



rijksuniversiteit  
 groningen

# Jaarplan CUOS 2023-2024



---

# Jaarplan CUOS 2023-2024

## Inhoudsopgave

<b>1. Voorwoord</b>	<b>2</b>
<b>2. Doelen van het CUOS 2023-2024</b>	<b>3</b>
2.1 Het tegengaan van de schijn van belangenverstremgeling door de transparantie hierin te vergroten en integriteitsbeleid te creëren	3
2.2 Het faciliteren van meer begeleiding voor studentenorganisaties tijdens de aanvraag voor het Profileringsfonds	4
2.3 Het vergroten van de toegankelijkheid van het CUOS	4
2.4 Ondersteuning aan de RUG in belangrijke informatievoorziening naar de studentenorganisaties	5
<b>3. De algemene taken van het CUOS</b>	<b>6</b>
3.1 Bestuursbeurzen	6
3.2 Subsidies	6
3.3 Huisvesting	7
3.4 Informatievoorziening	9
3.5 Topoverleg	9
<b>4. Begroting</b>	<b>10</b>
<b>5. Actualisatie 2023 Q1+Q2</b>	<b>11</b>
<b>6. Globale jaarplanning</b>	<b>14</b>
<b>7. Vergaderdata</b>	<b>15</b>
<b>8. Contactgegevens</b>	<b>15</b>

---

# Jaarplan CUOS 2023-2024

## 1. Voorwoord

Voor u ligt het jaarplan van het Centraal Uitvoeringsorgaan voor de Studentenorganisaties (CUOS) van de Rijksuniversiteit Groningen (RUG) voor het collegejaar 2023-2024. Dit jaarplan is bedoeld om inzicht te geven in de taken en het beleid dat het CUOS dit academisch jaar zal uitvoeren. Er is dit jaar wederom gekeken naar wat het CUOS in brede zin kan bereiken en hoe het CUOS zichzelf kan verbeteren.

Het CUOS onderschrijft de opvatting van het College van Bestuur dat academische ontwikkeling meer is dan studeren alleen. Groningen als studentenstad onderscheidt zich door een enorme diversiteit aan studentbesturen en een rijke studentencultuur. Het CUOS is van mening dat dit een belangrijk kenmerk is van Groningen als studentenstad, en wil dit waar mogelijk ondersteunen om het actieve studentenleven in de stad te behouden. Dit jaar zal het CUOS de ontwikkelingen binnen het beleidskader volgen en de invloed hiervan op het CUOS in de gaten houden. Het beleidskader beschrijft de verschillende rollen en verantwoordelijkheden binnen het actieve studentenleven en hoe de RUG deze rollen ondersteunt. Bij de uitvoering van deze ondersteuning vervult het CUOS een belangrijke rol. Het CUOS zal signalen vanuit de studentenorganisaties die zij binnen krijgt doorspelen naar BJZ en SES. Het CUOS zal meedenken over hoe een geactualiseerde visie op het actieve studentenleven vertaald kan worden in de praktijk.

Naast haar algemene taken, zoals omschreven in het CUOS reglement, richt het CUOS zich in 2023-2024 specifiek op de volgende punten:

- Het tegengaan van de schijn van belangenverstremgeling door de transparantie hierin te vergroten en integriteitsbeleid te creëren
- Het faciliteren van meer begeleiding voor studentenorganisaties tijdens de aanvraag voor het Profileringsfonds
- Het vergroten van de toegankelijkheid van het CUOS
- Ondersteuning bieden aan de RUG in belangrijke informatievoorziening voor de studentenorganisaties
- Het begeleiden van de gehuisveste studentenorganisaties in het voorgenomen plan tot verhuizing naar een nieuwe locatie

Naarmate het academisch jaar vordert, zullen er ongetwijfeld nieuwe aandachtspunten opkomen die niet behandeld worden in dit jaarplan. Het CUOS streeft er met goed vertrouwen naar deze punten en de ondersteuning optimaal te verwezenlijken en zijn taken zo goed mogelijk te volbrengen.

