



rijksuniversiteit
 groningen

Jaarplan CUOS 2019-2020

Jaarplan CUOS 2019-2020

1. Inhoudsopgave

2.	Voorwoord.....	3
3.	De taken van het CUOS	4
4.	Jaarindeling.....	5
	September – oktober 2018	5
	November 2018 – januari 2019	5
	Februari – april 2019	5
	Mei – augustus 2019.....	6
5.	Begroting	6
6.	Bestuursbeurzen.....	7
7.	Subsidies	7
	Activiteitensubsidie	7
	Internationaliseringssubsidies	7
	Campagnesubsidie	9
	Studentenvoorzieningen.....	9
8.	Huisvesting.....	9
9.	Informatievoorziening	9
	Internationale organisaties en inclusie.....	11
10.	Topoverleg	12
11.	Bijlage 1: Contactgegevens	13
12.	Bijlage 2: Vergaderdata	13
13.	Bijlage 3: Actualisatie 2018 en Begroting 2019.....	14
14.	Toelichting Bijlage 3	19

Jaarplan CUOS 2019-2020

2. Voorwoord

Voor u ligt het jaarplan van het Centraal Uitvoeringsorgaan voor de Studentenorganisaties (CUOS) van de Rijksuniversiteit Groningen (RUG) voor het collegejaar 2019-2020. Dit jaarplan van het CUOS is bedoeld om inzicht te geven in de taken en het beleid dat het CUOS dit collegejaar zal uitvoeren.

Het CUOS onderschrijft de opvatting van het College van Bestuur dat academische ontwikkeling meer is dan studeren alleen. Groningen als studentenstad onderscheidt zich door de enorme diversiteit aan studentbesturen en zijn rijke studentencultuur. Het CUOS is van mening dat dit een belangrijke factor is in de positie van Groningen als studentenstad. Het CUOS past goed in de cultuur van studentbesturen en de sterk ontwikkelde medezeggenschappositie van studenten binnen de RUG. De ondersteuning die het College de organisaties en de studenten biedt is zeer waardevol en wordt gewaardeerd.

Naast het uitvoeren van de taken zoals die worden genoemd in ‘Taken van het CUOS’ op pagina 4, richt het CUOS zich aankomend jaar specifiek op de volgende punten:

- Het herijken van de studieverenigingen;
- het ondersteunen van Internationale studentenorganisaties in oprichting met aanvragen van internationaliseringssubsidies;
- het stimuleren van internationalisering door de Inclusie- en internationaliseringssubsidie;
- het verbeteren van de zichtbaarheid van het CUOS en de communicatie met de studentenorganisaties;
- het beheren van de panden aan de Pelsersstraat en Muurstraat in nauwe samenwerking met de bodes van de RUG
- het herzien van de verdeelsleutel in het profileringsfonds deel C, in samenwerking met de universiteitsraad en college assessor. Hiervoor zal de Student Overleg- en Adviescommissie opgericht worden.
- en het schrijven van het meerjarenplan 2020-2025.

Naarmate het academisch jaar vordert, zullen er ongetwijfeld nieuwe aandachtspunten opkomen die niet behandeld worden in dit jaarplan. Het CUOS streeft er met goed vertrouwen naar deze punten en de ondersteuning optimaal te verwezenlijken en zijn taken zo goed mogelijk te volbrengen.

Het bestuur van CUOS 2019-2020 bestaat uit:

Lotte Karsten	(Voorzitter)
Teun Havinga	(Secretaris)
Stefano Scabio	(Financiën)
Kristan Otten	(Huisvesting)
Silke van Dijk	(Communicatie)

3. De taken van het CUOS

Het CUOS bestaat volledig uit studenten van de RUG. Dit heeft een aantal voordelen: zo hebben studenten een hoge mate van zelfbestuur, wordt het College van Bestuur ontlast, en ervaren andere studentbestuurders een lagere drempel voor informatie en aanvragen tot ondersteuning.

De taken van het CUOS zijn beschreven in artikel 2 van het 'CUOS-Reglement' en hieronder herhaald. Het CUOS heeft beslissingsbevoegdheid ten aanzien van bepaalde taken gemandateerd gekregen van het College van Bestuur. Het College blijft, zoals altijd bij mandaatverlening, eindverantwoordelijk.

1. Het CUOS vervult de volgende taken:
 - a. Adviseren (gevraagd en ongevraagd) van het College betreffende het door de RUG te voeren beleid ten aanzien van studentenorganisaties;
 - b. Adviseren over een door het College vast te stellen meerjarenvisie;
 - c. Adviseren van het College over de organisaties die opgenomen moeten worden in Bijlage 1 van de Regeling Profileringsfonds Deel C op basis van beoordeling van aanvragen van organisaties voor (her)opname;
 - d. Opstellen van het CUOS-Jaarplan dat bevat:
 - i. Jaarlijkse beleidsvoornemen die passen binnen het kader van de meerjarenvisie;
 - ii. Begroting van baten en lasten op grond van de toewijzing van financiële middelen door het College en een toelichting op de begroting.
 - e. Beoordelen van en besluiten over aanvragen van organisaties voor Activiteitsubsidie en Huisvesting conform dit reglement en opgestelde richtlijnen;
 - f. Beoordelen van en besluiten over aanvragen van organisaties voor Internationaliseringssubsidie conform de CUOS-Regeling Internationaliseringssubsidies;
 - g. Beoordelen van en besluiten over aanvragen van kandidaatsfracties voor Campagnesubsidie conform dit reglement;
 - h. Beheren en controleren van Huisvesting voor organisaties binnen de door het College gestelde kaders;
 - i. Overige taken die passen binnen het profiel van het CUOS.
2. Het CUOS organiseert regelmatig een Topoverleg, een overleg met de voorzitters of vertegenwoordigers van ACLO, ESN, KEI, Usva, Contractus, GSb en een afvaardiging van de studentengeleding van de Universiteitsraad.
3. Het CUOS stelt Pandregels op voor de gehuisveste organisatie en kan sancties opleggen in geval van overtreding hiervan, mits de sancties redelijk en proportioneel zijn.
4. Een lid van het CUOS is toevoerder bij de vergaderingen van het Algemeen Bestuur van ACLO, KEI en ESN. Verder is een lid van het CUOS eerste contactpersoon bij de Usva.

