

Lokaal Overleg RUG, vergadering 15 september 2020

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO vergaderingen vindt u op <http://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>

Mededelingen College

- Op verzoek van het College heeft de directie van het Bureau de commissie Klaassen gevraagd een onderzoek naar de kerntaken van het Bureau te doen. De directie Bureau gaat het rapport nu bespreken met het CvB, leidinggevenden en medewerkers en zal vervolgens kijken hoe uitvoering te geven aan de aanbevelingen van Klaassen, e.e.a. in overleg met de DR Bureau.
- Corona: de besmettingen nemen toe, vooral bij studenten. Vanuit het College zullen de studenten en studentenverenigingen erop gewezen worden dat de regels gevolgd moeten worden. Het aantal studenten is licht gegroeid. Gevolg is wel dat ook ten gevolge van het hybride onderwijs de werkdruk niet afneemt op dit moment. Het College zal kijken naar mogelijkheden om de werkdruk terug te brengen en naar de faciliteiten voor medewerkers. Mevrouw Stolp meldt dat er een online zelfhulp tool voor mentale problemen is aangeschaft die goed bruikbaar is voor medewerkers en studenten. Verder kan men altijd een beroep doen op AMD en SSC.
- De campus is sinds een paar weken rookvrij. Er zijn stewards opgeleid voor de handhaving op de campus. Er is overleg met de gemeente t.a.v. de handhaving aan de randen van de campus. De bonden vinden het goed om te horen dat de stewards voor deze handhaving zijn opgeleid en zijn benieuwd naar de ervaringen.

Mededelingen bonden

De manifestatie die was georganiseerd rond de opening academisch jaar is goed gelukt. De bonden kijken er met tevredenheid op terug.

KVI/CART

De bonden vragen of er duidelijkheid is over de faciliteiten/ resources voor medewerkers en de aansturing van de technische ondersteuning. De bonden horen geluiden dat er nog geen verandering is. Het College zal dit navragen. De bonden merken op dat de afhandeling van de reorganisatie KVI/CART niet goed is verlopen. Hoewel voor de zomervakantie alle gegevens bekend waren is het niet gelukt de afhandeling tijdig af te ronden. De bonden benadrukken dat dit bij een volgende reorganisatie vermeden moet worden. College geeft aan hoe de administratieve afhandeling is verlopen en dat er met vereende krachten aan de afhandeling is gewerkt.

Bestuursverslag RUG (jaarverslag) & Jaarrekening (Financieel Verslag)

Naar aanleiding van het bestuursverslag verzoeken de bonden een overzicht met tijdelijk WP per functiegroep toe te zenden. Het College zegt toe dat dit overzicht toegezonden wordt en dat dit in het vervolg ook in het bestuursverslag wordt opgenomen.

Rapportage BVP 2019 en aanvullende notitie HR-AMD

Er is gesproken over de toename in het aantal meldingen waaronder conflicten met leidinggevenden en of de VP voldoende tijd heeft om alle gevallen te behandelen. Daarnaast is gesproken over de inrichting van de ombudsfunctie.

Brief inspectie SZW

Zoals in het LO van 19 augustus is gemeld hebben de universiteiten een brief ontvangen van de Inspectie SZW n.a.v. signalen over werkdruk van WO in Actie gesteund door en in samenwerking met de AOb, WO&O en FNV. Er wordt gewerkt aan een overzicht wat we hebben gedaan op dit terrein n.a.v. het onderzoek twee jaar geleden en wat kan worden geactualiseerd en aangevuld.

E.e.a. zal gebeuren in afstemming met de medezeggenschap. De bonden geven aan dat ze graag dezelfde werkwijze hanteren als bij het vorige bezoek van de Inspectie.

