

Meerjarenvisie CUOS

2015-2020

Inhoud

Meerjarenvisie CUOS.....	1
2015-2020	1
Introductie.....	3
Doelen en taken van het CUOS	3
Eigen organisatie	4
Internationalisering	11
Huisvesting	13

Introductie

Voor u ligt de nieuwe meerjarenvisie van het Centraal Uitvoeringsorgaan voor de Studentenorganisaties (CUOS) voor de periode 2015 – 2020. Deze periode is gekozen om samen te vallen met het nieuwe strategische plan van de Rijksuniversiteit Groningen (RUG), dat ook deze periode beslaat.. De vorige meerjarenvisie was opgesteld in 2010, en sinds die tijd is er veel veranderd in de plannen van de RUG en de werkwijze van het CUOS. In deze meerjarenvisie geeft het CUOS haar kijk op de toekomst en de rol die zij daarin zal vervullen binnen de universiteit. De meerjarenvisie is bedoeld als leidraad voor komende CUOS besturen, maar ook voor personen en organisaties die nu of in de toekomst met het CUOS zullen samenwerken.

Doelen en taken van het CUOS

De doelen van het CUOS zijn:

- a. het faciliteren van studentenorganisaties;
- b. het namens de universiteit beheren van de huisvesting ten behoeve van studentenorganisaties;
- c. het toetsen van studentenorganisaties die zijn of willen worden opgenomen in de Regeling financiële ondersteuning voor studentleden van medezeggenschaps/bestuursorganen, bestuurders van studentenorganisaties en topsporters (hierna: Regeling) en de advisering hierover aan het College van Bestuur.

De taken van het CUOS zijn:

- a. adviseren over een door het College vast te stellen meerjarenvisie;
- b. vaststellen van jaarlijkse beleidsvoornemens met betrekking tot de toebedeelde taken binnen het kader van de door het College vastgestelde meerjarenvisie;
- c. vaststellen van een jaarlijkse begroting van baten en lasten van het CUOS op grond van de toewijzing van financiële middelen door het College;
- d. de toetsing van organisaties die in aanmerking willen komen voor activiteitensubsidie en/of huisvesting van de universiteit aan de in artikel 8 genoemde voorwaarden;
- e. de toetsing van kandidaatsfracties die in aanmerking willen komen voor campagnesubsidie van de universiteit aan de in artikel 10 genoemde voorwaarden;
- f. de verdeling van de financiële middelen en de ruimte over organisaties volgens door het CUOS vast te stellen richtlijnen voor de aanvragen en de toetsing;

- g. (de voorbereiding van) besluiten op aanvragen van organisaties die in aanmerking willen komen voor financiële ondersteuning op grond van de CUOS-Regeling International Grants;
- h. het gevraagd en ongevraagd adviseren van het College over het door de universiteit te voeren beleid ten aanzien van de studentenvoorzieningen en ten aanzien van studentenorganisaties;
- i. adviseren aan het College over de opname van studentenorganisaties in de Regeling van de RUG binnen de door het College vastgestelde beleidsmatige en financiële kaders;
- j. het beheer van de huisvesting voor organisaties binnen de door het College gestelde kaders.

Eigen organisatie

Het CUOS bestaat uit vijf studentleden die benoemd zijn door het College van Bestuur. Eén van deze leden wordt benoemd als voorzitter, de andere vier portefeuilles (financiën, secretaris, huisvesting en PR) worden verdeeld onder de vier overige leden. Elk lid van het CUOS is toevoerder bij een van de studentenorganisaties. Deze organisaties zijn de KEI, ACLO, USVA en ESN.