Om deze werkzaamheden uit te voeren stelt het CUOS jaarlijks beleidsvoornemens vast en stelt het richtlijnen op met betrekking tot de toebedeelde taken. Al deze taken worden vervuld binnen de door het College bepaalde kaders: de relevante regelingen en de ter beschikking gestelde gelden, materiële ondersteuning en ruimten. Bovendien vindt ten minste één keer per jaar een bestuurlijk overleg plaats tussen het College en het CUOS over het gevoerde beleid en de uitvoering van de taken.

Jaarplan CUOS 2019-2020

Het CUOS baseert zijn besluiten hoofdzakelijk op Deel C van de Regeling Profileringsfonds, het CUOS-reglement, het Kader Ondersteuning Studentenorganisaties & Universitaire Organen, de Richtlijnen Activiteitensubsidie & Huisvesting, en de Regeling Internationaliseringssubsidies. Binnen deze kaders heeft het CUOS de verantwoordelijkheid om de regelingen zo goed mogelijk te interpreteren en toe te passen. De besluiten van voorgaande jaren geven eveneens richting aan de besluitvorming.

Het CUOS houdt wekelijks een werkoverleg, waarbij onder andere alle ingekomen communicatie, ingekomen aanvragen, de subsidies en huisvesting besproken worden. Waar vereist vindt er een Besluitvormende Vergadering plaats, waarna de besluiten op de CUOS-website worden gepubliceerd. Bovendien vinden door het jaar heen ook gesprekken plaats met niet-opgenomen organisaties of andere organisaties die hier behoefte aan hebben.

Het CUOS streeft naar goed contact met het College van Bestuur, het hoofd en de ondersteuning van de Strategieafdeling Onderwijs & Onderzoek (SOO), de studentenvoorzieningen en koepels, de studentenfracties in de Universiteitsraad, overige ondersteunde organisaties en de Stichting Studenten Activiteiten (SSA) van de HG.

4. **Jaarindeling**

September – oktober 2019

In deze eerste twee maanden heeft het CUOS kennismakingsgesprekken gevoerd met alle door het CUOS ondersteunde organisaties, de studentenfracties in de Universiteitsraad en andere voor het CUOS belangrijke organisaties. Tijdens deze kennismakingsgesprekken heeft het CUOS de organisaties geïnformeerd over de Regeling Profileringsfonds Deel C, activiteitensubsidie (waar van toepassing), huisvesting (waar van toepassing) en hebben extra nadruk gelegd op internationaliserings- en inclusiesubsidie. Tevens zijn relevante deadlines benadrukt. Naast deze gesprekken heeft het CUOS op donderdag 26 september een informatiebijeenkomst voor opgenomen studieverenigingen georganiseerd. Deze organisaties hebben daar meer informatie over de herijkingsprocedure gekregen. Hierna zijn de slides verspreid naar alle uitgenodigde organisaties. Tot slot heeft het CUOS zich bezig gehouden met het opstellen van dit jaarplan.

November 2019 – januari 2020

Studentenorganisaties die dit academisch jaar in het kader van de Regeling Profileringsfonds herijkt zullen worden, dienen uiterlijk op 15 november 2019 om 12 uur 's middags hiervoor een aanvraag in te leveren. Deze deadline geldt ook voor organisaties die voor de eerste keer opgenomen willen worden in de regeling en organisaties die in het kader van het besluit van voorjaar 2019 één jaar zijn opgenomen in de Regeling Profileringsfonds en stukken opnieuw dienen in te leveren. Hierna zal het CUOS de aanvragen van organisaties aan de hand van betreffende regelingen toetsen en advies uitbrengen naar het College van Bestuur. Tot slot vindt in december de Brede Vergadering plaats. Dit document, tezamen met een update over de herijking en de internationalisering- en inclusie subsidies, huisvesting en eventuele andere ontwikkelingen, zal dan besproken worden.

Jaarplan CUOS 2019-2020

Februari – april 2020

Algemene studentenorganisaties die in aanmerking willen komen voor activiteitensubsidie en/of huisvesting, kunnen hiervoor een aanvraag indienen tot 1 februari 2020, 12 uur 's middags. In de periode hierna zal het CUOS deze aanvragen toetsen. Na toetsing neemt het CUOS een besluit over de toekenning van deze subsidie en de huisvesting en deelt deze mee. Het huisvestingsbesluit dat het CUOS neemt, zal de basis vormen voor indeling en verdeling van de beschikbare ruimte in de panden aan de Pelsterstraat en de Muurstraat. Tot slot worden de aanvragen van Internationalisering- en inclusie subsidie getoetst na de deadline van 31 maart, 12 uur 's middags en wordt het besluit medegedeeld.

