

Lokaal Overleg RUG, vergadering 26 oktober 2016

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO vergadering vindt u op <http://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>.

Mededelingen

De voorzitter CvB deelt mee dat een medewerker van de RUG een Nobelprijs heeft gewonnen, dit is in alle opzichten heel bijzonder voor de RUG. De RUG heeft eerder een Nobelprijs gewonnen, dit was 63 jaar geleden en voor Nederland is dat 19 jaar geleden.

Evaluatie casemanagers W2W

Het Lokaal Overleg heeft kennis genomen van de tussentijdse evaluatie casemanagers W2W en heeft hierover een paar vragen en opmerkingen.

- Aanpassingen ROOS SQL: de bonden benadrukken dat de aanpassingen aan het systeem goed moeten worden gecontroleerd, voordat op de nieuwe manier wordt gewerkt.
- In de Conclusie staat: 'Hierbij zagen de casemanagers regelmatig dat het wijzen op het aflopen van het contract van de medewerker leidde tot het verlengen van tijdelijke contracten of omzetting naar een vaste aanstelling'.
De bonden vragen of hier sprake is van een aantoonbaar verband of een constatering. Toegelicht wordt dat niet het aantal verlengingen van tijdelijke contracten is toegenomen, maar dat er eerder een gesprek plaats vindt tussen de casemanager en de medewerker.
- Knelpunten en aanbevelingen: de bonden stellen het punt aan de orde dat ex-werknemers geen P-nummer meer hebben zodra ze uit dienst zijn en hierdoor niet meer bij het opleidingsaanbod kunnen. Ex-werknemers kunnen na uitdiensttreding ook niet bij andere gegevens zoals de salarisstroken, selfserviceportal en documenten op 'My University', omdat ze geen account meer hebben. De bonden zouden graag willen dat er wordt gekeken hoe de toegang is geregeld voor personeelsleden nabij het moment van uitdienst gaan. Medewerkers moeten b.v. voor het voor een bepaalde tijd behouden van de emailaccount een aparte aanvraag doen bij de leidinggevende, maar dit gebeurt niet altijd.
Bij de aanschaf van een nieuw bedrijfsvoeringsstelsel kan het verlenen van de toegang voor oud medewerkers worden opgenomen als één van de 'requirements'. Op dit moment is het niet mogelijk deze aanpassing in PeopleSoft door te voeren. Een werkgroep 'Check out', brengt in beeld wat er moet gebeuren (aan-/afmelden in bepaalde systemen en inleveren van RUG devices) als iemand uit dienst gaat.
- Knelpunten en aanbevelingen: Bij een eenmalig contract is een verlenging niet zo maar mogelijk met een paar maanden, tenzij er sprake is van een calamiteit. Daarnaast wordt opgemerkt dat het zorgelijk is dat er wordt gespeculeerd dat mensen in de periode van hun WW-uitkering hun proefschrift afschrijven.

De totaal conclusie over de tussentijdse evaluatie casemanagers W2W is dat het Lokaal Overleg tevreden is met de aanpak van het project W2W.

Contract zorgverzekeraar collectieve zorgverzekering

Het Lokaal Overleg neemt kennis van het besluit van het College tot het verlengen van het huidige collectiviteitscontract met de zorgverzekeraar Menzis van 1-1-2017 t/m 31-12-2020. Naar aanleiding hiervan heeft het Lokaal Overleg een suggestie voor werknemers die verzekerd zijn via Menzis. Het voorstel is dat medewerkers die zich inschrijven voor een Balans cursus waar een eigen bijdrage voor wordt gevraagd, deze eigen bijdrage terug krijgen. De voorzitter CvB noemt hiertegen twee bezwaren, namelijk dat medewerkers kunnen denken dat dit een indirecte manier is om hen over te halen om over te stappen op de zorgverzekeraar Menzis. De tweede reden is dat elke reductie leidt tot een verhoging van de eigen bijdrage die wordt betaald door medewerkers. Bij de RUG zijn er in totaal 2200 polishouders via zorgverzekeraar Menzis, dat is dus 40% van het totaal aantal medewerkers. Het merendeel is bij een andere verzekeringsmaatschappij verzekerd.

Declaratieregels

De bonden nemen kennis van de declaratieregels. Wat nieuw is en ten voordele van medewerkers, is dat parkeerkosten worden vergoed in het geval op een parkeerterrein wordt geparkeerd bij het treinstation met gebruikmaking van de NS-business card.

Bij zakelijk reizen met de auto zijn de parkeerkosten inbegrepen bij de 19 cent per kilometer, deze regeling is in de fiscale wetgeving vastgesteld. De bonden merken op dat de voorliggende notitie lijkt op een nadere uitwerking van de regeling. Het Lokaal Overleg heeft de indruk dat toch nog een extra slag moet worden gemaakt, voordat iedereen de regels naleeft. Over de verstrekkingen aan medewerkers zijn nog een aantal onduidelijkheden, F&C zal worden gevraagd dit te specificeren.

De bijlage die bij de regeling hoort en op My University staat wordt door Communicatie doorgelezen en waar nodig aangepast op begrijpelijkheid. Daarnaast hebben de bonden een tekstuele opmerking t.a.v. de tekst in de bijlage: in de bijlage wordt nog verwezen naar 'dagkaart 2^e klas van de Nederlandse Spoorwegen', deze wordt niet meer door de RUG gebruikt. Dit zou beter kunnen worden vervangen door 'kosten reizen met de NS tweede klas'.

Personeelsbeleid

De uitbesteding Food & Drinks: de bonden delen mee dat zij positief staan tegenover de gewijzigde visie en met de maatregel van het College om de reorganisatie om te zetten in detachering voor het huidige personeel. De Dienstraat FB heeft nog wel vragen over de aansturing. Een sociaal plan hoeft er nu niet te worden gemaakt. De bonden zijn betrokken geweest bij een eerste technisch overleg over de werkwijze van detachering. Voor de bonden is dit een prima werkwijze.

De bonden merken op dat vertrekkende medewerkers bij Food & Drinks niet worden vervangen. Daarnaast wordt veel gewerkt met uitzendkrachten. Hierdoor ligt er bij het overblijvende vaste personeel een enorme claim voor het inwerken van uitzendkrachten. De bonden suggereren te kiezen voor een constructie, waarbij tijdelijk personeel wordt aangesteld voor een periode van 1,5 jaar, totdat het aanbestedingstraject voor een nieuwe cateraar is afgerond.

De voorzitter CvB bevestigt dat dit een goede overweging is. Dit wordt als een suggestie meegegeven aan de directeur Facilitair Bedrijf.