Het bestuur van CUOS 2023-2024 bestaat uit:

Wouter Ahlers	Voorzitter
Debora van Tricht	Secretaris
Martijn van der Meer	Financiën
Ole van Heloma Lugt	Huisvesting
Lindgerd Pauwels	PR & Communicatie

## 2. Doelen van het CUOS 2023-2024

### 2.1 Het tegengaan van de schijn van belangenverstrengeling door de transparantie hierin te vergroten en integriteitsbeleid te creëren

In de afgelopen jaren hebben verscheidene CUOS-bestuursleden een bestuursfunctie elders vervuld. Deze ervaring brengt voordelen met zich mee; het bestuurslid heeft immers ervaring met het actieve studentenleven, maar dit kan de indruk wekken dat er belangenverstrengeling optreedt. Het CUOS is zich bewust van de discussies die jaarlijks spelen over deze eventuele belangenverstrengeling van desbetreffende CUOS-bestuursleden. Alhoewel het CUOS wil benadrukken dat dit niet het geval is geweest, gaan wij er wel aan werken de grond voor deze discussies te verminderen..

#### *Transparantie*

Het CUOS wil meer transparantie geven in de lidmaatschappen en nevenfuncties van haar bestuursleden bij studentenorganisaties. Het CUOS gaat dit doen door een lijst te publiceren op zijn website onder het kopje “Integriteit en Transparantie”. Deze lijst zal samen met het integriteitsbeleid van het CUOS gepubliceerd worden. Hiermee is het openbaar bij welke andere studentenorganisaties de CUOS-bestuursleden actief/non-actief lid zijn of een nevenfunctie uitoefenen of hebben uitgeoefend. Met nevenfuncties worden hier bedoeld posities binnen een organisatie zonder een lidmaatschap bij deze organisatie te hebben. Hierbij kan gedacht worden aan een functie in een adviserend orgaan van een studentenorganisatie voorafgaand aan het CUOS-bestuursjaar.

Het CUOS wil transparant zijn ten opzichte van studentenorganisaties die aanvraag indienen of waarvan redelijkerwijs een aanvraag verwacht kan worden met betrekking tot het Profileringsfonds, subsidies en huisvesting.

#### *Integriteit*

In combinatie met een nieuw transparantiebeleid, gaat het CUOS ook duidelijker communiceren aan welke regels de CUOS-bestuursleden zichzelf houden om belangenverstrengeling tegen te gaan. Deze informatie zal te vinden zijn op de CUOS website onder het kopje “Integriteit en Transparantie” samen met de inzage in de lidmaatschappen van CUOS-bestuursleden bij andere studentenorganisaties.

Om er voor te zorgen dat het CUOS integer handelt en integere besluiten neemt, zullen CUOS-bestuursleden niet aanwezig zijn bij de Besluitvormende Vergaderingen (BVs), of delen daarvan, waarin over studentenorganisaties waar zij zelf lid van zijn (en dus in het transparantieregister staan) wordt besloten. Daarnaast zijn CUOS-bestuursleden op geen enkele manier betrokken bij de herijkingen van de studentenorganisaties waar ze lid zijn en zullen ze ook geen inzage mogen hebben in de “herijkingsdocumenten” van deze organisaties. Dit geldt logischerwijs ook voor de beoordeling van aanvragen voor de verschillende subsidies en/of huisvesting.

Het CUOS biedt aan het begin van het jaar kennismakingsgesprekken aan met alle organisaties die in dat jaar mogelijk met het CUOS te maken krijgen. Hierbij streeft het CUOS ernaar deze alleen in te plannen met bestuursleden die geen lid zijn en geen functie vervullen binnen de organisatie die uitgenodigd is voor een kennismakingsgesprek.

---

# Jaarplan CUOS 2023-2024

Daarnaast heeft het CUOS besloten dat CUOS-bestuursleden geen lid kunnen zijn van een Raad van Advies (of een vergelijkbaar orgaan dat inhoudelijk advies geeft over beleid) of een Kascommissie (of een vergelijkbaar orgaan dat toeziet op, en advies geeft over, de financiën) binnen een studentenorganisatie die (mogelijk) te maken heeft of krijgt met het CUOS. Ook wordt er strenger gekeken naar andere functies die CUOS-bestuursleden hebben binnen studentenorganisaties. De richtlijn hierin is dat CUOS bestuursleden zich niet bezighouden met inhoudelijk en financieel beleid. Hiertoe zal het CUOS toestemming en advies zoeken van BJZ en SES.