Een belangrijke ontwikkeling sinds het vorige meerjarenplan is het opzetten van het CUOS-koepeloverleg geweest. Dit overleg is maandelijks georganiseerd en wordt voorgezeten door de voorzitter van het CUOS. Daarnaast maken de voorzitters van de studentenvoorzieningen (ACLO, ESN, KEI, USVA), de overige koepels (Contractus, FVOG, SKLO), de fractievoorzitters van de studentenfracties en de studentassessor deel uit van het CUOS-koepeloverleg. Het CUOS-koepeloverleg heeft op twee manieren gefunctioneerd. Ten eerste was dit het aangewezen platform om informatie tussen de organisaties uit te wisselen. Met name de communicatie tussen de Universiteitsraad en studentenorganisaties was hierbij gebaat. Ten tweede is dit een goede manier gebleken om met één stem, namens de Groninger studentengemeenschap, te spreken tot het College van Bestuur van de universiteit. Praktisch alle actieve studenten van de RUG worden in dit overleg vertegenwoordigd. Het CUOS ziet het dan ook als een goede zaak dat het CUOS-koepeloverleg zich zal blijven inzetten voor de actieve student bij ontwikkelingen (die plaatsvinden) en maatregelen (die genomen worden) binnen de universiteit. Het CUOS heeft daarnaast gemerkt dat het overleg de communicatie en samenwerking tussen een aantal belangrijke studentenorganisaties ten goede komt. Door meer publiciteit aan de werkzaamheden van het CUOS-koepeloverleg te geven, kan de effectiviteit vergroot worden. De voorzitter is ook als toevoerder aanwezig bij de commissie

Onderwijs en Onderzoek van de Universiteitsraad.

Twee keer per jaar organiseert het CUOS een zogenaamde brede vergadering waar alle gefaciliteerde en gesubsidieerde organisaties voor worden uitgenodigd. Het CUOS behandelt hier onder anderen het beleidsplan en verwerkt feedback van de aanwezige organisaties. Het CUOS ziet deze vergadering als waardevol en gaat hier graag mee door. Daarnaast is er vier tot vijf keer per jaar een overleg met alle gehuisveste organisaties en één keer per jaar een bestuurlijk overleg met het CvB.

U4 Student Network

Als afgevaardigde van de RUG is de voorzitter van het CUOS samen met de studentassessor ook aanwezig bij bijeenkomsten van het U4 Student Network. Het U4 Student Network geeft de kans aan studentbestuurders van de aan de U4 gelieerde universiteiten (naast de RUG de universiteiten van Uppsala, Gent en Göttingen) om ervaringen en best practices uit te wisselen over de rol van studenten en studentbestuurders binnen de universiteit. In oktober 2015 vond dit plaats in Göttingen en in mei 2016 zal er weer een bijeenkomst zijn in Groningen. De ervaringen die uitgewisseld worden bij deze bijeenkomsten worden uitvoerig besproken in het CUOS-Koepeloverleg.

Bestuursbeurzen

Binnen de Rijksuniversiteit Groningen en de Hanzehogeschool Groningen is het CUOS het orgaan dat adviseert over de verdeling van bestuursbeurzen. Dit gebeurt voor elke categorie studentenorganisaties om de drie jaar. Deze werkwijze biedt verenigingen enige zekerheid en verlaagt de werklast van het CUOS aanzienlijk. Ook in de toekomst is het van belang dat deze verantwoordelijkheid bij een onafhankelijke instantie als het CUOS ligt. Het studentbestuur van het CUOS staat midden in de studentengemeenschap, wat de afgelopen jaren heeft geleid tot goed contact tussen de ondersteunde organisaties en het CUOS. Het feit dat het CUOS onafhankelijk is draagt bij aan een eerlijke en transparante verdeling van maanden, die recht doet aan de bestuurslast van alle partijen. De afgelopen jaren is gebleken dat de voorgestelde verdeling door het CUOS een afdoende verdeling van de bestuursbeursmaanden heeft opgeleverd. Dit blijkt ook uit het geringe aantal (toegekende) bezwaren in de afgelopen jaren. Toch begint het systeem op een aantal punten tegen haar grenzen aan te lopen. Het CUOS als uitvoerder van de regeling zal de komende jaren het moeten nemen in de aanpassing hiervan.

