

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO vergaderingen vindt u op <http://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>

Voortgangsrapportages Arbo en Milieu 2016 van de faculteiten en diensten van de RUG

De bonden hebben de volgende opmerkingen en vragen.

- Waarom wordt in de beoordeling van de rapportages niet expliciet vermeld welke eenheden niet jaarlijks ontruimingsoefeningen houden en welke faculteiten en diensten heel gericht initiatieven ontplooiën om het onderwerp ziekteverzuim aan de orde te stellen.
- Bij de UB zijn de cijfers 2014 niet aangeleverd i.v.m. computerproblemen. Zijn de cijfers eventueel handmatig te leveren?
- De bonden informeren wat er is gedaan met het negatieve gevoel van de DR KVI en de opmerking in het gevoel van de faculteit der Letteren waarin men zorgen uit over het ziekteverzuim bij vrouwelijk OBP.

Het College zal e.e.a. navragen bij de AMD.

De bonden stellen voor om in het kader van energiebesparing de diverse informatieschermen die waarschijnlijk altijd aanstaan, alleen tijdens kantooruren in te schakelen.

Gebruik RUG-pas

De bonden vragen hoe ten aanzien van bijvoorbeeld de printfunctie wordt omgegaan met studentassistenten, extern personeel, etc. De heer De Witt antwoordt dat er gewerkt wordt aan een oplossing voor deze groepen.

Businesscase Food & Drinks

De bonden geven aan dat de personeelsdelegatie in het Lokaal Overleg niet gaat over besluitvorming tot outsourcen, maar wel heeft te maken met de gevolgen daarvan. De personeelsdelegatie is teleurgesteld over het besluit, maar neemt het voor kennisgeving aan. De bonden vragen zich af waar het ophoudt met uitbesteden van taken. De bonden hebben geen begrip voor de genomen beslissing.

Het College licht toe dat het College 700.000 Euro op jaarbasis bijlegt op Food & Drinks en er ontevreden klanten zijn. Er wordt al jarenlang nagedacht over een oplossing voor de problemen en er zijn meerdere pogingen gedaan die echter niet hebben geleid tot een oplossing. Er zijn fundamentele problemen. Dit speelt niet alleen bij de RUG, maar ook bij andere universiteiten.

De bonden antwoorden dat ze hiervan kennisnemen en de melding afwachten.

Overzicht Implementatie CAO

De bonden vinden het plezierig dat dit overzicht wordt toegezonden. De notitie geeft duidelijk aan welke punten centraal en welke lokaal worden uitgevoerd. De bonden blijven graag op deze manier op de hoogte. De bonden geven aan dat ze blij zijn dat ze op lokaal niveau bij een aantal zaken zijn betrokken, zoals de uitvoering participatiewet en de uitnodiging voor de stakeholdersmeeting HPK/Interne vacatureregeling.