

Lokaal Overleg RUG, vergadering 30 juni 2020

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO vergaderingen vindt u op <http://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>

Onderhandelaarsakkoord cao NU / Aanvullende instructie voor de 0,45% coronareservering 2020

Er wordt gesproken over de uitvoering van de cao-afspraken m.b.t. de 0,45% loonruimte 2020 t.b.v. verlengingen tijdelijk WP. Er wordt een inventarisatie gedaan bij de faculteiten; op basis van die inventarisatie zal er een voorstel worden voorgelegd aan het college over de toewijzing van de gelden. De bonden suggereren dat verlengingen ook eerst toegekend kunnen worden en daarna naar de financiering te kijken. Conform de instructie dient e.e.a. met het LO besproken te worden dit kan in een overleg tussen de voorzitter personeelsdelegatie en de directeur HR of in een extra vergadering. (NB Er is een extra vergadering gepland voor 19 augustus). De bonden geven aan dat ze graag op termijn een verantwoording ontvangen van de besteding van de 0,45%.

Ombudsfunctie

N.a.v. een vraag van de bonden hoe de RUG de ombudsfunctie gaat inrichten antwoordt het College dat eerst de evaluatie van de pilot wordt afgewacht en dat die wordt meegenomen bij de inrichting van de ombudsfunctie, waarbij ook gekeken wordt in relatie tot de functie vertrouwenspersoon.

Sociaal, arbo- en milieujarverslag 2019

De bonden hebben een aantal vragen over het verslag. Deze worden toegezonden aan de notulist. Deze zal de opmerkingen doorsturen aan de auteur en kunnen in een volgende vergadering worden beantwoord.

Inbedding Chief Diversity & Inclusion

De bonden vinden dit een mooi initiatief maar missen de praktische uitwerking van het onderdeel P-wet-medewerkers en diversiteit en etniciteit. De bonden stellen voor om de CDIO uit te nodigen voor het LO om van gedachten te wisselen over de plannen en over de ideeën van de bonden.

Evaluatie en advies project participatiewet

De bonden vinden het goed dat gewerkt wordt aan meer bekendheid en mogelijkheden die er zijn. Misschien kunnen mensen gericht ingezet worden op taken ter verlichting van werkdruk. De bonden zullen hun opmerkingen mailen aan de notulist. Deze punten zullen later terugkomen in een vergadering van het LO waarbij mevrouw De Jong zal worden uitgenodigd.

KVI/CART

Het College deelt mee dat de overgang van personeel KVI-CART naar UMCG waarschijnlijk per 1 september zal plaatsvinden.

Plan CFO

De notitie wordt uitgebreid besproken. De volgende punten komen aan de orde.

- De bonden zijn voorstander van het werken met uniforme processen, maar zien geen redenen om de personeelsleden over te hevelen naar een centrale eenheid. Het College antwoordt dat het niet alleen gaat om identieke processen, maar dat als er meer met specialisatie gewerkt wordt medewerkers voor meerdere faculteiten bepaalde zaken kunnen regelen. Ook de eisen die gestelde worden op de diverse terreinen worden steeds hoger.
- De bonden hebben een korte vragenlijst uitgezet onder de betrokken medewerkers. Uit de antwoorden blijkt onder andere dat medewerkers veel stress ervaren, men voelt zich niet meegenomen in de besluitvorming, er is angst dat men de binding met de eigen eenheid verliest. Zowel voor- als tegenstanders geven aan dat het plezierig zou zijn als er rechtstreeks aan ze gevraagd wordt wat ze ervan vinden. Het College heeft begrip voor de onzekerheid bij de medewerkers maar merkt op dat dit bij organisatorische veranderingen vaak een rol speelt. Het zal echter zeker de aandacht hebben. Alle faculteitsraden en dienstraden zijn gevraagd hun gevoelens te uiten. De bonden merken op dat inderdaad de faculteitsraden en dienstraden gevraagd zijn hun gevoelens te uiten, maar dat bijna alle faculteitsraden en dienstraden niet zelf met de medewerkers hebben gesproken. Daar zijn de mensen op de werkvloer wel verbolgen over en zij voelen zich daardoor ook heel erg in de steek gelaten door hun directies en faculteitsraden / dienstraden.

- De bonden willen meegeven om, als het besluit tot reorganiseren wordt genomen, het belangrijk is op een andere manier te streven naar draagvlak onder de medewerkers en te zorgen dat deze angsten worden weggenomen.
- Ten aanzien van de positie van de arbo- en milieuoördinator merken de bonden op dat het een goede zaak is dat aan professionalisering wordt gewerkt, maar de bonden hebben daarbij een sterke voorkeur om, teneinde de onafhankelijkheid van de AMC te garanderen, deze medewerkers bij de AMD onder te brengen i.p.v. bij het FB. Het College zal dit bespreken met de AMD.

Corona: Mail aan faculteitsbesturen/directies d.d. 2 juni 2020 en van 16 juni 2020

De bonden spreken hun waardering uit voor beide mails.

De bonden spreken vooral hun zorg uit door de toename van de werkdruk bij vooral docenten door onlineonderwijs en tentaminering en dringen aan op goede ondersteuning hiervoor.

Het College geeft aan dat de RUG toe wil naar een hybride systeem, waarbij gezocht moet worden naar de juiste verhouding tussen offline en onlineonderwijs en het belangrijk is dat docenten daarop voorbereid zijn en er wordt geïnvesteerd in kwalitatieve verbetering van zowel het online aanbod als het offline aanbod.

Tussenrapportage Platform Mentale Gezondheid en ideeën voor vervolg

Het lectoraat Duurzaam HRM van de Hanzehogeschool Groningen deed binnen het Platform Mentale Gezondheid onderzoek naar het preventief en positief beïnvloeden van de mentale gezondheid van medewerkers. De rapportage wordt besproken.

De bonden zijn blij met de enquête die nu is uitgezet onder de RUG-medewerkers om de effecten van de huidige crisis te meten. Mogelijk geeft dat ook zicht op waar de behoefte van medewerkers ligt als het gaat om mentale gezondheid.

Thuiswerkfaciliteiten

De bonden spreken hun waardering uit dat de RUG hiermee bezig is, de bonden denken te weten dat veel mensen op eigen apparatuur werken die suboptimaal is. Echter de bonden zijn van mening dat t.a.v. apparatuur de tabletregeling niet de geschikte regeling is. De bonden lichten dat verder toe.

De bonden vinden het een goede actie om stoelen e.d. beschikbaar te stellen, maar hebben wel vragen over de aflevering van het meubilair bij de medewerkers. Als de RUG besluit een meubel te plaatsen dan zou de levering ook via de RUG kunnen lopen.

Het College antwoordt dat er een korte en lange termijn is. De notitie die nu voorligt is bedoeld voor de korte termijn. Daarnaast is er een opbouwteam bezig met de lange termijn waar dit punt ook meegenomen wordt. Dit is dus een tussenoplossing totdat de lange termijn duidelijk is.

Na een schorsing geven de bonden aan dat ze zich kunnen vinden in dit voorstel. De bonden benadrukken dat het belangrijk is om in de communicatie uit te leggen dat deze regeling in een standaard voorziet en dat er wegen zijn als de standaard niet voldoet en hoe je die moet bewandelen.

De bonden zullen hun eigen leden hierover ook informeren.