Uit onderstaande tabel¹ valt te bezien dat vooral de categorieën gezelligheid, studie en overig in de toekomst tegen problemen aan kunnen lopen. In de categorie sport wordt door het nieuw ingevoerde systeem nog een grote stijging in het aantal toegekende maanden verwacht. De groei van het aantal toegekende maanden is des te nijpender voor de categorieën (gezelligheid, sport, en studie) waarbij bestuursbeursmaanden (deels) op basis van ledenaantal worden bepaald. Jaar op jaar meldde de universiteit een groeiend aantal studenten. Dit leidde automatisch ook tot een groter aantal leden bij de ondersteunde organisaties. Te verwachten valt dus dat dit ook tot een groeiend aantal toegekende maanden zal leiden. Hieronder zal er verder worden ingegaan op een aantal specifiek categorieën.

Categorie	Aantal toegekende maanden	Maximaal toe te kennen maanden
Gezelligheid	340	365
Studie	619	635
Sport	352	410
Overig	105	120
Voorzieningen	174	174
Cultureel	45	75

Studieverenigingen

Binnen de categorie studieverenigingen is het compartiment inmiddels bijna compleet opgevuld. Bij verschillende faculteiten dreigen verenigingen in de komende jaren over hun facultaire limiet heen te gaan. Andere hebben inmiddels al te maken gehad met een herverdeling van het aantal maanden. Aangezien het College van Bestuur niet voornemens is om het aantal bestuursmaanden te verhogen, zal het CUOS genoodzaakt zijn om of strenger te gaan toetsen, of achteraf een grotere herverdeling te laten plaatsvinden voor de studieverenigingen. Zeker het laatste is omwille van transparantie van de Regeling niet wenselijk. Voor studieverenigingen zal het CUOS daarom in de komende jaren op zoek moeten naar een systeem dat enerzijds eer doet aan de bestuurslast van de verschillende verenigingen, en anderzijds rekening houdt met het groeiende aantal studieverenigingen en de gelijktijdige beperktheid van de compartimenten. Een belangrijk vraagstuk zal hierbij zijn of studieverenigingen in de toekomst vooral in de breedte of in de diepte ondersteund moeten worden. Omdat het CUOS waarschijnlijk genoodzaakt zal zijn om strenger te toetsen zal dit

¹ Op basis van gegevens begin academisch jaar 2015-2016.

met name ten koste gaan van kleinere organisaties. Ook vraagt een veranderende focus van de universiteit in de komende jaren om een aangepast systeem. Het nieuwe systeem zal pas moeten houden met de doelen van het College van Bestuur, waarin meer aandacht is voor zelfontplooiing en carrière. *Employability* is een belangrijk speerpunt van de nieuwe meerjarenvisie van het college, de beoordeling van activiteiten van studieverenigingen zal in toenemende mate op basis van dit criterium moeten plaatsvinden. Ook voorziet het college verdere internationalisering in de komende jaren, hier zal het CUOS ook rekening mee moeten houden. Het CUOS is van plan om in de jaar 2015 – 2016 een voorstel te maken voor een verandering in de toetsing van studieverenigingen. Daarnaast acht het CUOS het wenselijk dat het subcompartiment voor studieverenigingen verhoogd wordt. Op het moment is het maximum al bijna bereikt. Aangezien er nieuwe studieverenigingen ontstaan is het huidige compartiment ontoereikend.

Overige en culturele organisaties

De categorie ‘overige’ organisaties is een bonte verzameling van een tiental verenigingen en stichtingen. Binnen het model wordt deze categorie vervolgens weer onderverdeeld in een aantal subcategorieën en eisen waarop deze organisaties worden beoordeeld. Het afgelopen jaar, maar ook in eerdere herijkingen is gebleken dat ondanks het groot aantal subcategorieën er nog steeds organisaties zijn die geen maanden kunnen krijgen op basis van hun activiteitenoverzicht. Dit leidt tot onevenwichtigheden tussen organisaties. In de komende jaren zal dus moeten worden gekeken of er binnen deze categorie een aanpassing kan worden gedaan opdat organisaties die wel degelijk een bijdrage leveren aan het Groninger studentenleven ook een toekenning uit de Regeling kunnen ontvangen.