Mei – augustus 2020

Het CUOS start in deze periode met de werving voor een opvolgend bestuur, waarna de nieuwe bestuursleden ingewerkt zullen worden. Daarnaast houdt het CUOS zich bezig met het voorbereiden en organiseren van een tweede Brede Vergadering en evaluatie van zijn beleid. In juli vindt het Bestuurlijk Overleg tussen het CUOS en het College van Bestuur plaats.

5. **Begroting**

Jaarlijks stelt het College aan het CUOS middelen ter beschikking voor de uitvoering van de opgedragen taken. Daaropvolgend stelt het CUOS jaarlijks een begroting op. De posten op de begroting zijn onder te verdelen in drie categorieën: algemeen, huisvesting en subsidies. Het CUOS verdeelt naar eigen inzicht de beschikbare middelen over de verschillende posten. In het Bestuurlijk Overleg met het College wordt over de toewijzing overlegd. Het CUOS zal wederom streven naar een optimale verdeling van de beschikbare middelen. Vanaf 2019 zijn de internationaliseringssubsidies A en B vervangen door de Oprichtingssubsidie Internationale Organisaties en Internationaliserings- en Inclusiesubsidie. Begroot hiervoor staan €3.500 en €30.000. Meer uitleg over de subsidies die het CUOS verstrekt is te vinden in hoofdstuk 7.

Het CUOS faciliteert de gehuisveste organisaties met computer-, telefoon- en printvoorzieningen. Jaarlijks wordt er €8.500,- afgeschreven op de computers waar de organisaties aan de Pelsterstraat en de Muurstraat gebruik van maken. Het CUOS zal, wanneer nodig, deze computers vervangen.

In het jaar 2019 hebben de door het CUOS gehuisveste studentenorganisaties een bijdrage van €750,- ontvangen voor zaalhuur. De reden hiervoor is dat de panden aan de Pelsterstraat en Muurstraat niet over een zaal beschikken die geschikt is voor bijeenkomsten als algemene ledenvergaderingen. In de Begroting 2020 is hiervoor €9000,- begroot. Deze bijdrage is een doelsubsidie, en het CUOS wil de betreffende studentenorganisaties graag op het hart drukken hun uitgaven hiervoor te kunnen verantwoorden.

Het toepassingsbereik van de Internationaliserings- en Inclusiesubsidie vergeleken met de Internationaliseringssubsidie B is verruimd. Daarmee wil het CUOS heeft de vrij grote reserve welke zij heeft opgebouwd afgelopen jaren langzamerhand interen.

De CUOS-actualisatie van 2019 en de begroting van 2020 staan in bijlage 3 van dit jaarplan.

6. Bestuursbeurzen

Het CUOS adviseert het College over herijking en opname van organisaties die in aanmerking willen komen voor bestuursbeurzen op grond van de Regeling Profileringsfonds RUG 2019-2020 Deel C. De uitdaging is gelegen in het vinden van een goede toepassing van de criteria in de regeling. Deze dient goed verantwoord te worden aan het College, de Universiteitsraad en de betrokken organisaties. Daarnaast is het voor het CUOS belangrijk om de organisaties zo goed mogelijk te ondersteunen vóór en tijdens de aanvraag tot herijking.

De bevoegdheden houden in dat ook studenten van de Hanzehogeschool (HG) te maken krijgen met toetsing door het CUOS, voor zover het gemengde organisaties betreft. Deze bijzondere positie leidt ertoe dat er contact wordt onderhouden met de HG en de SSA in het bijzonder. Het CUOS toetst de studieverenigingen van de RUG en de SSA die van de HG, met enige overlap. Beide instellingen vinden het belangrijk hierover afstemming te houden. Het CUOS heeft in 2019-2020 wederom een goede verstandhouding met de SSA en zal zich inzetten om deze te behouden.

Dit jaar zullen de studieverenigingen worden herijkt die zijn opgenomen in het huidige profileringsfonds deel C. Voor de zomer heeft er al een informatiebijeenkomst plaatsgevonden en ook in september heeft het CUOS een informatiebijeenkomst gehouden, dit om ook de besturen die laat wisselen een kans te geven aanwezig te zijn. Tijdens deze bijeenkomst zijn de relevante criteria en procedures nogmaals behandeld en is toegelicht waaraan aanvragen van organisaties moeten voldoen. Verder heeft het CUOS, alle opgenomen studieverenigingen uitgenodigd voor een kennismakingsgesprek om de drempel voor vragen en hulp te verlagen. De aanvragen moeten uiterlijk op 15 november 12:00 's middags 2019 bij het CUOS ingediend zijn. Dit is duidelijk gemaakt tijdens de informatiebijeenkomsten en de opgenomen verenigingen krijgen ook een herinneringsmail.

Het Kader ondersteuning studentenorganisaties is sinds de vorige studievereniging herijking herzien De belangrijkste wijziging van het kader ligt in het aanpassen van het aantal bestuursbeursmaanden per compartiment (de plafonds). Het aantal bestuursbeursmaanden in de compartimenten Studieverenigingen en Studentenvoorzieningen is omhooggegaan, van respectievelijk 635 en 174 maanden naar 750 en 180 maanden. Deze maanden zijn gekomen vanuit de compartimenten Sport (van 410 naar 339 maanden) en Gezelligheid (van 365 naar 315 maanden). Het CUOS hoopt dat met deze wijziging problemen van de vorige studievereniging herijking opgevangen kunnen worden.

