

Lokaal Overleg RUG, vergadering 20 april 2021

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO vergaderingen vindt u op <http://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>

Inrichting ombudsfunctie

Naar aanleiding van de bespreking van de notitie Inrichting Ombudsfunctie in het Lokaal Overleg en de Universiteitsraad is de notitie op drie punten is aangepast, nl. 1. Uitbreiding doelgroep met studenten, 2. uitbreiding doelgroep met derden en 3. uitbreiding formatie ombudsfunctie naar 0,8 fte. Vanwege de uitbreiding van de doelgroep met studenten heeft de studentgeleding van de UR nu adviesrecht.

Voor de bonden waren dit de drie belangrijkste punten. De bonden hebben nog wel de wens de omvang op te hogen naar 1,0 fte. Het College vindt de omvang 0,8 fte vooreerst voldoende en wil kijken hoe het loopt. Daarnaast vinden de bonden nog onduidelijk wat de rol van de ombudsfunctionaris is als het gaat om het oppakken van organisatie-integriteit. Het College antwoordt t.a.v. het punt van organisatie-integriteit dat als er niet één, maar meerdere meldingen over iets komen de organisatie-integriteit ongetwijfeld aan bod zal komen.

De bonden zullen betrokken worden bij de werving en selectie en evaluatie na anderhalf jaar. Op verzoek van de bonden wordt in het reglement nog 1 passage aangepast (anonieme melding - anoniem gesprek).

De personeelsdelegatie in het Lokaal Overleg stemt in met de aangepaste notitie Inrichting Ombudsfunctie RUG.

Concept reorganisatieplan CFO

Het College geeft aan dat dit een proces is dat al heel lang loopt en waar de decentrale medezeggenschap en medewerkers zelf bij betrokken zijn geweest. Er zijn meerdere informatiebijeenkomsten voor medewerkers geweest. Het College hoopt dat deze reorganisatie tot kwaliteitsverbetering en meer efficiency zal leiden. Er zijn geen reacties van medewerkers binnengekomen op het reorganisatieplan.

De bonden geven aan dat bij de melding al duidelijk was dat er geen rechtspositionele gevolgen voor medewerkers zouden zijn.

De bonden hebben vragen n.a.v. het gestelde op pagina 43 t.a.v. outsourcing en make or buy beslissingen en geven aan dat in het geval iemand met pensioen gaat of anderszins vertrekt en de taken daarna naar een externe leverancier gaan dit outsourcing is; de bonden willen daar graag grip op houden. Het College antwoordt in principe geen voorstander van verdere outsourcing te zijn, maar soms kan het voordeliger zijn. Als het aan de orde is, wordt dit voorgelegd aan het Lokaal Overleg.

De personeelsdelegatie in het Lokaal Overleg neemt het concept reorganisatieplan CFO voor kennisgeving aan.

Rondvraag

De fiscale verrekening vakbondscontributie is een aantal jaren geleden uitgeruild tegen de EJU. De bonden willen hier graag op terugkomen, ook omdat de RUG de enige universiteit is die dit niet meer doet, terwijl het wel in de cao staat. Daarnaast zouden de bonden graag willen kijken naar het uitbreiden van de mogelijkheden van het keuzemodel arbeidsvoorwaarden; bijvoorbeeld door het inzetten van uren voor vergoeding aanschaf fiets of deelname Balans, e.d. Een en ander wordt uitgezocht en voorgelegd aan het College en daarna aan het Lokaal Overleg.