

Lokaal Overleg RUG, vergadering 14 mei 2019

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO vergaderingen vindt u op <http://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>

Mededelingen

- Het College deelt n.a.v. de brief van de bonden waarin gemeld wordt dat de leden worden opgeroepen om naar de georganiseerde bijeenkomsten te gaan in Groningen, Arnhem, Eindhoven en Den Haag op 29 mei (tussen 11.00 uur en 13.00 uur) dat het College de medewerkers de mogelijkheid zal geven deel te nemen aan deze pensioenbijeenkomsten als men dat wil.
- Het College deelt n.a.v. rapport van de LNVH over ongewenst gedrag en het onderzoek van de VAWO mee dat de RUG al een aantal zaken in werking had gezet, b.v. op 9 en 10 mei is het symposium Challenging poor behaviour inclusief workshop active bystander georganiseerd en er is een “rode knop” opgenomen in de deurmat van de website voor meldingen van b.v. ongewenst gedrag. Verder heeft het College een statement Zero Tolerance vastgesteld.

PhD Wellbeing Survey

In antwoord op vragen van de bonden geeft het College aan dat er wordt gewerkt aan de uitwerking van de aanbevelingen in een plan van aanpak dat samen met een financieringsvoorstel aan het College zal worden voorgelegd.

Statement Zero Tolerance

Het College geeft in antwoord op vragen van de bonden dat met de PH's middelen en directeuren gekeken zal worden hoe we dit in de faculteiten en diensten verder kunnen brengen. Het statement is gebruikt in het symposium Challenging poor behavior van 9 en 10 mei jl.

Ontwikkelingen in de organisatie

KVI/CART: De bonden merken op dat het reorganisatietraject over de datum van 1.1.2020 loopt en vragen wat de gevolgen van de WNRA zijn, bijvoorbeeld t.a.v. het sociaal plan. Het College antwoordt dat dat nog uitgewerkt moet worden. Op 6 juni is er een presentatie over de stand van zaken rond de WNRA voor het radenoverleg, UR en LO. Duidelijk is dat een aantal regelingen zal moeten worden aangepast, waarschijnlijk zal de reorganisatiecode niet ingrijpend gewijzigd worden, maar wellicht wel de afhandeling van e.e.a. Het College deelt mee dat er gesprekken zijn met het UMCG in hoeverre AGOR onder hun beheer komt. De daadwerkelijke overname zal aan het eind van de reorganisatie plaatsvinden. De leiding van de reorganisatie is gestart met het opstellen van een reorganisatieplan.

Evaluatie tabletregeling en vervolg – bekrachtiging eerder genomen schriftelijk besluit.

De bonden stemmen in met de evaluatie en het voorstel voor het vervolg van de tabletregeling.

Beleid dienstreizen buitenland RUG

In antwoord op een vraag van de bonden geeft het College aan dat de standaard regeling dienstreizen niet hoeft te worden aangepast n.a.v. het beleid dienstreizen buitenland RUG. De bonden vragen naar de zinsnede dat “uit onderzoek is gebleken dat het standaard toekennen van forfaitaire bedragen o.b.v. de tarieflijst van de rijksoverheid leidt tot een verhoging van de kosten”. Het College antwoordt dat is gebleken dat als je dezelfde declaraties vertaalt naar een dagvergoeding je duurder uitkomt en daarbij komt dat als je over het forfaitaire bedrag heen gaat je alsnog moet declareren op basis van bonnetjes. De bonden vinden dit beleid een goede stap in de richting van duurzaamheid.

De bonden vragen waarom de leidinggevende toestemming moet geven als de medewerkers zijn/haar partner wil meenemen. Het College licht toe dat het hier gaat om dienstreizen; bij andere bedrijven is het zelfs strikt verboden om partners mee te nemen op dienstreizen. En als je bijvoorbeeld met je team op reis gaat is het niet handig als 1 deelnemer zijn/haar partner meeneemt.

Op de vraag van de bonden over de schadevergoeding antwoordt het College dat de kosten van de reis ook worden betaald door de RUG ook de extra kosten die de vertraging voor de RUG oplevert zijn voor rekening van de RUG.

Rondvraag

- De bonden hebben gehoord van medewerkers bij de Interne Dienst GMW dat hun R&O gesprekken tot nader order zijn uitgesteld. De bonden vinden het niet acceptabel dat er geen R&O-gesprekken worden gevoerd. Het College onderschrijft dat medewerkers recht hebben op R&O-gesprek. Er is overleg geweest met de faculteit over deze vraag en er blijkt een gegronde reden te zijn waarom de gesprekken op dit moment niet gevoerd worden. Met de faculteit is afgesproken dat de betrokken medewerkers zullen worden geïnformeerd over wat er speelt en dat er een concrete toezegging zal komen over wanneer de gesprekken wel worden gevoerd.

- De bonden hebben een vraag over werving PhD's voor 0,9 fte. Het College antwoordt dat het College het punt in het bestuurlijk overleg met de betreffende faculteit heeft besproken. College heeft aangegeven dat dit niet conform beleid is en de faculteit zal dus geen 0,9 contracten geven.