7. Subsidies

Het CUOS verstrekt jaarlijks aan verschillende organisaties verschillende subsidies, onder te verdelen in subsidies voor (1) activiteiten, (2) internationalisering en (3) campagnes.

Activiteitensubsidie

De RUG wil vorming van haar studenten ook laten plaatsvinden door deelname aan extra curriculaire activiteiten en actieve deelname in een organisatie in plaats van alleen binnen het onderwijs en onderzoek. Daarom kent het CUOS activiteitensubsidie toe aan partijen die daarvoor in aanmerking komen, zoals koepelorganisaties en organisaties die zich richten op loopbaanoriëntatie, internationalisering,

Jaarplan CUOS 2019-2020

levensbeschouwing, belangenbehartiging, of opinievorming. Het CUOS-Reglement, de CUOS-Richtlijnen Activiteitsubsidie en Huisvesting en het document 'Clusters en kwaliteitskenmerken' zijn leidend in de beoordeling van de aanvragen voor activiteitsubsidie.

Een belangrijk criterium bij de beoordeling van de aanvragen is financiële noodzaak. Het CUOS besteedt daarom in het bijzonder aandacht aan de hoogte van de subsidie in verhouding tot de overige inkomsten en het eigen vermogen van de organisaties. Wanneer blijkt dat eerder gesubsidieerde activiteiten niet daadwerkelijk zijn georganiseerd, kan het CUOS in het volgende jaar een negatieve correctie toepassen. Voor een organisatie is het van belang om bij de subsidieaanvraag de doelmatige besteding van de subsidie van het vorige jaar te motiveren. Daartegenover staat dat het CUOS ook een positieve correctie op de subsidie kan toepassen indien in het voorgaande jaar extra activiteiten zijn georganiseerd die voor onvoorziene financiële uitgaven hebben gezorgd. Een en ander is geregeld in art. 9, twaalfde en dertiende lid van het CUOS-Reglement.

Voorheen konden culturele organisaties zowel bij het CUOS als bij Usva subsidie aanvragen. Sinds vorig jaar kunnen organisaties die voorheen onder het cluster culturele ontwikkeling vielen, geen activiteitsubsidie meer aanvragen bij het CUOS. Ook de Organisatiesubsidie van Usva is komen te vervallen. In plaats daarvan kunnen culturele organisaties aanspraak maken op de nieuwe Regeling Activiteitsubsidie van Usva. Usva behandelt de aanvragen uit deze regeling, terwijl het CUOS de middelen ter beschikking stelt. De toegekende subsidies worden vanuit de CUOS-begroting aan de organisaties overgemaakt zodra Usva op alle aanvragen heeft beslist. Door de afschaffing van de CUOS-activiteitsubsidie voor culturele organisaties wordt de situatie voor culturele organisaties overzichtelijker: zij hebben Usva als vast adres voor al hun subsidieaanvragen vanuit de universiteit. Het CUOS heeft de culturele organisaties reeds van deze verandering op de hoogte gesteld.

Internationaliseringssubsidies

Oprichtingssubsidie Internationale Organisaties Internationaliserings- en Inclusiesubsidie

Per 2019 zijn de internationaliseringssubsidies A en B vervangen door de Oprichtingssubsidie Internationale Organisaties en Internationaliserings- en Inclusiesubsidie. Oprichtingssubsidie Internationale Organisaties wordt verstrekt om ondersteuning te bieden bij de oprichting of uitbreiding van een nieuwe, internationale studentenorganisatie. Internationaliserings- en Inclusiesubsidie heeft als doel de internationalisering binnen studentenorganisaties te stimuleren en zodoende de internationale en inclusieve academische gemeenschap te bevorderen.

Oprichtingssubsidie Internationale Organisaties is primair bedoeld als oprichtings- of uitbreidingsubsidie. In het verleden is de eerdere Internationaliseringssubsidie A in enkele gevallen toegekend voor individuele activiteiten van internationale verenigingen. Het CUOS houdt deze lijn aan met de thans geldende regeling. Verder zal het CUOS deze verenigingen begeleiden naar subsidies die voor dit doel geschikter zijn, zoals de activiteitsubsidie of de Internationaliserings- en Inclusiesubsidie. Daarvoor is goede informatievoorziening naar de organisaties en in het Groningen International Student Platform (GISP) van belang.

Jaarplan CUOS 2019-2020

Internationaliserings- en Inclusiesubsidie is dit jaar €30.000 beschikbaar. Vorig jaar is circa twee derde van het gereserveerde bedrag uitgekeerd. Het CUOS verwacht dit jaar meer aanvragen te krijgen, nu de subsidie meer bekendheid heeft gekregen onder de studentenorganisaties en het toepassingsbereik van deze subsidie vergeleken met de eerdere Internationaliseringssubsidie B is verruimd. Ook kunnen de organisaties inspiratie opdoen aan de hand van het besluit van vorig jaar, waarin staat welke activiteiten toen gesubsidieerd zijn.

