

Lokaal Overleg RUG, vergadering 10 december 2019

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO vergaderingen vindt u op <http://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>

Evaluatie P-wet en verantwoording arbeidsvoorwaardenmiddelen 2019 en voorstel besteding arbeidsvoorwaardenmiddelen 2020

De bonden vinden het een duidelijk overzicht met een mooi voorbeeld van een succesverhaal. In antwoord op een vraag van de bonden of de middelen die over zijn meegenomen kunnen worden naar een volgend jaar antwoordt het College dat een aantal jaren geleden samen met de bonden is besloten dat resterende middelen terugvloeien naar de algemene middelen. Als wij dat voor volgend jaren anders willen moet dat opnieuw worden aangekaart. Het College geeft aan de besteding van de middelen beter te willen monitoren. Bij het bestedingsvoorstel arbeidsvoorwaardenmiddelen 2020 zal scherper geformuleerd worden hoeveel geld waarvoor beschikbaar wordt gesteld en wat de bestemming van een eventueel overschot moet zijn.

Afgesproken wordt dat het voorstel voor de besteding van de arbeidsvoorwaardenmiddelen 2020 uiterlijk in april 2020 wordt voorgelegd aan het Lokaal Overleg.

Advies UR/LO inzake handhaven commissie bezwaar en beroep

Van de UR/LO is brief ontvangen met een gezamenlijk advies van UR en LO inzake handhaving van de commissie bezwaar en beroep na de invoering WNRA op 1 januari 2020. De brief is ook aan de orde geweest in de Commissie Bestuur, waar het College heeft aangegeven dat een dergelijk voorstel ook op de landelijke cao-tafel ligt. De heer Goldberg geeft kort de belangrijkste redenen aan die de bonden zien voor het handhaven van de commissie. Afgesproken wordt om eerst de landelijke ontwikkelingen af te wachten. Als daar uitkomt dat de universiteiten een commissie moeten instellen zal de uitvoering daarvan aan het Lokaal Overleg worden voorgelegd.

Stand van zaken reorganisatie KVI-CART en aangepast tijdschema

De medewerkers van KVI CART hebben de conceptplannen (reorganisatie- en personeelsplan, sociaal plan) toegestuurd gekregen. De bonden merken op het concept sociaal plan dat aan de medewerkers is toegezonden niet eerst is voorgelegd aan de bonden. De bonden verzoeken er in het vervolg rekening mee te houden dat het concept sociaal plan in elk geval ook aan de bonden moet worden toegezonden in deze fase van de reorganisatie. Overigens hebben de bonden het plan wel snel na de bijeenkomst ontvangen, waarvoor dank.

WNRA - aangepaste regelingen.

De bonden stemmen in c.q. zijn akkoord met alle voorgelegde aangepaste regelingen.

WNRA - regeling dienstjubileum.

Na overleg wordt besloten in de regeling op te nemen dat de overgangsregeling voor medewerkers die in dienst zijn per 31.12.2019 ook van toepassing is op medewerkers met een diensttijd van 12,5 jaar (o.b.v. ABP diensttijd). De regeling wordt aangepast en via de mail voor akkoord voorgelegd aan de LO-leden, waarna de aangepaste regeling op 17 december 2019 definitief door het College kan worden vastgesteld.

7. Rondvraag

- De bonden hebben vragen over mensen die zijn ingehuurd bij externe organisaties (door een aantal diensten), maar die functies vervullen voor meer dan 0,3 fte en voor langer dan drie maanden. De bonden merken op dat daarmee niet wordt voldaan aan de regeling vacaturevervulling. Het College geeft aan dat externe inhuur ondertussen is aanbesteed en in het vervolg via een *broker* verloopt. Verzoeken worden aangemeld bij de afdeling HR Flex, waarna de broker op zoek gaat naar invulling ofwel HR geeft namen door aan de broker. Daaraan voorafgaand dient bepaald te worden of er een vacature wordt gesteld of dat er bijvoorbeeld taken herverdeeld kunnen worden. Het kan een afweging zijn dat het beter is iemand voor een half jaar extern in te huren, b.v. voor projecten.
- De bonden hebben klachten ontvangen van medewerkers FB over het feit dat nieuwe medewerkers een arbeidsmarkttoelage krijgen terwijl zittend personeel die toelage niet krijgt. Het College licht toe dat een aantal functies (m.n. technische functies) moeilijk is te vervullen gezien de krapte op de arbeidsmarkt; een arbeidsmarkttoelage is een tijdelijke toelage die dan ingezet kan worden.