## 2.2 Het faciliteren van meer begeleiding voor studentenorganisaties tijdens de aanvraag voor het Profileringsfonds

De Richtlijn herijking Profileringsfonds is bedoeld om studentenorganisaties te ondersteunen bij het succesvol aanvragen voor de herijking of (her)opname in het Profileringsfonds. Het Centraal Uitvoeringsorgaan voor de Studentenorganisaties (CUOS) wil duidelijkheid verschaffen en begeleiding bieden bij het invullen van de benodigde documenten. Dit is de hoofdreden waarom de richtlijn gemaakt wordt. Het doel is om een gestructureerde aanpak te bieden, zodat de eisen die vanuit de Regeling Profileringsfonds worden gesteld duidelijker zijn voordat een aanvraag wordt ingediend. Dit om op een later stadium verwarring en extra werk aan beide kanten te voorkomen.

De richtlijn herijking van het Profileringsfonds zal op de CUOS pagina op de RUG-website worden gedeeld, om de toegankelijkheid tot dit document te vergroten voor iedereen die meer informatie zoekt over het Profileringsfonds of de taken van het CUOS. De richtlijn herijking van het Profileringsfonds wordt tevens per mail gedeeld met de studentenorganisaties. Hierop wordt gewezen tijdens de kennismakingsgesprekken met de te-herijken studentenorganisaties en tijdens de informatiebijeenkomsten. Daarnaast streeft het CUOS er dit jaar naar open spreekuren te organiseren voorafgaand aan de deadline voor het indienen van een aanvraag voor opname in het Profileringsfonds, hierover is meer te vinden bij punt 2.3: Het vergroten van de toegankelijkheid van het CUOS.

## 2.3 Het vergroten van de toegankelijkheid van het CUOS

Het CUOS wil te allen tijde voorkomen dat er sprake is van een drempel voor besturen van de studentenorganisaties in Groningen om contact te leggen met het CUOS. Het CUOS en de studentenorganisaties hebben er beiden baat bij dat alle vragen die opkomen tijdig worden gesteld. Dat voorkomt dat aanvragen naderhand onnodig gecorrigeerd moeten worden. Dit vergt veel tijd voor beide partijen. Kortom, het CUOS streeft ernaar om zo toegankelijk mogelijk te zijn.

### *Website*

Op de website worden individuele functiebeschrijvingen van de bestuursleden van het CUOS toegevoegd. Hierin wordt kort toegelicht wie ze zijn en wat er onder hun functie valt. Als deze informatie makkelijker te vinden is op de website dan weten de studentenorganisaties bij wie ze het beste terecht kunnen met specifieke vragen.

### *Spreekuren*

Vragen stellen over de mail is een betrouwbare en effectieve manier om vragen richting het CUOS te stellen en hier dan zo snel mogelijk antwoord op te krijgen. Uit ervaring blijkt echter dat dit kan leiden tot veel mailverkeer met veel verschillende vragen. In dit

soort gevallen helpt het vaak om er gezamenlijk naar te kunnen kijken. Om de mogelijkheid tot vragen stellen te vergroten en te helpen met de aanvragen worden er spreekuren georganiseerd in de weken voor een deadline. Deze spreekuren zijn bedoeld voor mensen om langs te komen met specifieke vragen over hun aanvraag. Door middel van het spreekuur kan het CUOS ter plekke helpen.

### *Aanwezigheid, relaties verenigingen bevorderen*

Een laatste punt om de toegankelijkheid van het CUOS te bevorderen is het aanwezig zijn in de studentenwereld. Het bestuur streeft ernaar om aanwezig te zijn op zo veel mogelijk van de evenementen waar zij voor uitgenodigd is. Op deze manier krijgen de verschillende studentenorganisaties een beter beeld van het CUOS.

### 2.4 Ondersteuning aan de RUG in belangrijke informatievoorziening naar de studentenorganisaties

Het CUOS hecht grote waarde aan het onderhouden van goede relaties met zowel de organisaties die door het CUOS worden ondersteund als met alle andere betrokken partijen in de huidige en toekomstige regelingen. Er wordt getracht de RUG zoveel mogelijk van informatie te voorzien inzake de geluiden die wij opvangen van de studentenorganisaties, maar ook vice versa. Signalen van de RUG zullen gecommuniceerd worden met de studentenverenigingen.