Sport- en gezelligheidsverenigingen

In het afgelopen jaar is op advies van het CUOS een aanpassing in het reglement voor de sportverenigingen doorgevoerd. Dit systeem zal naar alle waarschijnlijkheid leiden tot een eerlijkere en meer geleidelijke verdeling van het aantal maanden binnen deze categorie. De komende jaren zal er goed gekeken moeten worden hoe dit nieuwe systeem uitpakt, en of er nieuwe onevenwichtigheden zullen ontstaan.

Concluderend kan gesteld worden dat het systeem voor de verdeling van bestuursbeurzen in de afgelopen jaren succesvol is gebleken. Als ervaringsdeskundige zal het CUOS het voortouw moeten nemen, om het toekenningssysteem ook voor de aankomende vijf jaren te laten volstaan.

Meerjarenvisie CUOS - Subsidies

Activiteitensubsidie

Een van de meest opvallende zaken in de afgelopen jaren op het gebied van activiteitensubsidie is dat verenigingen steeds minder financiële steun krijgen van het CUOS. Dit is ook te merken aan het feit dat het CUOS een steeds groter wordende reserve heeft. Deze groeiende reserve is iets waar naar gekeken moet worden in de komende jaren. Het is ook problematisch dat de reserve niet gebruikt kan worden voor structurele uitgaven. Dat is immers niet houdbaar. Eén manier is simpelweg de bekendheid van het CUOS te vergroten; er zijn nog veel verenigingen die in aanmerking zouden kunnen komen voor activiteitensubsidie maar hier geen weet van hebben of ervan uitgaan dat zij "toch niet in aanmerking komen." Het is dus belangrijk om dit bekend te maken onder de verenigingen. Wat van belang blijft bij de toetsing van de activiteiten van verenigingen is dat dit secuur gedaan wordt. Er moet niet getoetst worden met de grote reserve in het achterhoofd dat er soepeler gekeken kan worden naar activiteiten van de diverse verenigingen. De toetsing zal uiteraard adequaat gedaan moeten worden. Wat tevens belangrijk is dat de reserve van het CUOS niet te groot wordt, want dan kan er een situatie ontstaan dat het College van Bestuur de begroting van het CUOS zal korten of de reserve anders zal aanwenden. Dit is iets wat zeer onwenselijk is voor de studentengemeenschap in Groningen. Een andere manier waarop de reserve gebruikt kan worden is voor incidentele situaties, of voor de herinrichting van de mogelijk aankomende verhuizing van studentenorganisaties naar de Noordelijke Healthy Ageing Campus.

International Grants Regulation

Het CUOS zal meegaan met de internationalisering van de Universiteit. Een onderdeel hiervan is de International Grants Regulation, een regeling die nog maar bij weinig internationale studentenorganisaties bekend is. Het is aan het CUOS om de bekendheid van deze regeling te promoten bij de internationale studentengemeenschap van Groningen. Het CUOS is hier al actief mee, zo is er een financiële impuls gegeven aan de verenigingen die aangesloten zijn bij het GISP-overleg om te faciliteren in het registreren bij de Kamer van Koophandel en de notariële kosten die hierbij komen kijken. Het CUOS neemt tevens deel aan eerdergenoemd GISP-overleg als toehoorder. Het is van belang dat internationale studentenorganisaties die niet zijn aangesloten bij het GISP-overleg ook bekend worden met de IG regulation.

De International Grants Regulation moet volgens het CUOS moeten dienen als een hulpmiddel om professionalisering te bevorderen. Het uiteindelijke doel is dat deze regeling komt te vervallen en alle organisaties in aanmerking komen voor activiteitensubsidie. Er is in dat geval geen onderscheid tussen internationale en 'nationale' studenten organisaties. Binnen een tijdsbestek van 5 jaar zou de IG regulation dus overbodig moeten zijn. Dit houdt wel in dat de aanvraagprocedure voor activiteitensubsidie ook in het Engels moet kunnen.