Campagnesubsidie

Sinds 2013-2014 kunnen de kandidaatsfracties die voor de verkiezing van de studentgeleding van de Universiteitsraad staan ingeschreven bij het Centraal Stembureau aanspraak maken op een aparte campagnesubsidie. De campagnesubsidie is een doelsubsidie met een aanvullend karakter; het CUOS let derhalve op de noodzaak van ondersteuning in verhouding tot de financiële middelen van de fracties. Na afloop van de campagneperiode toetst het CUOS of de ondersteunde fracties de subsidie doelmatig hebben besteed. Het is dus van belang dat de kandidaatsfracties een duidelijk verslag en afrekening aanleveren. Afgelopen jaren is echter gebleken dat de huidige deadline voor aanvragen ervoor zorgt dat het geld laat bij de fracties overgemaakt wordt. Dit heeft als gevolg dat veel materiaal voorgeschoten moet worden of voor extra kosten op afbetaling ingekocht moet worden. Het CUOS wil daarom onderzoeken of de deadline voor de campagnesubsidie naar voren gehaald kan worden.

Studentenvoorzieningen

ACLO, ESN, KEI en Usva hebben traditioneel een bijzondere positie binnen de studentengemeenschap. In 2011 is aan deze organisaties een aparte status toegekend, waardoor zij voor onbepaalde tijd een vast aantal bestuursbeursmaanden, een vast bedrag aan activiteitsubsidie en eventueel huisvesting zullen ontvangen. In de praktijk betekent dit dat de studentenvoorzieningen niet meer driejaarlijks herijkt worden en geen aparte subsidieaanvragen hoeven in te dienen. In uitzondering hierop kan een studentenvoorziening een aanvraag indienen, als zij van mening is dat het subsidiebedrag op enige wijze moet worden aangepast.

Omdat de studentenvoorzieningen geen aanvragen indienen, valt de jaarlijkse controle op doelmatige besteding van de subsidie weg. Ter compensatie neemt het CUOS als toehoorder zitting in de vergaderingen van het Algemeen Bestuur van de ACLO, ESN en KEI en ontvangt het de goedgekeurde jaarstukken van alle studentenvoorzieningen.

Toen de Usva begin 2018 volledig onderdeel van de universiteit werd, is het Algemeen Bestuur komen te vervallen. Het CUOS is niet meer als toehoorder op vergaderingen van de Usva aanwezig. Daarmee is de controle op de doelmatige besteding van de activiteitsubsidie komen te vervallen. Het CUOS gaat uitzoeken hoe de geldstromen naar de Usva in de toekomst het beste kunnen lopen.

8. **Huisvesting**

Een van de taken van het CUOS is het voorzien in de huisvestingsbehoeften van organisaties. Het CUOS beoordeelt jaarlijks de aanvragen voor huisvesting. Ook reeds gehuisveste organisaties dienen elk jaar opnieuw een aanvraag in. De aanvraagdeadline is 1 februari. De studentenvoorzieningen en universiteitsraadsfracties hoeven hun huisvesting niet jaarlijks opnieuw aan te vragen. AEGEE, AIESEC, ESN, KEI, SIB-

Jaarplan CUOS 2019-2020

Groningen, en TEIMUN zijn sinds voorjaar 2014 gehuisvest in het pand aan de Pelsterstraat. CUOS en DAG hebben begin 2018 hun intrek genomen in de locatie aan de Muurstraat. Vanaf juni 2018 zijn Calimero, GSb, Integrand, SOG, en de Studentenkrant ook verhuisd van de Oude Kijk in 't Jatstraat naar de locatie aan de Muurstraat. In september 2018 is hier ook de nieuwe universiteitsraadspartij De Vrije Student gehuisvest. Vanaf begin 2019 deelt ENACTUS het kantoor met de Studentenkrant, zogenaamde flexplekken. Op de lange termijn is het de bedoeling dat ook de organisaties die in het pand aan de Pelsterstraat zitten, naar de Muurstraat verhuizen. Op dit moment vallen zowel het pand aan de Muurstraat als het pand aan de Pelsterstraat onder het CUOS. De culturele verenigingen zijn ondergebracht bij het Cultureel Studentencentrum Usva.

Ook dit jaar is het de ambitie van het CUOS op gedegen en toegankelijke wijze de huisvestingsportefeuille uit te voeren. Door middel van open en transparante communicatie hoopt het CUOS de lijntjes met de gehuisveste organisaties kort te houden en hen op zo goed mogelijke wijze de diensten te verlenen die zij van ons verlangen.

De portefeuillehouder Huisvesting functioneert als eerste aanspreekpunt wanneer het aankomt op:

- Toegang tot de panden;
- Zaken die defect zijn en reparatie vereisen;
- Vervanging of verstrekking van bureaus, stoelen, computers en telefoons;
- Andere zaken die in directe relatie staan met pandbeheer.