### *Spreekbuisfunctie universiteit*

Door het regelmatige contact dat het CUOS heeft met de verschillende studentenorganisaties heeft het CUOS een actuele lijst van contactgegevens van deze studentenorganisaties. Op deze manier kan het CUOS een rol spelen in de communicatie tussen de RUG en de studenten. Het CUOS kan informatie doorgeven vanuit de RUG aan de studentenorganisaties om op deze manier meer studenten te bereiken.

### *Doorzendplicht*

Het CUOS is er niet alleen ten behoeve van studentenorganisaties maar vormt ook een informatievoorziening voor alle studentbestuurders zelf. Wanneer studentenorganisaties eenmaal zijn opgenomen in het Profileringsfonds, hebben de daarbij horende bestuurders uiteraard recht op het aan hen toebedeelde aantal bestuursmaanden. De Universitaire Fondsen Commissie (UFC) is het desbetreffende uitvoeringsorgaan dat de uitvoering verzorgt aangaande de aanvraagprocedure voor bestuurs-, medezeggenschaps- en topsportbeurzen. Ervaring leert dat studentbestuurders met vragen omtrent de uitbetaling van de bestuursmaanden vaak het CUOS raadplegen. Gezien hier vanuit het CUOS geen antwoord gefaciliteerd kan worden, is er een standaardmail opgesteld met de doorverwijzing naar de UFC. Ook zijn de banden met de Stichting Studenten Activiteiten (SSA) van de Hanzehogeschool nauw, zodat vragen van Hanze studenten kunnen worden doorverwezen.

Andersom stelt het CUOS zichzelf beschikbaar om ook berichtgeving vanuit de UFC door te sturen naar betreffende studentenorganisaties. In het verleden is dit al eerder gebeurd met betrekking tot een nadere verduidelijking omtrent het collegegeldvrij besturen. Het voortzetten van deze dienst is van belang om eventuele vragen voor te zijn. Het CUOS is geschikt om hier een bijdrage aan te leveren vanwege het grote en actueel bijgehouden adressenbestand dat CUOS bezit van alle Groninger studentenorganisaties.

## 3. De algemene taken van het CUOS

### 3.1 Bestuursbeurzen

Het CUOS adviseert het College over herijking en opname van organisaties die in aanmerking willen komen voor bestuursbeurzen op grond van de Regeling Profileringsfonds RUG 2023-2024 Deel B. Het CUOS streeft ernaar om de criteria in de regeling goed toe te passen en om organisaties zo goed mogelijk te ondersteunen bij de door de studentenorganisaties aangeleverde aanvraag.

Dit jaar zullen het de culturele en overige organisaties zijn, reeds opgenomen in het huidige Profileringsfonds deel B, samen met organisaties die voor één of twee jaar zijn opgenomen die een aanvraag tot herijking indienen. Organisaties die nog niet zijn opgenomen in het Profileringsfonds kunnen elk jaar een aanvraag tot opname indienen. Begin oktober 2023 houdt het CUOS twee informatiebijeenkomsten over de aanvraagprocedure, waarvan één in het Engels en één in het Nederlands. De aanvragen moeten uiterlijk op 15 november 12:00 's middags 2023 bij het CUOS ingediend zijn. Dit is duidelijk gemaakt tijdens de informatiebijeenkomsten en de kennismakingsgesprekken waarvoor alle organisaties die herijkt moeten worden, of hebben aangegeven een aanvraag te willen doen, zijn uitgenodigd.

### 3.2 Subsidies

Het CUOS verstrekt jaarlijks aan meerdere organisaties verschillende subsidies, onder te verdelen in subsidies:

- (1) activiteiten
- (2) internationalisering en inclusie
- (3) campagne
- (4) studentenvoorzieningen

#### *1. Activiteitensubsidie*

De RUG wil vorming van haar studenten ook laten plaatsvinden door deelname aan extracurriculaire activiteiten en actieve deelname in een organisatie. Daarom kent het CUOS activiteitensubsidie toe aan partijen die daarvoor in aanmerking komen, zoals koepel- en overige organisaties. Het CUOS-Reglement, de CUOS-Richtlijnen Activiteitensubsidie en Huisvesting en het document 'Clusters en kwaliteitskenmerken' zijn leidend in de beoordeling van de aanvragen voor activiteitensubsidie. Culturele organisaties moeten hun activiteitensubsidie via USVA aanvragen.

