

Lokaal Overleg RUG, vergadering 19 februari 2019

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO vergaderingen vindt u op <http://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>

Begroting 2019 incl. detailstaten

De bonden hebben een aantal vragen en opmerkingen over de besteding van de middelen voor de vermindering werkdruk, aanstelling docenten/ud's, vermindering werkdruk versus reductie OBP, ontwikkelingen bij het UCG. Het College geeft aan dat deze zaken met de eenheden worden besproken in de bestuurlijk overleggen.

Aanvullende informatie m.b.t. de voorgenomen reorganisatie KVI-CART.

Het College doet kort verslag van de discussie in de UR. Punten die aan de orde kwamen waren de financiële onderbouwing in de melding en de opmerkingen over leads voor de toekomst die bleven hangen, de snelheid van het proces. En net zoals de bonden was ook de UR het niet eens met gedwongen ontslagen. Op verzoek van de UR is aanvullende informatie toegezonden. Deze informatie is ook ter informatie toegezonden aan het LO.

De bonden vinden het plezierig dat de aanvullende informatie is toegezonden. De bonden lijkt het goed om minder voortvarend te werk te gaan en enige rust te nemen in het proces.

De bonden hebben vernomen dat vooruitlopend op de voorgenomen reorganisatie is besloten om de vaste medewerkers van het KVI-CART de status van voorrangskandidaat te verlenen.

De bonden vinden dit wat prematuur. Het College antwoordt dat het verlenen van de status voorrangskandidaat aan de medewerkers is verteld in de bijeenkomst op 6 februari jl.. Er zal ook nog een mail uitgaan aan de betrokken medewerkers. Het blijkt dat sommige medewerkers de besluitvorming niet afwachten en hun eigen plan trekken. Ook deze medewerkers wil het College we faciliteren en de voordelen van de status voorrangskandidaat bieden.

Antwoord op vraag bonden t.a.v. sabbatical en condities

Uit het antwoord blijkt dat er onderscheid moet worden gemaakt tussen een sabbatical met een duur van 3 maanden dat eens in de 5 jaar kan worden aangevraagd (artikel 5 van de regeling) en een sabbatical/buitengewoon verlof van langere duur dat onder artikel 6 van de regeling valt.

Een sabbatical conform artikel 5 betreft betaald verlof voor deze periode van 3 maanden (op basis van een volledige werkweek, dan wel een afgeleide daarvan voor deeltijders).

Bij het buitengewoon verlof conform artikel 6 worden afspraken gemaakt over de wijze van invulling en opname van het verlof, de duur van het verlof, de al dan niet doorbetaling van de bezoldiging, de betaling van de pensioenpremie en het inzetten van de door de medewerker gespaarde vakantie-uren voor een deel van de verlofperiode. De regeling is destijds vastgesteld met instemming van het LO.

Actieweek Onderwijsstaking

Op maandag 11 maart organiseren de vakbonden AOb, FNV en Vawo samen met WO in Actie een bijeenkomst op het Academieplein (Broerstraat 5) vanwege de start van de onderwijsactieweek.

De Collegevoorzitter en een bestuurder van de AOb en FNV, zullen in een korte toespraak ingaan op de redenen voor de acties, die uitmonden in de landelijke onderwijsstaking op vrijdag 15 maart.

De bonden melden dat zij ook de studentfracties in de UR zullen vragen hun achterban te bewegen.