

## **Lokaal Overleg RUG, vergadering 17 november 2020**

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO vergaderingen vindt u op <http://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>

### **Corona – regelingen thuiswerken**

De bonden willen met klem onder de aandacht brengen dat de afgesproken verruiming van de tabletregeling per 1 januari 2021 afloopt en dat per 1 januari 2021 geen reiskosten in het kader van de woon/werkverkeerregeling meer kunnen worden vergoed en vragen wanneer aangepaste regelingen worden voorgelegd. Het College antwoordt dat gewerkt wordt aan deze regelingen en dat daartoe vragen bij de belastingdienst zijn uitgezet.

De bonden merken op dat ze het idee hebben dat er ook na Corona wordt gekoerst op gedeeltelijk thuiswerken. De bonden vragen zich af of er dan ook rekening wordt gehouden met resultaten van onderzoeken waaruit blijkt dat veel personeelsleden wel graag op het werk willen werken. De bonden krijgen de indruk dat het nu vooral gaat om efficiënt gebruik van gebouwen en resources. De bonden willen niet dat mensen verplicht worden thuis te werken.

Het College antwoordt duidelijk is dat het contact tussen docent en student enorm wordt gemist. Een deel van de medewerkers heeft positieve ervaringen met thuiswerken en dat wordt ook meegenomen. De bonden beamen dat er groepen medewerkers zijn die graag thuiswerken, maar de bonden willen erop letten dat er een keuzemogelijkheid is voor medewerkers en dat er ook in de regelingen i.v.m. thuiswerken rekening gehouden wordt met deze keuzevrijheid. Het College antwoordt dat dit alles meegenomen zal worden en dat e.e.a. zich nog moet uitkristalliseren. Er wordt gekeken naar de juiste verhoudingen t.a.v. online en fysiek onderwijs en gedeeltelijk thuiswerken. Medewerkers zullen niet verplicht worden om thuis te werken.

### **Integriteit**

Naar aanleiding van het verslag van de vorige vergadering willen de bonden benadrukken dat ze het belangrijk vinden dat mensen worden aangemoedigd om misstanden te melden. Het College antwoordt dat het College de aanspreekcultuur bij de RUG wil stimuleren en daar hoort het melden van misstanden ook bij.

### **Conceptmelding reorganisatie CFO**

De bonden hebben waardering voor het behoud van de werkzaamheden en het blijven bij de eigen eenheid; het is goed dat dat duidelijk in de melding staat. De bonden zijn het eens met conclusie van het College dat er geen sociaal plan behoeft te worden afgesproken.

De bonden benadrukken het belang van snelle en veelvuldige communicatie.

Het College antwoordt dat, als er iets geleerd is van de afgelopen periode, dit wel het belang van goede communicatie is; het College vindt het cruciaal dat medewerkers tijdig en veelvuldig worden ingelicht.