Actieplan onderwijs 2020 en resultaten enquête FLETT over onlineonderwijs in het tweede semester

Gesproken is over hoe om te gaan met de toename van de werkdruk, vooral voor docenten. De bonden dringen erop aan dat het College een geïntegreerde aanpak van de werkdruk ontwikkelt, waarin de resultaten van de enquêtes die zijn gehouden en het medewerkersonderzoek worden meegenomen en de verschillende oorzaken van werkdruk, zoals toegenomen administratieve regeldruk, onlineonderwijs, hybride werken, etc.

De bonden vragen in hoeverre er gewerkt wordt aan een plan t.a.v. thuiswerkfaciliteiten voor na 2021.

Het College antwoordt dat er een stuurgroep Hybride werken is ingesteld om te komen tot beleid dat hybride werken beter faciliteert, waarbij onderscheid wordt gemaakt tussen de lange en korte termijn. Daarnaast is er overleg met de belastingdienst t.a.v. mogelijkheden voor thuiswerkfaciliteiten.

Participatiewet

Naar aanleiding van opmerkingen en vragen van de bonden licht mevrouw De Jong toe dat bij de realisatie van een Afspraakbaan (dus een baan voor iemand die in het doelgroepenregister staat) de RUG te maken heeft met meerdere partijen en afhankelijk is van de voorwaarden van deze partijen. De RUG werkt met TempoTeam om dit complexe proces en administratieve uit te voeren.

Elke gemeente heeft autonoom eigen beleid t.a.v. reiskosten en loonwaardebepaling, etc. Dit heeft te maken met het overheidsbesluit om de uitvoering van het hele sociale domein bij de gemeentes neer te leggen. Wajongers vallen onder het UWV en het UWV heeft wel een centraal beleid. De Noordelijke arbeidsmarkt is een uitzondering in vergelijking met andere regio's. Het regionaal werkgeverssteunpunt Werk in Zicht (UWV en Groninger + deel Drentse gemeenten) stelt dat er onvoldoende kandidaten zijn, maar we moeten wel voldoen aan het landelijk gestelde quotum.

De RUG is een sterke partner in een netwerk met andere grote werkgevers en jobcoachorganisaties. Er komt een HR-team dat zich verdiept in de complexiteit en de uitvoering. Het zou ook goed zijn om te kijken of er banen zijn waarbij in de werving meegenomen kan worden dat ook doelgroep gerelateerde mensen kunnen solliciteren. Dit punt wordt in overleg met de Chief Diversity en Inclusion Officer (CDIO) verder uitgewerkt. De RUG heeft ook contact met meer gespecificeerde bureaus/organisaties. Als zij kandidaten hebben worden die doorverwezen. Er wordt met veel partijen samengewerkt. Het is een complex dossier waarin ook regelmatig zaken veranderen.

De bonden merken op dat het jammer is dat mensen in de Wajong geen baat hebben bij loonsverhogingen of andere financiële voordelen uit de cao. Het komt vaak voor dat zij aan het einde van het jaar flinke bedragen (meer dan de bonus/toeslag en/of loonsverhoging) moeten terugstorten. De bonden vragen of het mogelijk is bepaalde voorzieningen vanuit het werk aan te bieden als vorm van beloning die niet gekort hoeft te worden. Mevrouw De Jong antwoordt dat dit een landelijk probleem is omdat mensen met een uitkering nooit iets extra kunnen krijgen omdat dit enorme gevolgen kan hebben, b.v. t.a.v. de huurtoeslag, etc. Het is een heel lastig probleem. Er is nu geen oplossing voor, alles wat je geeft wordt meegeteld. Ze hoopt dat de RUG dit blijft aankaarten via de VSNU.

Rondvraag

De bonden hebben schriftelijk 3 rondvraagpunten ingediend.

- Rol van de AMD en de AMC waar het gaat om richtlijnen en inzet van hulpmiddelen.
- Bestelprocessen, met name computerapparatuur.
- Promovendi en aantal promoties.

De vragen worden uitgezet en zullen in een volgende vergadering worden beantwoord.