#### *2. Internationaliserings- en Inclusiesubsidie*

Om inclusie en internationalisering te bevorderen voert het CUOS de Regeling Internationaliseringssubsidies uit. Sinds 2017 bestaat er een A- en een B-variant van deze subsidie. Oprichtingssubsidie Internationale Studentenorganisaties (OIS) wordt verstrekt om ondersteuning te bieden bij het oprichten of uitbreiden van nieuwe, of al bestaande, internationale studentenorganisaties. Internationaliserings- en Inclusiesubsidie (IIS) heeft als doel de inclusie en internationalisering binnen student-organisaties te stimuleren en zodoende de internationale inclusieve academische gemeenschap te bevorderen.

#### *3. Campagnesubsidie*

---

# Jaarplan CUOS 2023-2024

Sinds 2013-2014 kunnen de kandidaatsfracties voor de Universiteitsraad aanspraak maken op een aparte campagnesubsidie. Na afloop van de campagneperiode toetst het CUOS of de ondersteunende fracties de subsidie doelmatig hebben besteed. Het is dus van belang dat de kandidaatsfracties een duidelijk verslag en afrekening aanleveren. Het is gebleken dat de uitbetaling van de campagnesubsidie voor het begin van de campagneweek succesvol is. Ook dit jaar is het CUOS daarom van plan om deze subsidie voor de campagneweek al te verschaffen. Afgelopen jaar is het CUOS reglement aangepast, hiermee is het maximum van 1000 euro per kandidaatsfractie afgeschaft.

#### 4. Studentenvoorzieningen

ACLO, ESN, KEI en Usva hebben een bijzondere positie binnen de studentengemeenschap. In 2011 hebben zij een aparte status gekregen waardoor zij voor onbepaalde tijd een vast aantal bestuursmaanden, een vast bedrag aan activiteitsubsidie en eventuele huisvesting zullen ontvangen. Het CUOS is toevoerder bij de voor het CUOS relevante vergaderingen van het Algemeen Bestuur van de ACLO, ESN en KEI en ontvangt de goedgekeurde jaarstukken van alle studentenvoorzieningen. Daarnaast fungeert er een aparte bestuurder van het CUOS als eerste contactpersoon voor deze studentenvoorzieningen. Usva heeft geen Algemeen Bestuur, daarom is er voor Usva alleen een eerste contactpersoon aangesteld.

#### *WBTR-subsidie - niet meer actief*

De WBTR-subsidie was een nieuwe subsidie geregeld in de CUOS-Regeling WBTR-subsidie. Deze regeling had als doel het ondersteunen van studentenorganisaties verbonden aan de RUG met financiële middelen voor een statutenwijziging die haar gevolg heeft door de nieuwe Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR). De RUG heeft met een geldelijke bijdrage studentenorganisaties die een financiële noodzaak hebben geholpen om een statutenwijziging te realiseren. De WBTR-subsidie betrof een incidentele regeling. Deze subsidie is daarom ook in het collegejaar 2023-2024 niet meer aan te vragen. Deze subsidie met regeling is wel opgenomen in het jaarplan van dit collegejaar om duidelijkheid te verschaffen.

#### 3.3 Huisvesting

Een van de portefeuilles van het CUOS is *huisvesting*. De portefeuillehouder huisvesting is de schakel tussen de RUG en de studentenorganisaties die zijn gehuisvest in het Ambulatorium en in het pand aan de Pelsterstraat.

#### *Taken*

Het takenpakket voor huisvesting bestaat uit verschillende taken. Een van de taken van het CUOS is het voorzien in de huisvestingsbehoeften van organisaties. Het CUOS beoordeelt jaarlijks de aanvragen voor huisvesting. Reeds gehuisveste organisaties dienen elk jaar opnieuw een aanvraag in. De aanvraag deadline is aankomend jaar 1 februari. Een uitzondering voor deze aanvraag zijn de studentenvoorzieningen en universiteit raadsfracties, zij hoeven hun huisvesting niet jaarlijks opnieuw aan te vragen.



---

## Jaarplan CUOS 2023-2024

Daarnaast fungeert de portefeuillehouder huisvesting als eerste aanspreekpunt wat betreft:

- Toegang tot de panden;
- Faciliteiten die defect zijn en reparatie vereisen;
- Vervanging of verstrekking van bureaus, stoelen, computers en telefoons;
- Andere zaken die in directe relatie staan met pandbeheer.