Subsidies voor voorzieningen

Volgens het CUOS moeten de subsidies aan studentenvoorzieningen nauwlettend in de gaten gehouden worden. Het toevoerschap van het CUOS bij de vier voorzieningen is hier een goed voorbeeld van. Echter moet er ook gekeken worden naar wat de organisaties uitvoeren en welke financiële middelen zij tot hun beschikking hebben. Het is bijvoorbeeld mogelijk dat organisaties behoefte hebben aan meer financiële steun wanneer zij dit niet uit andere bronnen kunnen halen. Het CUOS zal dit goed blijven monitoren en aankaarten waar nodig.

KEI

De KEI is de introductieweek voor eerstejaarsstudenten in Groningen en daardoor voor velen ook de eerste kennismaking met de RUG en Groningen als universiteitsstad. Hierdoor is de KEI van groot belang voor zowel de universiteit als de studentengemeenschap.

Ondanks dat de introductieweek van de KEI en de introductieweek voor de internationale studenten nog steeds aparte introductieweken zijn, blijft de KEI zich steeds meer richten op de internationale student. Zo zijn er in de KEI week speciale activiteiten voor internationale studenten, zijn de thema's internationaal en is er veel aandacht voor huisvesting voor de internationale student. Het CUOS vindt dit zeer positief, maar wil wel benadrukken dat er meer samenwerking met internationale organisaties kan plaatsvinden zodat uiteindelijk internationale studenten en Nederlandse studenten dezelfde introductie kunnen lopen. Over de gehele linie is het acquisitiebeleid van de KEI de afgelopen jaren succesvol geweest. Door de groei van de KEI week en de omvang van de activiteiten die plaatsvinden blijft de CUOS subsidie noodzakelijk. Het College van Bestuur heeft besloten wegens het wegvallen van de hoofdsponsor de subsidie vanaf het jaar 2017 structureel te verhogen. Het CUOS zal als verlengstuk van het CvB de subsidie aan de KEI verhogen. Daarnaast richt de KEI zich de afgelopen jaren steeds meer op duurzaamheid. Het CUOS vindt dit een positieve ontwikkeling en ziet dan ook graag dat dit doorgezet wordt.

ESN

ESN is als organisatie verantwoordelijk voor het organiseren van sociale activiteiten voor internationale studenten aan zowel de RUG als HG. Daarom speelt ESN een belangrijke rol in het Groningse studentenleven. De organisatiestructuur liet echter de wensen over. Zo heeft ESN een Raad van Toezicht (RvT) die niet altijd even goed bereikbaar is. Het plan is nu om een switch te maken naar een organisatie met zowel een algemeen bestuur (AB) als een dagelijks bestuur (DB). Het College van Bestuur heeft besloten dat er meer geld vrij mag komen voor een verhoging van de subsidie aan ESN als deze organisatorische veranderingen worden doorgezet. Het CUOS is van plan de komende jaren ESN bij te staan bij het uitvoeren van deze veranderingen en zo nodig te helpen bij het proces.

USVA

Jaarlijks krijgt de USVA een bedrag aan subsidie van het CUOS toegewezen. Het CUOS heeft geconcludeerd dat van het bedrag dat jaarlijks aan subsidie toegekend wordt door het CUOS aan de USVA stelselmatig de restanten ervan terechtkomen bij het USCC. Deze subsidiegelden stromen dus (rechtstreeks) van de USVA naar het USCC.

