

## **Lokaal Overleg RUG, vergadering 16 maart 2021**

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO vergaderingen vindt u op <http://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>

### **Inrichting ombudsfunctie**

De inrichting van de ombudsfunctie (cao-afspraken) is eerder besproken in het Lokaal Overleg en in een informeel overleg waarbij het LO en de UR betrokken waren. Het College stelt voor om te starten met een onafhankelijke ombudsfunctie voor medewerkers voor twee jaar. Op basis van een evaluatie hiervan en de ervaringen van de andere universiteiten kan daarna worden gekeken naar een uitbreiding met een ombudsfunctie voor studenten.

1. De bonden vinden het belangrijk dat de focus ook moet liggen op integriteit van de organisatie. Het College antwoordt dat als er een structureel probleem is de ombudsfunctionaris onderzoek kan verrichten en dan komt automatisch de organisatievraag aan de orde.
2. De bonden vinden dat de ombudsfunctie ongevraagd een onderzoek moet kunnen starten en geheel onafhankelijk moet zijn van het College van Bestuur.
3. De bonden willen weten hoe de medezeggenschap wordt betrokken bij het werving- en selectieproces. Het College antwoordt dat de commissie een brede samenstelling zal hebben, behalve de medezeggenschap zal ook een Collegelid deel uitmaken van de commissie. De rest van de commissieleden is nog niet bekend. De bonden geven aan dat ze ook graag betrokken worden bij het zoeken in de markt.
4. De bonden willen de doelgroep uitbreiden met studenten, maar vooral ook met personeel van derden, zoals de catering/schoonmaak en medewerkers van ondernemingen die zaken doen met de RUG.
5. De bonden willen graag zwaarder inzetten met meer formatie omdat ze verwachten dat een ombudsfunctionaris veel te doen zal krijgen en de problematiek die hij/zij voorgelegd zal krijgen tijdrovend zal zijn.

Het College zal het verzoek voor toegang voor personeel van derden en voor mensen/bedrijven die een aantoonbare relatie hebben met de RUG bekijken. Het College doet nu geen toezeggingen. Het voorstel zal n.a.v. de bespreking met LO en UR worden aangepast en opnieuw aan College worden voorgelegd. Het stuk zal daarna opnieuw aan LO worden voorgelegd ter instemming.

### **Rapportage Thuiswerken in Coronatijd deel 2**

Het CvB heeft op 9.3.2021 ingestemd met het voorstel om de resultaten van de survey te delen met het projectteam onderwijs (Ruggensteun), de commissie Lessen the Work, de Stuurgroep Hybride Werken en de taskforce Bedrijfsvoering met de verplichting de resultaten te betrekken bij het uitwerken van verdere maatregelen gericht op verbetering van werkomstandigheden en gezondheid van medewerkers.

De bonden verwachten toenemende druk op de organisatie door zowel Corona als de hoge studenteninstroom. De bonden zouden graag zien dat de VSNU probeert iets te doen aan de instroom, b.v. door instellen van een fixus. De bonden zien ook mogelijkheden op kleinere onderdelen, b.v. door het wijzigen van de verdeling onderzoek, onderwijs en management voor WP; het weghalen van administratieve taken bij WP (uit laten voeren door extra OBP/studentmedewerkers) en uitstel van de vernieuwing van Nestor / Blackboard.

Het College is zich zeker bewust van de toename van de werkdruk. Naast de groei in aanmeldingen speelt ook dat er extra zaken geregeld moeten worden voor het cohort huidige 1<sup>e</sup> jaars. Daarom is het ook goed dat de minister extra middelen beschikbaar stelt. Dat geld zal voor verschillende projecten worden ingezet. Er zijn nu verschillende werkgroepen/commissies aan de slag met deze kwesties. Daarnaast zal het College ook kijken naar de voorstellen van de bonden.