Het CUOS houdt toezicht als het gaat om de omgang met de panden door studentenorganisaties. Dit gebeurt door middel van regelmatige controles door medewerkers van de RUG en de portefeuillehouder huisvesting. Indien de werkplek niet opgeruimd en schoon wordt gehouden, of er op andere wijze niet verantwoord mee wordt omgegaan, kan dit leiden tot handhaving in de vorm van officiële waarschuwingen of sancties. De studentenorganisaties mogen daarvoor snelle en gedegen service terug verwachten.

### *Verdeling*

De volgende organisaties zijn gevestigd in het pand aan de Pelsterstraat;

- Stichting KEI
- Stichting ESN
- SIB
- AEGEE
- AIESEC
- CUOS

De volgende organisaties zijn gevestigd in het Ambulatorium;

- Lijst Calimero
- Studentenorganisatie Groningen (SOG)
- De Vrije Student (DVS)
- De Groninger Studentenbond (GSb)
- Integrand
- Enactus
- TEIMUN
- Ganymedes

Daarnaast zijn er dit jaar ook twee ruimtes bestemd als flexplekken, te gebruiken voor alle organisaties.

### *Potentiële verhuizing*

De lange termijn visie van het CUOS en de RUG doelen er beiden op om alle door het CUOS gehuisveste studentenorganisaties in één pand onder te brengen. De RUG heeft hiervoor plannen aangedragen en het CUOS streeft er naar alle studentenorganisaties hierin zoveel mogelijk te begeleiden en zal het besluit 'Besluit Activiteitsubsidie & Huisvesting 2023' aanhouden als richtlijn bij de verdeling van de nieuwe werkplekken. Dit zal vanzelfsprekend gelden tot de nieuwe aanvragen voor huisvesting in 2024 zijn verwerkt.

### *Contacten*

Het CUOS heeft naast de studentenorganisaties als contactpersonen, ook contacten met een aantal medewerkers van de RUG met betrekking tot de huisvesting. Het streven is

---

## Jaarplan CUOS 2023-2024

een transparante relatie met de gehuisveste studentenorganisaties, het facility management, de bewakingsdienst en de afdeling Vastgoedorganisatie. Om dit nauwe contact in stand te kunnen houden, zal er met de studentenorganisaties besproken worden wat er van hen verwacht wordt en wat zij kunnen verwachten van het CUOS. Hiervoor vindt aan het begin van het academische jaar een pandoverleg plaats. Deelname aan het pandoverleg is verplicht voor elke gehuisveste organisatie. Tijdens dit overleg wordt er besproken wat er van organisaties verwacht wordt en welke regels er gelden. Ook kunnen de organisaties tijdens het pandoverleg aangeven of zij nog iets verwachten. Indien het nodig gevonden wordt, kunnen er meerdere pandoverleggen in het jaar plaatsvinden.

### 3.4 Informatievoorziening

Het CUOS streeft ernaar om goede contacten te onderhouden met zowel de door het CUOS ondersteunde organisaties als alle organisaties die op een andere wijze zijn betrokken bij de huidige en toekomstige regelingen. Om deze reden houdt het CUOS aan het begin van het collegejaar met alle partijen kennismakingsgesprekken. Het CUOS organiseert daarnaast ook informatiebijeenkomsten (in het Engels en Nederlands) over de opname in het profileringsfonds en zal het CUOS open 'office hours' houden waarin studenten bestuurders langs kunnen komen om hun vragen in persoon te stellen aan bestuurders van het CUOS. Op deze manier wil het CUOS ervoor zorgen dat verenigingen voldoende worden geïnformeerd over de procedure rondom de herijking. Tot slot wordt aan het begin van het jaar een algemene informatiemail gestuurd naar alle verenigingen om hen te informeren over de mogelijkheden die het CUOS biedt.

De website is een vaak geraadpleegde bron voor de regelingen. Zoals hiervoor erkend, is daarom van belang dat de website altijd juiste en actuele informatie bevat. De meest actuele regelingen, besluiten en procedures worden daarom altijd zo snel als redelijkerwijs mogelijk is op de website geplaatst, ook om zo de bereikbaarheid van het CUOS te vergroten. Daarnaast werkt het CUOS er aan zoveel mogelijk regelingen en informatie ook in het Engels aan te bieden op haar website, al blijven de Nederlandse versies altijd leidend.

