

## **Lokaal Overleg RUG, vergadering 27 augustus 2019**

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO vergaderingen vindt u op <http://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>

### **Mededelingen**

De bonden delen mee dat ter ondersteuning van WO in Actie eenieder wordt uitgenodigd om bij de opening Academisch Jaar op 2 september a.s. een rood, vierkant stukje stof te dragen.

### **Sociaal, arbo- en milieujarverslag RUG 2018**

De bonden vinden het jammer is dat er minder cijfermateriaal in zit, bijv. uit de grafieken t.a.v. ziekmeldingen is niet af te leiden hoeveel ziekmeldingen er zijn als gevolg van psychosociale arbeidsbelasting. Het College antwoordt dat de reden van ziekmelding vaak pas echt duidelijk wordt bij het bezoek aan de bedrijfsarts.

De bonden merken op dat ze in de tabel aard dienstverband (vast/tijdelijk) graag ook een onderverdeling in functies hadden gezien, ook met oog op de cao-afspraken rond tijdelijke dienstverbanden en vragen na te kijken wanneer de laatste rapportage aan het LO is voorgelegd. Het College antwoordt er een overzicht tijdelijke aanstellingen docenten ultimo 2018 volgens cao-definitie zal worden aangeleverd (laatste rapportage is besproken in LO van 5 juli 2017).

### **WNRA en grensoverschrijdende arbeid**

De bonden krijgen vragen van medewerkers die in deze situatie zitten over waarom er nu veel meer persoonlijke vragen worden gesteld en of dit wel is toegestaan vanwege privacybescherming. Het College antwoordt dat dit te maken heeft met de fiscale regelgeving die van toepassing is. De RUG moet deze regelgeving uitvoeren.

### **Ontwikkelingen in de organisatie**

- **KVI-CART:** Het College licht kort de stand van zaken toe.
- **Universiteitsmuseum:** N.a.v. een vraag van de bonden deelt het College mee dat het Universiteitsmuseum en haar medewerkers nu zijn opgenomen in de nieuwe Bureau-afdeling Center for Public Engagement (CPE). Een en ander is in goed overleg met de betrokken medewerkers gegaan.
- **Centralisatie Facilitaire Organisatie (CFO):** Het College licht toe dat het te vroeg is om een organisatieverandering te starten, maar dat wel is begonnen met het standaardiseren van de processen.
- **BP2020:** Het College deelt mee dat op verzoek van het College een eerste inschatting is gemaakt van de personele consequenties na de implementatie van de nieuwe bedrijfsvoeringssystemen. Er is nu een transitieteam ingesteld dat een plan van aanpak zal maken met daarin een aantal scenario's. De planning is dat dit Plan van Aanpak in mei 2020 zal worden aangeleverd.

### **WNRA - aanpassing van diverse regelingen.**

Vooraf geven de bonden aan dat de insteek is om eerst de technische aanpassing van de regelingen met het oog op de WNRA te doen en geen inhoudelijke wijzigingen, vergelijkbaar met de aanpassingen in cao-NU. De bonden willen nu alleen technische wijzigingen meenemen t.a.v. de voorliggende regelingen en de aanpaste regelingen die nog zullen volgen. De inhoudelijke wijzigingen willen de bonden parkeren tot na de overgang WNRA. CvB stemt in met deze volgorde.

- Gedragscode integriteit: De bonden hebben geen opmerkingen.
- Dienstjubileum: de regeling wordt aangehouden.
- Regeling R&O gesprekken: geen opmerkingen
- Toelichting Regeling R&O gesprekken: de bonden verzoeken op te nemen wat medewerkers moeten doen als ze het niet eens zijn met de uitkomst van het R&O-gesprek nu de bezwarenregeling AWB verdwijnt. Het College antwoordt dat de WNRA betekent dat de universiteiten dit soort zaken net zo gaat regelen als andere organisaties en bedrijven. Het ligt niet voor de hand om daar op voorhand intern aanvullende mogelijkheden voor in het leven te roepen.
- Scholingsregeling RUG: De bonden verzoeken in de toelichting op te nemen wat medewerkers moeten doen als ze een bezwaar hebben.
- Regeling Disciplinaire Maatregelen: De bonden zijn akkoord.
- Notitie Tenure Trackbeleid RUG 2017: De bonden zijn akkoord.
- Regeling Vermelding RUG-affiliatie op publicaties: N.a.v. een vraag van de bonden geeft het College aan dat het BW geen contract zonder beloning kent, vandaar dat er een gastvrijheidsovereenkomst is opgenomen.
- Salarisregeling bij extraterritoriale kosten (30 % regeling): De bonden zijn akkoord.
- Regeling Werktijden en buitengewoon verlof: besluitvorming over deze regeling wordt voorlopig aangehouden, de bonden zijn daarmee akkoord.