

Lokaal Overleg RUG, vergadering 4 juli 2018

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO vergaderingen vindt u op <http://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>

cao NU

De bonden delen mee dat het onderhandelingsakkoord door een hoog percentage van de leden van de bonden is goedgekeurd. Het College deelt mee dat op 30 juni 2018 de VSNU en de vier werknemersorganisaties het onderhandelaarsakkoord van 31 mei jl. hebben omgezet in een definitief cao-akkoord. Er wordt nu gestart met de uitwerking van de nieuwe cao. De RUG probeert om de salarisverhoging uiterlijk in september uit te betalen.

Sociaal Verslag 2017

De bonden vragen n.a.v. de tabel vacatures hoelang onvervulde vacatures blijven openstaan en in hoeverre dit bijdraagt aan de hoge werkdruk. Het College antwoordt dat vacatures soms lang openstaan omdat ze moeilijk te vervullen zijn en soms omdat pas gestart wordt met de werving als de begroting is goedgekeurd. Er wordt geprobeerd om het proces te intensiveren, daartoe worden nieuwe recruitmenttools ontwikkeld.

Overzicht uitzonderingen Regeling Vacaturevervulling 2017

Conform afspraken uit het Lokaal Overleg d.d. 19 april 2017 is een overzicht opgesteld van alle procedures waarin is afgeweken van de Interne regeling vacaturevervulling die in 2017 vastgesteld. Tot 1 januari 2018 is voor 10 vacatures toestemming gegeven af te wijken van de reguliere route van de Regeling vacaturevervulling, in twee gevallen omdat er loopbaanafspraken waren. De bonden vragen wat loopbaanafspraken precies inhouden. Het College antwoordt dat b.v. in R&O gesprekken afspraken worden gemaakt over de loopbaan van een medewerker, waarna, als er zich een geschikte vacature voordoet, deze afspraak wordt uitgevoerd; ook kan het voorkomen dat iemand tijdelijk op een specifieke klus was geplaatst en de werkgever daarna de verplichting heeft om die medewerker weer te herplaatsen. In die gevallen kan er besloten worden tot een verkorte procedure d.w.z. niet openstellen. Er vindt wel altijd een gesprek plaats met een benoemingsadviescommissie. Afwijkingen van de regeling vacaturevervulling dienen altijd door het College goedgekeurd te worden.

Rondvraag LO inzake Maatregelen rond de AVG en Privacybeleid

De bonden hebben vooral vragen over de laatste zin van de toelichting: *“Dat medewerkers verantwoordelijk worden gesteld voor eventuele boetes is nu niet aan de orde, tenzij zij bewust en opzettelijk nalatig zijn geweest (maar dan is er sprake van plichtverzuim).”*
De bonden vragen naar de term opzettelijk nalatig. Het College licht toe dat het hier gaat om juridische termen; nalatig is niet altijd met opzet, maar als het wel met opzet is heet dat opzettelijk nalatig. Op de vraag van de bonden wat de consequentie is als iemand opzettelijk nalatig is antwoordt het College antwoordt dat de werkgever disciplinaire maatregelen kan opleggen en dat in geval van schade aan de universiteit of een boete voor de universiteit iemand aansprakelijk gesteld kan worden. De bonden merken op dat het belangrijk is om medewerkers te faciliteren, b.v. zou het dan niet beter zijn als de deuren vanzelf in het slot vallen, zodat medewerkers niet kunnen vergeten de deur af te sluiten. Verder wijzen de bonden erop dat de invoering van deze nieuwe wet leidt tot verhoging van de werkdruk. Het College antwoordt dat hard gewerkt wordt aan het vergroten van het bewustzijn van medewerkers t.a.v. privacy issues. Het is nog “work in progress”. Mevrouw Stolp voegt toe dat er gewerkt wordt aan het verduidelijken van de richtlijnen, maar dat het besef op de werkvloer al wel toeneemt zo blijkt uit de veelheid van vragen die bij de contactpersonen binnen komen.

Rondvraag LO inzake Beijk

Het College geeft aan dat ook in de U-raad vragen zijn gesteld n.a.v. signalen die zijn ontvangen van medewerkers. Er is donderdag 5 juli om 09.00 uur in de faculteitskamer Letteren een overleg gepland tussen de directeur FB, de beleidsadviseur en twee leden van de U-raad. Het college nodigt de leden van de personeelsdelegatie LO uit om bij dit gesprek aanwezig te zijn.

Rondvraag inzake Participatiemedewerkers

De bonden hebben gehoord dat participatiemedewerkers eerst twee maanden op proef zijn bij de RUG en in die periode geen reiskosten kunnen declareren; pas na de aanstelling bij de RUG krijgen ze de vergoeding. Dit baart hen zorgen want het gaat hier om een kwetsbare groep met weinig inkomen die dit bedrag vaak niet kan voorfinancieren. Het College zegt toe dat dit wordt uitgezocht.