### 3.5 Topoverleg

Met de herziening en aanpassing van het CUOS reglement, is ook de verantwoordelijkheid voor de organisatie van het driemaandelijkse Topoverleg overgedragen aan de studentassessor. Het CUOS zal nog steeds deelnemen aan dit overleg samen met de studentenvoorzieningen, de koepels; Contractus, SKLO, FAA en GSB en tot slot afgevaardigden van de studentenfracties in de Universiteitsraad. Tijdens het Topoverleg zijn daardoor praktisch alle studenten vertegenwoordigd, het CUOS houdt hier dezelfde doelen:

- 1) De uitwisseling van informatie en zienswijzen tussen verschillende partijen
- 2) Het spreken met één stem namens de Groninger studentengemeenschap

Het Topoverleg is opgenomen in het jaarplan van het CUOS 2023-2024 om duidelijkheid te verschaffen over de nieuwe rol die het CUOS hierin heeft.

# Jaarplan CUOS 2023-2024

## 4. Begroting

### CUOS Begroting 2024-2026

Inkomsten	Begr. 2024	Begr. 2025	Begr. 2026
<b>Bijdrage College van Bestuur</b>	€ 378,550	€ 378,550	€ 378,550
<i>Algemene Bijdrage</i>	€ 370,850	€ 370,850	€ 370,850
<i>Prijsbijstelling 2018</i>	€ 7,700	€ 7,700	€ 7,700
		€ -	€ -
<b>Inkomsten Totaal</b>	€ 378,550	€ 378,550	€ 378,550
<b>Uitgaven</b>	<b>Begr. 2024</b>	<b>Begr. 2025</b>	<b>Begr. 2026</b>
<b>Algemeen</b>	€ 2,800	€ 2,800	€ 2,800
<i>Beleidskosten</i>	€ 300	€ 300	€ 300
<i>Overdrachtskosten</i>	€ 600	€ 600	€ 600
<i>Constitutieborrel</i>	€ 850	€ 850	€ 850
<i>Cadeaus</i>	€ 150	€ 150	€ 150
<i>Representatiekosten</i>	€ 300	€ 300	€ 300
<i>Reproductiekosten</i>	€ 200	€ 200	€ 200
<i>Bureaunkosten</i>	€ 400	€ 400	€ 400
<b>Activiteitsubsidies</b>	€ 292,500	€ 292,500	€ 292,500
<i>Stichting ACLO</i>	€ 50,000	€ 50,000	€ 50,000
<i>Stichting ESN Groningen</i>	€ 32,500	€ 32,500	€ 32,500
<i>Stichting KEI</i>	€ 30,000	€ 30,000	€ 30,000
<i>Usva</i>	€ 92,000	€ 92,000	€ 92,000
<i>Nog te verdelen subsidies</i>	€ 88,000	€ 88,000	€ 88,000
<b>Campagnesubsidies</b>	€ 5,000	€ 5,000	€ 5,000
<b>Oprichtingsubsidie Int. Org.</b>	€ 2,000	€ 2,000	€ 2,000
<b>Internationalisering- &amp; inclusies.</b>	€ 15,000	€ 15,000	€ 15,000
<b>Huisvesting</b>	€ 66,600	€ 66,600	€ 66,600
<i>Servicekosten</i>	€ 32,000	€ 32,000	€ 32,000
<i>Schoonmaakkosten</i>	€ 12,000	€ 12,000	€ 12,000
<i>Afval</i>	€ 6,000	€ 6,000	€ 6,000
<i>Telefoonkosten</i>	€ 1,100	€ 1,100	€ 1,100
<i>Elektronica</i>	€ 8,500	€ 8,500	€ 8,500
<i>Externe huisvestingskosten</i>	€ 6,000	€ 6,000	€ 6,000
<i>Overig</i>	€ 1,000	€ 1,000	€ 1,000
<b>Incidenteel</b>	€ 1,000	€ 1,000	€ 1,000
<b>Uitgaven Totaal</b>	€ 379,900	€ 379,900	€ 379,900
<b>Resultaat</b>	€ 1,350-	€ 1,350-	€ 1,350-
<i>Reserve 1-1</i>	€ 66,134	€ 64,784	€ 63,434
<i>Exploitatieresultaat</i>	€ 1,350-	€ 1,350-	€ 1,350-
<i>Reserve 31-12</i>	€ 64,784	€ 63,434	€ 62,084