Het facilitaire beheer van de panden valt direct onder de facility manager. De schoonmaak van werkruimtes wordt uitgevoerd door de schoonmaakdienst van de RUG. De bewaking van de panden valt onder de bewakingsdienst. Het CUOS fungeert als het directe aanspreekpunt voor de studentenorganisaties. Het CUOS streeft naar een transparante relatie met de gehuisveste organisaties, de facility manager, de bewakingsdienst en de afdeling VGI. Daarom zal er met enige regelmaat met de verschillende organisaties gesproken worden in het zogenaamde pandoverleg. Deelname aan het pandoverleg is verplicht voor elke gehuisveste organisatie. Het CUOS streeft er verder naar dat de organisaties goed met de panden omgaan. Zij verkrijgen deze werkplekken vanuit de RUG, en het CUOS verwacht dan ook dat deze werkplekken netjes en opgeruimd worden gehouden. Dit zal duidelijk naar organisaties worden gecommuniceerd en er zullen regelmatige controles plaatsvinden. Het niet netjes of opgeruimd houden van de werkplek of andere onverantwoorde omgang met de werkplek kan tot handhaving leiden in de vorm van een officiële waarschuwing of een boete. De organisaties mogen daarvoor snelle en gedegen service terugverwachten. Er bestaan gastenpassen voor bestuurders die niet aan de RUG studeren. De gastenpassen die vorig jaar zijn uitgedeeld zijn echter niet allemaal direct na het verstrijken van het bestuursjaar ingeleverd. Momenteel is het CUOS bezig om de gastenpassen terug te krijgen van de personen die de passen niet langer gebruiken, zodat deze passen opnieuw kunnen worden verdeeld onder de bestuurders die deze nodig hebben.

Zoals eerdergenoemd is het de bedoeling dat alle gehuisveste organisaties zullen verhuizen naar het pand aan de Muurstraat. Met deze verhuizing gaat ook een verbouwing gepaard. Bij deze verbouwing zouden in eerste instantie de buitenkant en binnenkant van het pand aan de Muurstraat tegelijkertijd verbouwd worden. Door enige complicaties en het nog niet kunnen plaatsvinden van een verbouwing van de

Jaarplan CUOS 2019-2020

binnenkant is de verbouwing van de buitenkant losgekoppeld van de verbouwing van de binnenkant. Sinds september 2019 wordt er verbouwd aan de buitenkant van het pand, een proces dat vermoedelijk tot januari zal duren. De verbouwing van de binnenkant van het pand, en de daarmee gepaarde verhuizing blijft hierdoor onduidelijk. Er zijn in de afgelopen jaren vele uitspraken gedaan over wanneer deze zal plaatsvinden, deze zijn tot nog toe inaccuraat gebleken. Het zal een speerpunt zijn van CUOS 2019-2020 om duidelijkheid rondom deze verhuizing te creëren en in het meest ideale scenario een plan aan alle betrokken partijen te presenteren, waar men zich op zou kunnen beroepen.

Om ruimtes zo effectief mogelijk te gebruiken, is er afgelopen jaar worden gekeken naar mogelijkheden op het gebied van flexruimtes. Twee of meer organisaties kunnen bepaalde ruimtes gezamenlijk gebruiken. Op deze manier kan het CUOS meer organisaties faciliteren en worden de beschikbare werkplekken efficiënter gebruikt.

9. Informatievoorziening

Het CUOS bepaalt zijn koers in nauwe samenspraak met alle direct betrokken partijen. De aard van deze contacten is zowel formeel als informeel. Het CUOS streeft ernaar om goede contacten te onderhouden met zowel de door het CUOS ondersteunde organisaties als alle organisaties die op een of andere manier betrokken zijn bij de huidige en toekomstige regelingen. Om bovengenoemde reden houdt het CUOS kennismakingsgesprekken met de ondersteunde organisaties (zie ook Jaarindeling), organisaties die dit jaar een herijking hebben, en organisaties die dit hebben aangevraagd. Meerdere informatiebijeenkomsten over de herijking en opname in het Profileringsfonds en internationalisering- en inclusie subsidie zullen worden georganiseerd.

Aangezien het CUOS geen fulltime bestuur is, is het orgaan niet altijd telefonisch te bereiken, maar gemiste oproepen worden teruggebeld en mail snel beantwoord. Ook is het bestuur actief betrokken bij studentenorganisaties op een informele manier. Zowel het CUOS als de organisaties werken in het belang van de studentengemeenschap en deze insteek staat altijd voorop. Bij teleurstelling als gevolg van een besluit van het CUOS is een professionele opstelling van groot belang. Dit zijn precare situaties voor organisaties, en heldere, eerlijke en professionele communicatie kan zorgen dat zaken niet escaleren.

De website is een vaak geraadpleegde bron voor de regelingen. Het is daarom zaak dat deze altijd juiste en actuele informatie bevat. Via de CUOS-website worden de actuele regelingen, besluiten en procedures gecommuniceerd. Vorig jaar is de website veranderd en verbeterd in helderheid en intuïtiviteit. Stukken zullen op het openbare gedeelte van de website geplaatst worden, om de bereikbaarheid te vergroten. Het CUOS zal zich komend jaar bezighouden met feedback over de nieuwe website verwerken en aanpassingen te maken waar nodig.

Internationale organisaties en inclusie

Het CUOS heeft gemerkt is dat de Engelstalige website vandaag de dag nog niet zo uitgebreid is als de Nederlandstalige website. Om ervoor te zorgen dat de informatie van het CUOS voor internationale studenten net zo goed toegankelijk is als voor Nederlandse studenten zal het CUOS zich ook dit jaar onder andere richten op het

Jaarplan CUOS 2019-2020

updaten van Engelstalige website, zodat problemen wat betreft de informatievoorziening worden voorkomen.

De voertaal voor de informatiebijeenkomsten blijft voorlopig Nederlands, maar internationale besturen worden apart uitgenodigd op ons kantoor. Brieven en besluiten voor internationale besturen worden naar het Engels vertaald. Ook dit jaar zal het CUOS deelnemen aan het Groningen International Student Platform (GISP) om de inclusie en het faciliteren van internationale organisaties te bevorderen.

