

Lokaal Overleg RUG, vergadering 11 december 2018

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO vergaderingen vindt u op <http://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>

Arbeidsvoorwaardengelden 2018 incl. verantwoording afgelopen jaren en voorstel besteding arbeidsvoorwaardengelden 2019

De bonden nemen kennis van de verantwoording van de bestede middelen.

Ten aanzien van de bestemming van de arbeidsvoorwaardenmiddelen 2019 (€ 179.600,-) stemmen de bonden in met het voorstel om de helft van de arbeidsvoorwaardenmiddelen te besteden aan de P-wet en inclusiviteit (zie lijn 5 in de bijlage Stand van zaken P-wet; financiering nieuwe projectleider) en de andere helft in 2019 een definitieve bestemming te geven.

Keuzemodel arbeidsvoorwaarden (overzichten)

De bonden nemen kennis van de overzichten keuzemodel arbeidsvoorwaarden.

Antwoord vraag naar gebruik sabbatical leave

Door de medezeggenschap is een vraag gesteld over het RUG-beleid ten aanzien van zogenaamde sabbaticals en de mate van gebruik ervan.

In het toegezonden overzicht is de term sabbatical opgevat als buitengewoon verlof van lange duur. Sabbatical leave is niet als zodanig uit het personeelsregistratiesysteem te halen omdat het niet onder die naam geregistreerd wordt. De bonden vinden het teleurstellend dat er geen gegevens over sabbaticals te extrapoleren zijn. De bonden vragen zich af of het wel zinvol is om een Regeling Sabbatical te hebben terwijl het onduidelijk is of medewerkers van deze regeling gebruik maken en vragen of de gegevens niet uit de R&O-verslagen zijn te halen. Het College antwoordt dat de HR-adviseurs de leidinggevenden ondersteunen bij de R&O-gesprekken en de R&O-verslagen checken op gemaakte afspraken (zoals afspraken over opleidingen, nevenwerkzaamheden, etc.), maar geen zaken uit de R&O-verslagen registreren. De bonden benadrukken dat er cao-afspraken zijn over b.v. de bevordering van mobiliteit. Dan is het ook nodig om b.v. scholingsafspraken en afspraken rond sabbaticals te registreren. Mevrouw Stolp antwoordt dat de registratie van opleidingen en cursussen op een andere plek gebeurt conform de scholingsregeling.

Mevrouw Stolp geeft aan dat deelname aan het meerjarensparamodel voor medewerkers interessanter is dan gebruik maken van een sabbatical leave. Een sabbatical is onbetaald verlof, waarbij de medewerker zelf de ABP-premie (werknemers en werkgeversdeel) moet betalen. Dit is ook de reden dat meer medewerkers voor het meerjarensparamodel kiezen.

Postdocs

N.a.v. een vraag van de bonden meldt het College dat er gewerkt wordt aan een postdocnotitie waarin onder andere opeenvolgende aanstellingen als postdoc een onderwerp is. Het is, ook in de rest van Nederland, de tendens te voorkomen dat het zijn van postdoc een loopbaan op zich wordt. Ook in de cao zijn afspraken gemaakt over het begeleiden van postdocs naar de fase na het postdoc-schap (binnen of buiten de universiteit). Bij FSE is een postdoccouncil opgericht. De bedoeling is ook voor de andere faculteiten een gezamenlijk postdoccouncil op te zetten.

De bonden vragen of in de postdocnotitie RUG-breed beleid wordt afgesproken. Mevrouw Stolp antwoordt bevestigend en geeft aan dat de notitie op dit moment in een aantal gremia wordt besproken en daarna ook aan het LO en de UR zal worden voorgelegd.

Melding reorganisatie KVI-CART

De melding reorganisatie KVI-CART zal in januari 2019 voorgelegd worden aan de medezeggenschap. De bonden vragen of niet gewacht wordt tot de faculteit Medische Wetenschappen een besluit heeft genomen. Het College antwoordt dat in januari alleen de melding reorganisatie komt. In een melding wordt nog niet ingegaan op eventuele oplossingen. Dat zit later in het proces. Het doen van de melding reorganisatie in januari 2019 heeft het voordeel dat de processen voor de medewerkers duidelijker en transparanter worden.