

Lokaal Overleg RUG, vergadering 19 augustus 2020

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO vergaderingen vindt u op <http://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>

Inspectie SZW

Er is een brief binnengekomen van de Inspectie SZW n.a.v. signalen over werkdruk van WO in Actie gesteund door en i.s.m. de AOb, WO&O en FNV. De Inspectie SZW heeft n.a.v. deze signalen besloten tot een onderzoek bij de universiteiten. De Inspectie SZW verzoekt per Universiteit om een actieplan op te stellen. De heren Nienhuis en Modderman gaan hiermee aan de slag en zij zullen dit doen in afstemming met de medezeggenschap.

Acties bonden bij Opening Academisch Jaar

De bonden delen mee dat er acties zijn gepland rond de opening van het academisch jaar bij een aantal universiteiten, maar nog niet duidelijk of de bonden dat ook in Groningen zullen doen. Zo ja, zullen de bonden het College daarover inlichten.

KVI/CART

De overgang van personeel KVI-CART naar UMCG zal vanaf 1 september plaatsvinden. De medewerkers zijn hierover geïnformeerd. Er wordt gewerkt aan de afhandeling van de brieven voor de medewerkers. De bonden merken op dat het jammer is dat de personeelsleden die overgaan naar UMCG niet tijdig het contract op persoonlijke titel hebben ontvangen. De bonden benadrukken dat mochten er contracten zijn waarbij de medewerkers erop achteruitgaan de hardheidsclausule in het sociaal plan geldt. Daarnaast zijn er zorgen over de voorzieningen (technici / faciliteiten) binnen FSE. De betrokken medewerkers weten nog niet onder welke voorwaarden ze bij FSE aan het werk gaan. De bonden vinden dit slordig en benadrukken dat dit kan leiden tot extra werkstress. Het College zegt toe dat dit de aandacht heeft en meldt dat er contact over is met de interim-directeur KVI/vz. LvdR.

Verdeling van de 0,45% loonruimte in 2020 voor tijdelijk WP

Het College deelt mee dat na de bespreking in de vorige vergadering ondertussen zaken zijn toegevoegd in de notitie, o.a. ten aanzien van promovendi UMCG en promotiestudenten. De bonden geven aan dat ze geërgerd zijn over de gevolgde procedure. Volgens de geldende procedures had het College eerst een voorgenomen besluit moeten nemen en pas na overleg met de bonden een definitief besluit. Het gaat hier om een cao-afspraken die op lokaal niveau moet worden uitgewerkt. De bonden hebben verder inhoudelijk een aantal opmerkingen. Het College antwoordt dat het inderdaad was beter geweest eerst een voorgenomen besluit te nemen en pas na overleg met LO een definitief besluit. Het College geeft aan dat bovenop de beschikbare middelen op basis van de 0,45%, extra middelen ter hoogte van 1 miljoen Euro beschikbaar zijn gemaakt voor promovendi bij het UMCG en promotiestudenten (die niet onder de 0,45% vallen). M.b.t. criteria geeft het College aan dat de faculteiten zelf prioriteiten stellen en zaken oplossen. Het College hoopt daarmee door het snel oplossen van schrijvende gevallen tot goed resultaat te komen. Inmiddels zijn de faculteiten aan de slag. Of de middelen voldoende zijn zal nog moeten blijken. Eind augustus zal in het informele overleg met de PH's middelen opgehoord worden of ze hiermee uit de voeten kunnen en hoe de faculteiten e.e.a. hebben ingericht/welke criteria worden gehanteerd. Deze bevindingen zullen teruggekoppeld worden aan het LO. De bonden benadrukken dat ze het fijn hadden gevonden als het College die normering mee had gegeven aan de faculteiten, zodat wordt voorkomen dat het beleid bij de ene faculteit verschilt van dat bij een andere faculteit. De bonden vragen naar de categorieën b en c. Mevrouw Stolp antwoordt dat voor deze categorieën geldt dat de werkzaamheden relatief makkelijk overgenomen kunnen worden. Dat is niet zo voor promovendi en postdocs. De bonden hadden graag gezien dat de regeling ruimhartiger zou zijn toegepast. Dat bij de faculteiten mondeling is aangedrongen om ook eigen middelen in te zetten had ook de notitie moeten staan. Het College zegt toe dat er nog een voorstel komt over de monitoring landelijk en verantwoording op lokaal niveau.

Actieplan onderwijs.

Op verzoek van de bonden wordt het Actieplan Onderwijs voor het volgende LO geagendeerd.

Instroomcijfers

De bonden vragen of er al inzicht is in de instroomcijfers, ook met oog op het aanstellen van docenten. Het College antwoordt dat we op dit moment weten dat er lichte groei is bij de bacheloropleidingen en een redelijke groei bij de masteropleidingen. Het College denkt dat de inschrijvingen bij de RUG in zekere stabiliteit zullen eindigen. Het marktaandeel van de RUG is iets lager dan van andere universiteiten. Het College geeft aan dat er ingezet wordt op hybride onderwijs. Daartoe moet het

onlineonderwijs kwalitatief verbeteren en dat moet ook goed worden ondersteund. Er moet geïnvesteerd worden in ondersteuning en scholing van docenten. Er moet nagedacht worden over hoe de universiteit vorm te geven na deze crisis. Daarbij zal hybride onderwijs belangrijk zijn. De RUG wil ook het fysieke contact weer met de studenten, maar dat is de komende tijd lastig. Op dit moment is de situatie nog zodanig dat er de komende tijd nog veel van medewerkers zal worden gevraagd. De bonden geven aan dat veel docenten geholpen zouden zijn met ondersteuning voor het onlineonderwijs door studentassistenten. Er zijn genoeg studenten die dat kunnen en willen doen, b.v. voor de komende drie/vier maanden. Als er maar iemand aanwezig is in de zaal die kan helpen, scheelt dat veel werkstress voor de docent.

Ventilatie gebouwen

Desgevraagd geeft het College aan dat VGI is gevraagd daar onderzoek naar te doen en indien nodig zullen er maatregelen worden getroffen.

Keuzemodel arbeidsvoorwaarden

He College deelt mee dat de inrichting in AFAS heeft meer tijd gevraagd dan verwacht. Er zijn dit jaar mede daarom ook geen inhoudelijke wijzigingen in het keuzemodel. Het keuzemodel wordt 17 september opengesteld.