10. **Topoverleg**

Driemaandelijks, in de week na de Universiteitsraadvergaderingen, wordt er door het CUOS een Topoverleg (voorheen CUOS-Koepeloverleg) georganiseerd dat wordt voorgezeten door de voorzitter van het CUOS. De studentenvoorzieningen ACLO, ESN, KEI en Usva, de koepels Contractus, SKLO en GSb, afgevaardigden van de studentenfracties in de Universiteitsraad, en de studentassessor worden uitgenodigd. Indien nodig vindt het overleg plaats in het Engels.

Het Topoverleg heeft twee doelen. Ten eerste is dit het aangewezen platform om informatie tussen de verschillende partijen uit te wisselen. Bovendien is dit een goede manier om met één stem, namens de Groninger studentengemeenschap, te spreken richting het College. Praktisch alle actieve studenten van de RUG worden in dit orgaan vertegenwoordigd. Het Topoverleg zet zich dan ook in voor de actieve student op het gebied van ontwikkelingen die plaatsvinden en maatregelen die genomen worden binnen de universiteit.

Jaarplan CUOS 2019-2020

11. Bijlage 1: Contactgegevens

Bezoekadres: Muurstraat 16, Kamer 1117.0031
Postadres: Postbus 72, 9700 AB Groningen
Telefoon: 050 363 4657
E-mailadres: cuos@rug.nl, aanvragen: cuos.aanvraag@rug.nl
Website: rug.nl/cuos

Taakverdeling:

Lotte Karsten	Voorzitter	cuos.voorzitter@rug.nl
Teun Havinga	Secretaris	cuos.secretaris@rug.nl
Stefano Scabio	Financiën	cuos.financien@rug.nl
Kristan Otten	Huisvesting	cuos.huisvesting@rug.nl
Silke van Dijk	Communicatie	cuos.communicatie@rug.nl

12. Bijlage 2: Vergaderdata

De vergaderdata zijn als volgt vastgesteld:

<i>Datum</i>	<i>Activiteit</i>	<i>Locatie</i>
2 december, 10:00	Brede vergadering	Glazen Zaal

Overige vergaderdata en besluiten van de Besluitvormende Vergaderingen zullen zo snel mogelijk bekend worden gemaakt via www.rug.nl/cuos.

Jaarplan CUOS 2019-2020

13. Bijlage 3: Actualisatie 2019 en Begroting 2020

CUOS Actualisatie 2019

Inkomsten	Begroting 2019	Actualisatie 2019
Bijdrage College van Bestuur	€ 349.800	€ 349.800
<i>Algemene Bijdrage</i>	€ 347.600	€ 347.600
<i>Prijsbijstelling 2018</i>	€ 2.200	€ 2.200
Inkomsten Totaal	€ 349.800	€ 349.800
Uitgaven	Begroting 2019	Actualisatie 2019
Algemeen	€ 2.650	€ 2.800
<i>Beleidskosten</i>	€ 300	€ 300
<i>Overdrachtskosten</i>	€ 600	€ 600
<i>Constitutieborrel</i>	€ 700	€ 850
<i>Cadeaus</i>	€ 150	€ 150
<i>Representatiekosten</i>	€ 200	€ 200
<i>Reproductiekosten</i>	€ 200	€ 200
<i>Bureaunkosten</i>	€ 500	€ 500
Activiteitensubsidies	€ 290.000	€ 262.056
<i>Stichting ACLO</i>	€ 50.000	€ 50.000
<i>Aegee</i>	€ -	€ 3.000
<i>Enactus</i>	€ -	€ 800
<i>Stichting ESN Groningen</i>	€ 30.000	€ 30.000
<i>GSb</i>	€ -	€ 6.500
<i>Lijst Calimero</i>	€ -	€ 600
<i>Stichting KEI</i>	€ 30.000	€ 30.000
<i>PPI-G</i>	€ -	€ 1.000
<i>SIB</i>	€ -	€ 9.750
<i>SKLO</i>	€ -	€ 29.656
<i>SOG</i>	€ -	€ 1.750
<i>Studentenkrant</i>	€ -	€ 1.000
<i>TEIMUN</i>	€ -	€ 6.000
<i>Cultureel Studentencentrum Usva</i>	€ 92.000	€ 92.000
<i>Nog te verdelen subsidies</i>	€ 88.000	€ -
Campagnesubsidies	€ 5.000	€ 4.000
<i>Democratische Academie Groningen</i>	€ -	€ 1.000
<i>De Vrije Student</i>	€ -	€ 1.000
<i>Lijst Calimero</i>	€ -	€ 1.000