Het CUOS is van mening dat dit een ongewenste situatie is, aangezien deze subsidiegelden nu niet optimaal benut worden door de USVA. Een subsidie wordt namelijk toegekend aan de studentenorganisaties en niet aan andere organen. Het doel van deze subsidie dient te liggen in het belang van de studenten en dat wordt in de hierboven omschreven situatie niet verwezenlijkt. Het CUOS zal daarom gaan kijken hoe deze situatie in de toekomst kan worden voorkomen dan wel anders aangepakt kan worden. Hierbij kan gedacht worden aan een verlaging van de subsidie of wijziging van het beleid. Het CUOS zal uiteraard alvorens het een of ander te besluiten met de USVA in overleg treden om deze situatie zo goed mogelijk op te lossen en voor partijen de gevolgen duidelijk in beeld te krijgen. Het CUOS zal gaan zoeken naar een oplossing om deze ongewenste geldstroom in de toekomst te gaan voorkomen.

Internationalisering

Eén van de pijlers voor het CUOS van de komende jaren is internationalisering. Dit academisch jaar is de gehele website van het CUOS vertaald. Tevens zijn de documenten vertaald die voor de internationale student van belang zijn. Daarnaast hebben alle verenigingen die lid zijn van het Groninger International Students Platform (GISP) een startbedrag gekregen. Dit geld is ten behoeve van notariskosten om op te kunnen starten en in aanmerking te kunnen komen voor een International Grant. Als tegenprestatie zit er één toehoorder van het CUOS bij de tweemaandelijks GISP overleggen.

In de toekomst wil het CUOS dat alle documenten op de website vertaald worden inclusief besluiten, meerjarenvisies en jaarverslagen. Om dit te verwezenlijken zal het CUOS de officiële documenten laten vertalen door het Talencentrum van de Rijksuniversiteit Groningen. Daarnaast acht zowel het CUOS als het College van Bestuur het van belang dat alle communicatie in het Engels wordt gevoerd. Dit zal dan ook een streven van het CUOS zijn voor de komende vijf jaar.

Momenteel is er een vrij sterke scheiding tussen de internationale studenten en de Groninger studentengemeenschap. Er zal gekeken moeten worden naar mogelijkheden waarop deze twee gemeenschappen meer geïntegreerd kunnen worden. Zo kan er bij de herziening van de Regeling voor het cluster Studieverenigingen gedacht worden aan meer internationaliseringspunten. Dit zou kunnen betekenen dat een vereniging meer punten, ten behoeve van de bestuurslast, krijgt als de opkomst van internationale studenten op evenementen evenredig is aan het aantal Nederlandse studenten. Dit uiteraard wel in evenredigheid met de verhouding Nederlandse en internationale studenten die zich hebben ingeschreven voor de betreffende studie. Dit is echter maar een idee en dit punt zal op meerdere vlakken uitgedacht en aangescherpt moeten worden.

In het kader van integratie acht het CUOS het tevens van belang dat het voor internationale studenten aantrekkelijker wordt om een bestuursfunctie uit te oefenen. Daarom moet de drempel voor internationale studenten om in aanmerking te kunnen komen voor een bestuursbeurs omlaag. Momenteel kan er voor een internationale studentenvereniging een beurs aangevraagd worden via de Graduation Fund Regulation: de Engelse versie van de Regeling. Hier zijn echter dezelfde voorwaarden aan verbonden die gelden voor de Nederlandse studentenorganisatie die via de Regeling haar beurs aanvraagt. Dit betekent dat het bestuur alleen toegankelijk is voor studenten die aan de Rijksuniversiteit Groningen staan ingeschreven. Het blijkt dat veel internationale studenten PhD studenten zijn, waarbij er een

scheiding bestaat tussen PhD studenten die verbonden zijn aan de Rijksuniversiteit Groningen als studenten en PhD studenten die verbonden zijn aan de Rijksuniversiteit Groningen als werknemer. De laatst genoemde PhD studenten zouden vooralsnog geen bestuur mogen doen van een vereniging als zij in aanmerking willen komen voor opname in de Regeling. In de toekomst zou het CUOS graag willen zien dat ook deze PhD studenten in aanmerking zouden kunnen komen voor een bestuursbeurs.

