

## **Lokaal Overleg RUG, vergadering 4 en 18 februari 2020**

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO vergaderingen vindt u op <http://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>

### **Instellingsbegroting (en detailstaten)**

De heer Biemans licht de instellingsbegroting kort toe en beantwoordt vragen van de bonden. De instellingsbegroting wordt voor kennisgeving aangenomen.

### **Uitvoering bijlage L cao NU mobiliteit en duurzame inzetbaarheid OBP**

De notitie integreert de cao-bijlage L Mobiliteit en Duurzame inzetbaarheid en de aanbevelingen uit de SoFoKleS rapportage Duurzame inzetbaarheid in de praktijk met de huidige RUG-beleidspraktijk t.a.v. mobiliteit en duurzame inzetbaarheid voor OBP tot één geheel. Aanvullend is een aantal nieuwe voorstellen opgenomen. De bonden vinden het een prima notitie maar missen nog wat cijfermatige overzichten b.v. de resultaten van Talent Travel en dergelijke programma's. De bonden stellen voor om scholing en trainingen gerelateerd aan dit thema centraal te financieren zodat leidinggevenden alleen akkoord hoeven geven op de te investeren tijd en niet ook op de kosten. Het College geeft aan dat er nog uitvoeringsplannen worden uitgewerkt door de faculteiten en diensten en dat deze punten meegenomen zullen worden.

### **Reorganisatie KVI/CART 4 februari 2020**

De bonden hebben aangegeven dat zij het nu te vroeg vinden om het sociaal plan al formeel te bespreken (en goed te keuren). Ook niet onder voorbehoud van goedkeuring door de UR van het reorganisatieplan en personeelsplan. De bonden geven de redenen hiervoor kort aan. Om de afhandeling van de reorganisatie zo voorspoedig mogelijk te laten verlopen en de gestelde termijnen te halen (1 april overgang van het personeel naar UMCG) is er een extra overlegvergadering gepland op 18 februari 2020 zodat kort na de behandeling in de UR het sociaal plan in formele zin afgehandeld kan worden. Ter vergadering wordt wel een aantal vragen van de bonden besproken.

### **18 februari 2020**

De UR heeft een positief advies gegeven over het reorganisatieplan en personeelsplan KVI/CART o.b.v. de toegezonden stukken en de toelichting die is gegeven t.a.v. de financiële afspraken met het UMCG. Dit houdt in dat de formele bespreking van het sociaal plan met de bonden kan plaatsvinden. De bonden hebben nog een paar punten t.a.v. de pakketvergelijking en de overgangsmatregelen die leiden tot aanvullende afspraken m.b.t. de pakketvergelijking. De tekst van het sociaal plan wordt op deze onderdelen aangepast.

De bonden stellen voor een bedrag aan het vertrekkende personeel mee te geven als dank voor hun inzet bij de RUG en als 'goodwill' voor de samenwerking in de toekomst. Het College vindt dat er aandacht moet zijn voor een goed afscheid, maar vindt het vanuit bestuurlijk oogpunt ongewenst dat op die manier te doen. De mensen die achterblijven krijgen geen bedrag en zullen ook moeten participeren in de nieuwe samenwerkingsvormen. Daarnaast zijn er (veel) meer groepen personeel van wie een grote inzet wordt gevraagd en ook die medewerkers worden daarvoor niet extra beloond. Wel wil het CvB waardering uitspreken voor ieders inzet en een afscheidsreceptie organiseren voor het voltallig personeel van KVI/CART. De heer Kalantar doet de suggestie om hier een diner van te maken. De bonden stemmen in met het sociaal plan en zullen het aangepaste sociaal plan met een positief advies voorleggen aan de betrokken vakbondsleden op vrijdag 21 februari 2020.

### **Rondvraag**

- De bonden vragen aandacht voor de problemen met de salarisuitbetaling januari aan oproepkrachten. Mevrouw Stolp geeft aan dat van de 513 oproepkrachten er 130 gebruik hebben gemaakt van de mogelijkheid een voorschot aan te vragen en dat deze ook al zijn uitbetaald.
- De bonden vragen naar de screening vanwege het kennisembargo NK/Iran en merken op dat er nog steeds mensen wachten op de uitslag van de screening. Het College geeft aan dat de voorzitter persoonlijk naar het Ministerie is geweest. Het blijkt dat het Ministerie te weinig mensen heeft met voldoende deskundigheid om e.e.a. te kunnen beoordelen wat veel vertraging oplevert. Het College begrijpt dat dit heel vervelend is, maar de RUG moet zich aan de wet houden. Het College benadrukt dat het onderwerp zeker de aandacht heeft.
- De bonden vragen hoe de verdere gang van zaken is ten aanzien van de resultaten van het medewerkersonderzoek. Het College geeft aan dat net zoals de vorige keer de faculteiten en diensten de resultaten intern bespreken en daarna komen met een overzicht met behoud- en verbeterpunten en een actieplan. Dit overzicht zal centraal worden aangevuld en dan met een plan van aanpak worden voorgelegd aan de medezeggenschap.