewerkers die in het kader van hun werkzaamheden in het buitenland verblijven. Om deze reden is de procedure dat dienstreizen vooraf worden gemeld. Dit houdt ook verband met de reisverzekering. Voor code geel en groen volstaat een melding aan het Faculteitsbestuur. Voor code rood en oranje loopt de procedure via ABJZ.

WOiA 'award'

Tijdens de Ware Opening van het academisch jaar in Utrecht op 6 september kreeg de Universiteit Groningen een geldprijs vanwege de topositie in de rankings waar het gaat om het aantal beurspromovendi ten opzichte van werknemer promovendi. De RUG staat in die ranking op eenzame hoogte. De heer Goldberg was bij de Ware Opening aanwezig en heeft daar de prijs 10 eurocent, voor het CvB in ontvangst genomen. Hij overhandigde hem nu aan de heer Biemans..