

Lokaal Overleg RUG, vergadering 19 maart 2019

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO vergaderingen vindt u op <http://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>

Mededelingen

De bonden doen kort verslag van het verloop van de landelijke actieweek met op 11 maart voor Groningen een plezierige start in het Academieggebouw en op 15 maart de actiedag in Den Haag.

Mandaatregeling

Met het oog op de invoering van het nieuwe bedrijfsvoeringsstelsel AFAS is de mandaatregeling personele aangelegenheden geactualiseerd. In het najaar zal de mandaatregeling indien nodig weer worden geactualiseerd als meer duidelijk is over de wijzigingen in de cao in het kader van de WNRA.

Brief CvB aan de UR inzake reorganisatie KVI-CART

De bonden hebben de brief met interesse gelezen. De bonden vinden het jammer dat niet is gewacht met het afkondigen van de reorganisatie en deze maatregelen tot na het accepteren van de melding door de U-raad en er meer duidelijkheid is over de scenario's die van toepassing kunnen zijn.

Het College geeft aan dat het college door het doen van de melding probeert e.e.a. in goede banen te leiden voor de medewerkers. De verdere uitwerking komt bij het reorganisatieplan aan de orde.

De bonden geven aan dat in het geval de UR niet akkoord gaat met de melding en hierover een geschil ontstaat de bonden zullen heroverwegen of ze wel een sociaal plan willen afsluiten.

Het College antwoordt dat dat het recht is van de bonden, maar dat dat niet de goede weg lijkt.

Notitie tijdelijke onderzoekers – loopbaanondersteuning en ontwikkelkader

De bonden vinden dit een goed initiatief en zijn benieuwd hoe het gaat lopen. De bonden merken op dat het wel belangrijk is om in de communicatie duidelijk aan te geven dat het budget voor de postdocs aanvullend is. Postdocs kunnen naast trainingen uit het bedoelde budget ook andere trainingen volgen en congressen bezoeken.

Besteding arbeidsvoorwaardengelden tweede deel 2019

Het Lokaal Overleg stemt in met het verzoek om de tweede helft van de arbeidsvoorwaardengelden voor 2019 (89,8K€) beschikbaar te stellen voor activiteiten in het kader van de vermindering werkdruk. Het geld zal ingezet worden voor individuele medewerkers en teams ter verbetering van hun werkplezier en het verminderen van werkstress door middel van deelname van medewerkers aan een CIEP-training, waarbij zowel individuele medewerkers als teams zich kosteloos kunnen aanmelden.

Voortgang cao-afspraken/landelijke afspraken monitoren cao-afspraken

De bonden willen graag weten hoeveel docenten 3 en 4 nog in aanmerking kunnen komen voor een tijdelijke aanstelling voor een langere periode, zoals bedoeld in de cao. Mevrouw Van der Meer geeft aan dat de faculteit GMW beleid voert gericht op tijdelijke docenten, waarbij gewerkt wordt met langer durende tijdelijke aanstellingen en waarbij de docent de BKO haalt. De andere faculteiten zijn geïnteresseerd in de ervaringen van GMW.

Rondvraag

- De bonden hebben vragen over de gevolgen van BP2020 n.a.v. signalen van medewerkers van de betrokken afdelingen dat door de projectleiding meermalen is aangegeven dat er als gevolg van BP2020 nogal wat werkzaamheden bij deze afdelingen zullen gaan verdwijnen. Het College antwoordt dat het CvB de stuurgroep BP2020 heeft gevraagd om i.o.m. AFAS in beeld te brengen wat mogelijke personele consequenties zijn bij HR, Finance en het CIT en in juni een rapportage aan het CvB te overleggen. Vervolgens is de vraag aan de lijnorganisatie (HR, Finance en CIT), afhankelijk van aard en omvang van mogelijke consequenties, wat vervolgstappen zijn en op welke termijn. Het College heeft de vraag van de bonden ook doorgegeven aan de stuurgroep BP2020.
- De bonden vragen m.b.t. de brief die Iraanse medewerkers en studenten hebben gekregen wat de rol van de werkgever is bij dit soort verzoeken vanuit het ministerie en AIVD. Het College antwoordt dat het volgens het Ministerie om een zaak van nationale veiligheid betreft. Op dat moment moet je als werkgever meewerken. De RUG heeft de betrokkenen geïnformeerd. Op dit moment zijn er geen medewerkers of studenten van de RUG in Iran.
- De bonden geven aan dat een aantal leden van de Stuurgroep Integriteit inmiddels andere werkzaamheden heeft of binnen afzienbare tijd vertrekt. De bonden benadrukken dat het goed is om een 'key person' te hebben die integriteit hoog in het vaandel heeft staan. Het College is het hiermee eens en neemt het punt mee.