

## **Lokaal Overleg RUG, vergadering 18 mei 2021**

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO vergaderingen vindt u op <http://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>

### **Project Ruggesteun**

Het project Ruggesteun is door het College ontwikkeld om, met het oog op de verwachte toename van het aantal studenten, docenten te ondersteunen bij de noodzakelijke onderwijsvernieuwing en de ontwikkeling van onlineonderwijs en de werkdruk te verminderen.

De bonden hebben er moeite mee dat het College enerzijds kaders geeft voor beleid en anderzijds de faculteiten vrijlaat in de uitvoering en besteding van de middelen, maar begrijpen ook dat de faculteiten beter kunnen beoordelen wat er nodig is. De bonden missen in de kaderstelling een centraal besluit van het College t.a.v. de arbeidsvoorwaarden; de bonden zouden graag zien dat centraal een besluit wordt genomen om deze docenten voor tenminste 3 jaar een contract aan te bieden. Het College antwoordt dat deze voorstellen met de faculteiten en medezeggenschap zijn besproken. Het College wil wel een kader aangeven, maar de RUG is een gedecentraliseerde universiteit, waarbij de faculteiten zelf besluiten over aanstellingsbeleid. Ten aanzien van de duur van de contracten geldt dat gekozen is voor tweejarige aanstellingen, maar ook hier is variatie mogelijk, maar wel binnen de kaders. De medezeggenschap heeft daarin ook een controlerende taak.

De heer Nienhuis geeft een korte presentatie over de werving, selectie en *onboarding*.

In de discussie n.a.v. de presentatie komen de punten contractduur, doorloopsnelheid vacatures, de hoeveelheid werk die door dit project loskomt m.b.t. werving/selectie, administratieve afhandeling en *onboarding* aan de orde.

De bonden willen t.a.v. het algemeen vacaturebeleid graag dat er betere standaard vacatureteksten komen waarin ook duidelijk wordt aangegeven of een functie voor bepaalde tijd is of dat er een uitzicht op een dienstverband voor onbepaalde tijd bestaat na een bepaalde periode. De bonden willen graag centraal beleid t.a.v. de lengte van tijdelijke contracten voor de bepaling of iemand geschikt is.

### **Rondvraag**

De bonden hebben rondvraagpunten t.a.v. bereikbaarheid HRS, afvalscheiding en koffievoorziening nagezonden. Deze zullen in de volgende overlegvergadering worden behandeld.

### **Sociaal, arbo- en milieuverslag 2020**

- De bonden merken op dat behalve voor internationals het ook voor Nederlandse werknemers lastig is geweest om te starten in een online omgeving.
- De bonden zijn wel geïnteresseerd in de Talent portal en de pilot Jellow Mobiliteit voor secretaresses en horen daar graag een keer meer over.
- N.a.v. de constatering van de bonden dat de hoeveelheid gevoerde R&O gesprekken zorgelijk is geeft mevrouw Stolp aan dat in het verlengde van de invoering van AFAS en het project Erkennen en Waarderen op het moment breder gekeken wordt naar een herijking van het systeem van R&O-gesprekken.

### **Brief Inspectie SZW**

De Inspectie SZW heeft gegevens opgevraagd bij alle universiteiten. De Inspectie is tevreden met de antwoorden die zijn gegeven. N.a.v. een vraag van de bonden of er een protocol voor nazorg is bij de RUG antwoordt mevrouw Stolp dat dit nog opgesteld moet worden; dit wordt meegenomen in de beleidscyclus.

### **Sluiting**

Dit is de laatste vergadering van het Lokaal Overleg voor mevrouw Wiekens. De heer Goldberg en de heer De Vries bedanken haar voor haar inzet en inspanningen als lid van de personeelsdelegatie en haar activiteit in de individuele belangenbehartiging en individuele ondersteuning van medewerkers.