

## **Lokaal Overleg RUG, vergadering 12 mei 2020**

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO vergaderingen vindt u op <http://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>

### **Onderhandelaarsakkoord cao NU**

De VSNU en de werknemersorganisaties hebben een onderhandelaarsakkoord hebben bereikt over de cao Nederlandse Universiteiten 2020. Het onderhandelaarsakkoord wordt voorgelegd aan de achterban van de VSNU en de werknemersorganisaties. Bij een positief resultaat van de achterbanraadpleging is de cao op 5 juni 2020 definitief. Er wordt 0,45% van de loonruimte gereserveerd voor de financiering van knelpunten met betrekking tot door COVID-19 veroorzaakte kosten in relatie tot de arbeidsvoorwaarden van medewerkers.

### **Corona**

- Omdat de RUG een grote organisatie is met grote verkeersstromen is de opstart risicovol. Per 1 mei 2020 zijn vanuit het RUG Crisisteam drie werkgroepen opgestart: Onderzoek, Onderwijs en Bedrijfsvoering. Er wordt door de werkgroep Bedrijfsvoering een volledig pakket van maatregelen opgesteld voor een geleidelijke herstart van 'on campus' activiteiten van de RUG. Daarnaast wordt gewerkt aan het in kaart brengen van de financiële impact van de Coronacrisis voor de RUG. O.a. de instroom van (buitenlandse) studenten en de gevolgen voor gesubsidieerd onderzoek.
- De bonden hebben vragen over de bereikbaarheid CIT, FSSC en HRS. Mevrouw Stolp geeft aan dat zowel voor CIT, als FSSC en HRS geldt dat als men in de mail aangeeft dat men gebeld wil worden de medewerkers dat doen. Het CIT heeft dat niet op hun webpagina staan, mevrouw Stolp zal hen daarop wijzen.
- De bonden dringen aan op beleid voor de besluitvorming over wel of niet verlengen (richtlijnen/criteria) om willekeur te voorkomen. Het College geeft aan dat dit ook een onderdeel zal zijn van de verder invulling van de nieuwe cao-afspraken om 0,45% van de loonruimte te reserveren voor de financiering van knelpunten met betrekking tot door COVID-19 veroorzaakte kosten in relatie tot de arbeidsvoorwaarden van medewerkers.

### **Begrotingsrichtlijnen 2021 en Verantwoordingsrichtlijnen 2020**

De bonden hebben geen vragen op dit punt maar uiten wel hun zorg over de financiële consequenties van de Coronacrisis en het feit dat de financiële systematiek is opgehangen aan het systeem AFAS, terwijl duidelijk is dat er nog steeds veel problemen zijn met de implementatie van AFAS. Het College antwoordt dat de implementatie van AFAS zeker de aandacht heeft. Het College overlegt met de Stuurgroep BP2020 en met de PH-s Middelen en directeuren diensten. Het is duidelijk dat het een lastig proces is, wat veel van iedereen vraagt.

### **Vervolg Medewerkersonderzoek**

De bonden vinden de voorgestelde aanpak helder.

### **Ontwikkelingen in de organisatie**

Organisatieverandering CIT: de bonden vragen of het huidige RUG-brede personeelsbeleid wel geschikt is voor een programma gestuurde organisatie met zelfsturende teams zoals het CIT nu wordt, bijvoorbeeld hoe moet je het wervings- en selectiebeleid uitvoeren als je werkt met carrièrepaden. Mevrouw Stolp antwoordt dat HR is betrokken bij deze organisatieverandering en het inderdaad goed is om te kijken naar de toepasbaarheid van het huidige personeelsbeleid.

### **Besteding arbeidsvoorwaardenmiddelen 2020**

De bonden vragen om een verder uitgewerkte notitie aan te leveren waarin wordt aangegeven wat de kosten zijn van de *active bystander* workshop en de workshops werkdrukreductie WP. Dit wordt toegezegd.

### **Procedureregeling voor de geschillencommissie RUG op basis van de CAO sectorregeling**

Het Lokaal Overleg stemt in met de Procedureregeling voor de geschillencommissie RUG op basis van de CAO sectorregeling.