

Lokaal Overleg RUG, vergadering 16 oktober 2018

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO vergaderingen vindt u op <http://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>

Ontwikkelingen in de organisatie

Het College geeft een toelichting op achtergronden van de situatie bij KVI-CART. Begin 2017 is er een visitatie geweest. Het rapport van de visitatiecommissie (Peer Review Committee) was voor het College aanleiding een verkennende groep en een stuurgroep in te stellen met als taak te adviseren over de toekomst van KVI-CART. Op basis van dat advies is een visie geformuleerd over hoe het verder zou kunnen gaan met het KVI-CART; o.a. het inbedden van de groep medische fysica bij het UMCG, de groep astrofysica overhevelen naar FSE (Kapteyn instituut), de technici van de werkplaats overplaatsen naar FSE en het opheffen van de groep Kernfysica. De voorstellen zijn nu voorgelegd bij de faculteitsbesturen van FSE en FMW. Hun reactie wordt eind dit jaar verwacht.

De heer De Jeu heeft in een bijeenkomst alle KVI-CART-medewerkers ingelicht. De medewerkers hebben ook een informatiebrief ontvangen.

E.e.a. zal onherroepelijk leiden tot een reorganisatie. Onduidelijk is echter nog wanneer en hoe omdat dit samenhangt met de besluitvorming bij FSE en FMW. Met de individuele medewerkers zal vooruitlopend op de reorganisatie gekeken worden naar hun mogelijkheden binnen en buiten de RUG. De bonden merken op dat het wel heel zuur is dat deze dienst, die al zo lang in onrustig vaarwater verkeert, opnieuw te maken krijgt met een reorganisatie. Het is niet eerder voorgekomen dat een eenheid binnen 5 jaar opnieuw een reorganisatie ondergaat. De bonden wachten de melding reorganisatie af, de bonden geven wel op voorhand aan dat de bonden bij een reorganisatie niet akkoord zullen gaan met gedwongen ontslagen.

Verhuiskostenregeling / Woonwerkverkeerregeling

De bonden vinden het verstandig dat de Verplaatsingskostenregeling nu is gesplitst in twee regelingen. De bonden zijn positief over de beide regelingen (transparant en voor medewerkers een verbetering). De bonden stemmen in met de verhuiskostenregeling en met de woon-werkverkeerregeling.

Plan van aanpak follow up medewerkersonderzoek

De bonden vinden dat de maatregelen in het document meer concreet gemaakt moeten worden en smarter geformuleerd moeten worden (wat is het probleem, hoe gaan we dat oplossen met een tijdsplanning erbij). De bonden begrijpen dat een probleem bij de ene faculteit anders wordt opgepakt dan bij de andere, maar dit zien de bonden dan ook graag in het document terug.

De bonden benadrukken dat de cao-afspraken ook betekent dat college en bonden het eens moeten zijn over de maatregelen die worden genomen voor werkdrukvermindering. De bonden vinden op dit moment dat de maatregelen nog niet concreet en smart genoeg zijn geformuleerd.

Het College antwoordt dat de analyse is gebaseerd op stukken uit juli. Ondertussen zijn we drie maand verder en is er al het een en ander gebeurd, ook qua concretisering van de actiepunten. Een aantal zaken is al opgestart. E.e.a. komt ook terug in de Bestuurlijke Overleggen dit najaar. De komende tijd wordt de slag gemaakt naar het concreet maken van de RUG-brede acties en naar afspraken over het monitoren van de facultaire en RUG-brede actieplannen.

De bonden vragen hoe het Bureau de middelen uit de pot vermindering werkdruk (5 mln.) heeft ingezet; bij de faculteiten wordt dit vooral gebruikt voor aannemen van extra medewerkers. Het College antwoordt dat deze middelen ook bestemd zijn voor ondersteunende diensten, maar dat de inzet van de middelen moet leiden tot vermindering van werkdruk in het primaire proces. De bonden antwoorden dat deze uitgangspunten dan ook als zodanig in het plan naar voren moeten komen.

Rondvraag

De heer Goldberg zal een rondvraag toesturen m.b.t. evaluatiegesprekken vs. R&O-gesprekken bij de faculteit der Letteren.

Op de vraag van het College naar de landelijke LO-dag antwoorden de bonden dat het een succesvolle dag was, er waren veel positieve reacties en er was veel waardering voor de presentatie van mevrouw Stolp en de workshop die de heer Nienhuis heeft verzorgd.