Momenteel kan een internationale organisatie een International Grant aanvragen. Deze beurs bestaat uit een maximum bedrag van € 1000,- en kan eens per jaar aangevraagd voor de maximale duur van één jaar. Dit geld is uitsluitend ten behoeve van het organiseren van activiteiten. Het CUOS streeft ernaar om de scheiding tussen de Activiteitensubsidie en de International Grant in de toekomst te vervagen en eventueel om beide regelingen samen te voegen tot één regeling. Dit vergt echter wel meer professionalisering van de internationale studentenorganisaties en in veel gevallen ook een groei van het activiteitenaanbod. Door het toehoorderschap van het CUOS bij de GISP overleggen hoopt het CUOS de professionaliteit van de internationale organisaties te kunnen stimuleren en tevens meer naamsbekendheid te verkrijgen onder de internationale organisaties.

In het academisch jaar 2015 – 2016 is internationalisering een belangrijk agendapunt bij het CUOS-koepeloverleg. Hier wordt onder anderen besproken hoe het CUOS en andere studentenorganisaties kunnen bijdragen bij de transitie naar meer open studentenleven voor internationale studenten. Uit de International Student Barometer (ISB) bleek dat internationale studenten vooral nog moeite hebben met integreren met Nederlandse studenten. Aangezien het aantal internationale studenten blijft groeien en daardoor de studentenpopulatie heterogener wordt, hoopt het CUOS door middel van het koepeloverleg bij te dragen aan de internationalisering van Groningse studentenorganisaties. Het CUOS tracht aan het internationaliseringsproces bij te dragen door zelf ook te internationaliseren. Het doel is dan ook om het te komende jaren alle communicatie van het CUOS in het Engels te doen, zodat het mogelijk is voor een internationale student om een bestuursfunctie bij het CUOS te vervullen. Ook is dit wenselijk voor de bereikbaarheid van het CUOS voor internationale studentbestuurders.

Huisvesting

Sinds 2014 verblijven de gehuisveste organisaties in 2 panden in het centrum van Groningen. Ten opzichte van de eerdere locatie aan de St. Walburgstraat heeft dit tot forse verbeteringen geleid. Dit wordt zowel door de organisaties als de contactpersonen binnen de universiteit beaamd. Vanuit de universiteit is aangegeven dat ook deze locaties van tijdelijke aard zullen zijn. In de komende jaren kan dus opnieuw aangestuurd worden op een nieuwe verhuizing indien de universiteit een ander bestemmingsplan geeft aan de panden. Hoewel er op moment van schrijven geen nieuwe verhuisplannen zijn, zal het CUOS er in de komende jaren toch alert op moeten blijven dat de belangen van de gehuisveste organisaties behartigd worden. De organisaties in kwestie ontberen zelf de mogelijkheid om een externe locatie te financieren en zijn daarom voor kantoorruimte primair afhankelijk van het CUOS. Een verandering in de huisvestingssituatie heeft dan ook een enorme impact op de organisaties. Het CUOS zal bij de betrokken partijen VGI, de Universiteitsraad, en het College van Bestuur regelmatige peilen wat de nieuwste ontwikkelingen zijn aangaande de panden.

Het is een goede ontwikkeling dat er de komende jaren samen met de ACLO en Usva gesproken gaat worden over een gezamenlijke locatie op de Noordelijke Healthy Ageing Campus. Het CUOS sluit zich bij deze twee organisaties aan om een vaste locatie voor de gehuisveste organisaties te bewerkstelligen. Dit zal niet alleen leiden tot meer zekerheid over de huisvesting, maar de organisaties ook tal van nieuwe mogelijkheden bieden. Daarom zal het CUOS zal inzetten om de te ontwerpen ruimtes voor sport en cultuur ook zoveel mogelijk geschikt te maken voor de activiteiten van de gehuisveste organisaties. Het CUOS blijft hierbij benadrukken dat zij het aangewezen orgaan is dat gaat over de verdeling van huisvesting. Indien de Usva-ACLO borg gerealiseerd gaat worden dan zal het CUOS als neutrale partij moeten optreden als verantwoordelijke voor de verdeling de ruimte voor de gehuisveste organisaties.