

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO vergaderingen vindt u op <http://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>

Loonakkoord

De universiteiten vallen onder het loonakkoord. De consequenties daarvan moeten binnen de lopende cao worden verwerkt. Landelijk wordt gewerkt aan voorstellen, waarover wel overeenstemming met de bonden moet worden bereikt.

Participatiewet

Er is onlangs een casemanager Participatiewet aangesteld. Het UWV heeft een scan uitgevoerd bij de faculteit Wijsbegeerte en bij het Bureau om te kijken naar mogelijke taken die geschikt kunnen zijn. Gezien de doelgroep (veelal laagopgeleiden) blijkt het lastig taken te vinden (o.a. vanwege verre gaande digitalisering en Engelstaligheid); een mogelijkheid zou nog kunnen zijn de functie zaalwacht/surveillant. De casemanager Participatiewet gaat er mee aan de slag. Het project met de fietsstewards loopt goed. De bonden merken op, dat het goed is als de fietsstewards beter herkenbaar zijn als RUG-medewerkers, b.v. jas met RUG-logo. Nu denken studenten vaak dat het gaat om mensen die een taakstraf uitvoeren.

University Campus Fryslân

Er is een Ontwikkelplan opgesteld, waarin de kaders worden geschetst van het UCF, waar volgens planning meerdere bachelor-, master- en PhD-programma's opgezet gaan worden, alsmede een University College. Het College van Bestuur heeft de Universiteitsraad om advies over het Ontwikkelplan van de University Campus Fryslân gevraagd.

Yantai

Er is een akkoord bereikt met China Agricultural University (CAU) en de stad Yantai over de financiering van de branche campus in Yantai. Met deze overeenkomst is de financiële basis voor de campus gelegd. Nu wordt verder gewerkt aan de officiële aanvraag voor het Ministerie van Onderwijs in China. Als de toestemming van het Ministerie er is, kan een jaar later gestart worden. De kans is groot dat de startdatum 1 september 2017 zal worden. De bonden geven aan de ontwikkelingen met belangstelling te volgen. Er volgt een uitgebreide discussie over de stand van zaken rond de volgende onderwerpen: werkdruk, communicatie, academische vrijheid en financiering door bedrijven.

HR Logo Excellence in Research

De bonden feliciteren het College met het behalen van het Logo. Het actieplan wordt nu uitgewerkt en uitgevoerd. Over twee jaar volgt er een zelfrapportage en over 4 jaar een peerreview.

Stand van zaken ICT@RUG

Er ligt een voornemen om de medewerkers van het AIV over te plaatsen naar het CIT met behoud van functie/taak, er is met alle medewerkers individueel gesproken. Als de medewerkers allen instemmen met het voornemen is een reorganisatie niet nodig. Daarnaast komt er een beleidsafdeling ICT binnen het Bureau, er is een overleg gepland tussen de directies van het CIT, Bureau en de UB om te kijken naar de inrichting van deze afdeling.

Concept Personeelsplan, Implementatieplan en Sociaal Plan in het kader van de Reorganisatie Grafische dienstverlening en Documentverwerking

Er wordt nogmaals gesproken over de noodzaak van de overgang van twee medewerkers van de DIV naar Ricoh. De overgang naar Ricoh maakt de werkzaamheden minder kwetsbaar, b.v. in geval van ziekte (contract-afspraken); daarnaast zijn er meer mogelijkheden voor vernieuwing en innovatie (wellicht wordt op termijn overgegaan op een ander postregistratiesysteem). Het College benadrukt dat er al met al een mooi resultaat is bereikt, nu er geen ontslagen zullen vallen omdat alle betrokken medewerkers zijn herplaatst of via Werk naar Werk of door overplaatsing naar Ricoh.

Ontruimingsoefeningen Bestuursgebouw

Op verzoek van de bonden wordt nagegaan wanneer de laatste ontruimingsoefening is geweest in het bestuursgebouw.

Openingstijden universitaire gebouwen

Er wordt een voorstel ontwikkeld voor uniforme openingstijden van de universitaire gebouwen, waarin o.a. de sluitingstijd op 4 mei wordt meegenomen. De notitie wordt besproken in het Managementberaad en wordt daarna aan het College voorgelegd.