Jaarplan CUOS 2019-2020

<i>Studenten Organisatie Groningen</i>	€	-	€	1.000
Subsidie International Grants Regulation A	€	3.500	€	1.265
<i>HOST-IFES</i>			€	375
<i>IRUG</i>			€	890
Subsidie International Grant Regulation B	€	30.000	€	22.417
<i>AEGEE</i>	€	-	€	495
<i>ASC</i>	€	-	€	1.000
<i>Bragi</i>	€	-	€	1.000
<i>Calamari</i>	€	-	€	979
<i>Clio</i>	€	-	€	1.000
<i>Commotie</i>	€	-	€	537
<i>Cover</i>	€	-	€	584
<i>De Groene Uilen</i>	€	-	€	388
<i>EBF</i>	€	-	€	1.000
<i>ESN</i>	€	-	€	585
<i>Flanor</i>	€	-	€	78
<i>Gerardus van der Leeuw</i>	€	-	€	421
<i>GISA</i>	€	-	€	1.000
<i>GSb</i>	€	-	€	900
<i>HOST-IFES</i>	€	-	€	1.000
<i>IDUN</i>	€	-	€	575
<i>IK</i>	€	-	€	858
<i>KEI</i>	€	-	€	750
<i>Lugus</i>	€	-	€	1.000
<i>Marug</i>	€	-	€	726
<i>Meander</i>	€	-	€	400
<i>Multi</i>	€	-	€	855
<i>PPI-G</i>	€	-	€	1.000
<i>SKLO</i>	€	-	€	1.000
<i>SOG</i>	€	-	€	331
<i>Studentenkrant</i>	€	-	€	500
<i>Surface</i>	€	-	€	400
<i>Teimun</i>	€	-	€	1.000
<i>Tjas</i>	€	-	€	500
<i>Ubbo Emmius</i>	€	-	€	600
<i>ViSOG</i>	€	-	€	630
<i>VSA</i>	€	-	€	325
Huisvesting	€	57.000	€	55.750
<i>Servicekosten</i>	€	27.000	€	27.000
<i>Schoonmaakkosten</i>	€	9.000	€	9.000

Jaarplan CUOS 2019-2020

<i>Afval</i>	€	2.000	€	2.000
<i>Telefoonkosten</i>	€	500	€	250
<i>Elektronica (computers en toebehoren)</i>	€	8.500	€	8.500
<i>Externe huisvestingskosten</i>	€	9.000	€	8.000
<i>Overig</i>	€	1.000	€	1.000
Extra uitgaven	€	-	€	2.850
<i>Lustrumbijeenkomst</i>	€	-	€	850
<i>ESN Summer Activities 2019</i>	€	-	€	2.000
Uitgaven Totaal	€	388.150	€	351.139
Resultaat	€	38.350-	€	1.339-

Jaarplan CUOS 2019-2020

CUOS Begroting 2020

Inkomsten	Begr. 2020
Bijdrage College van Bestuur	€ 349.800
<i>Algemene Bijdrage</i>	€ 347.600
<i>Prijsbijstelling 2018</i>	€ 2.200
Inkomsten Totaal	€ 349.800
Uitgaven	Begr. 2020
Algemeen	€ 2.800
<i>Beleidskosten</i>	€ 300
<i>Overdrachtskosten</i>	€ 600
<i>Constitutieborrel</i>	€ 850
<i>Cadeaus</i>	€ 150
<i>Representatiekosten</i>	€ 200
<i>Reproductiekosten</i>	€ 200
<i>Bureaunkosten</i>	€ 500
Activiteitensubsidies	€ 290.000
<i>Stichting ACLO</i>	€ 50.000
<i>Stichting ESN Groningen</i>	€ 30.000
<i>Stichting KEI</i>	€ 30.000
<i>Usva</i>	€ 92.000
<i>Nog te verdelen subsidies</i>	€ 88.000
Campagnesubsidies	€ 5.000
Oprichtingssubsidie Int. Org.	€ 3.500
Internationalisering- & inclusies.	€ 30.000
Huisvesting	€ 57.000
<i>Servicekosten</i>	€ 27.000
<i>Schoonmaakkosten</i>	€ 9.000
<i>Afval</i>	€ 2.000
<i>Telefoonkosten</i>	€ 500
<i>Elektronica</i>	€ 8.500
<i>Externe huisvestingskosten</i>	€ 9.000
<i>Overig</i>	€ 1.000

Jaarplan CUOS 2019-2020

Extra uitgaven	€	2.500
<i>ESN Summer Activities</i>	€	2.500
Uitgaven Totaal	€	390.800
Resultaat	€	41.000-

14. Toelichting Bijlage 3

Voor u ligt de actualisatie en de begroting van het CUOS voor respectievelijk de boekjaren 2018 en 2019.

Hieronder zal een toelichting worden gegeven:

Inkomsten:

De inkomsten worden verkregen door de Algemene Bijdrage van het College.

Uitgaven:

De begroting volgt in sterke lijnen het gezette beleid van de voorgaande jaren. De hoogte van de activiteitsubsidie is voorlopig vastgesteld op €290.000,-. De aanvragen hiervoor zullen vanaf februari 2019 worden bekeken, het bedrag is dus onderhevig aan mogelijke wijzigingen. De activiteitsubsidie zal worden verdeeld over de studentenorganisaties die door het CUOS gefaciliteerd worden krachtens het CUOS-Reglement, de CUOS-Richtlijnen Activiteitsubsidie en Huisvesting, en het document Clusters en Kwaliteitskenmerken.

De hoogte van de campagnesubsidie is voorlopig vastgesteld op €5.000,-. De aanvragen hiervoor zullen vanaf april 2020 worden bekeken. Kandidaatsfracties kunnen een aanvraag hiervoor indienen.

De hoogte van de internationaliseringssubsidie B is opnieuw vastgesteld op €30.000, omdat het in de lijn der verwachting is dat er dit jaar meer aanvragen voor deze subsidie zullen zijn dan in 2018.

Reserve:

Op 1 januari 2019 bedroeg de CUOS-reserve €158.040,-. Het jaar 2019 is nog niet afgesloten, waardoor nog geen definitieve eindrealisatie over dit jaar kan worden gegeven.