# Jaarplan CUOS 2023-2024

## 5. Actualisatie 2023 Q1+Q2

### CUOS Actualisatie 2023 Q1 + Q2

Inkomsten	Begroting 2023	Actualisatie 2023
<b>Bijdrage College van Bestuur</b>	€ 367.600	€ 367.600
<i>Algemene Bijdrage</i>	€ 364.100	€ 364.100
<i>Prijsbijstelling 2018</i>	€ 3.500	€ 3.500
<i>Beschikbaarstelling Voorzieningen</i>	€ 10.000	€ 10.000
<b>BHV bijdrage Studieverenigingen</b>		€ 7.690
<b>Inkomsten Totaal</b>	€ 377.600	€ 377.600
Uitgaven	Begroting 2023	Actualisatie 2023 Q1+Q2
<b>Algemeen</b>	€ 2.800	€ 435
<i>Beleidskosten</i>	€ 300	€ 300
<i>Overdrachtskosten</i>	€ 600	
<i>Constitutieborrel</i>	€ 850	
<i>Cadeaus</i>	€ 150	
<i>Representatiekosten</i>	€ 200	
<i>Reproductiekosten</i>	€ 200	
<i>Bureaunkosten</i>	€ 500	€ 135
<b>Activiteitensubsidies</b>	€ 302.500	€ 306.548
<i>ACLO</i>	€ 50.000	€ 50.000
<i>AEGEE</i>		€ 4.000
<i>Ataxia</i>		€ 582
<i>Bragi</i>		€ 11.000
<i>Enactus</i>		€ 800
<i>ESN Groningen</i>	€ 37.500	€ 37.500
<i>Estrellas</i>		€ 6.600
<i>Gica</i>		€ 5.000
<i>GSb</i>		€ 3.650
<i>GSCF</i>		€ 6.000
<i>GST</i>		€ 4.000
<i>Studentenkrant</i>		€ 1.100
<i>Kalliope</i>		€ 915
<i>KEI</i>	€ 35.000	€ 35.000
<i>Lijst Calimero</i>		€ 300
<i>Literair Dispuut Flanor</i>		€ 1.890
<i>SIB</i>		€ 10.750
<i>SKLO</i>		€ 22.611
<i>SOG</i>		€ 1.850
<i>Stukafest</i>		€ 3.000
<i>Teimun</i>		€ 8.000
<i>Usva</i>	€ 92.000	€ 92.000
<i>Nog te verdelen subsidies</i>	€ 88.000	€ -

# Jaarplan CUOS 2023-2024

<b>Campagnesubsidies</b>	€	<b>5.000</b>	€	<b>5.000</b>
<i>De Vrije Student</i>	€	-	€	1.667
<i>Lijst Calimero</i>	€	-	€	1.667
<i>Studenten Organisatie Groningen</i>	€	-	€	1.667
<b>Oprichtingssubsidie Int. Org.</b>	€	<b>2.000</b>	€	<b>1.000</b>
<i>HSAG</i>			€	1.000
<b>Internationalisering- &amp; inclusies.</b>	€	<b>15.000</b>	€	<b>36.945</b>
<i>AEGEE</i>			€	401
<i>ASC</i>			€	700
<i>Bragi</i>			€	403
<i>CLIO</i>			€	500
<i>Commotie</i>			€	114
<i>De Golfbreker GSZV</i>			€	550
<i>DSA</i>			€	150
<i>E Pluribus Unum</i>			€	143
<i>EBF</i>			€	450
<i>Enactus</i>			€	440
<i>ESN Groningen</i>			€	628
<i>Esperia</i>			€	615
<i>FSG</i>			€	400
<i>G.S.P.V. De Ramenlappers</i>			€	383
<i>GHD Ubbo Emmius</i>			€	180
<i>GLV Idun</i>			€	290
<i>GFE</i>			€	242
<i>GSVV The Knickerbockers</i>			€	472
<i>HSAG</i>			€	150
<i>IBN Battuta</i>			€	385
<i>IFMSA- Groningen</i>			€	124
<i>Instituutsvereniging ZaZa</i>			€	80
<i>JFV</i>			€	575
<i>KEI</i>			€	1.000
<i>M.F.V.Panacea</i>			€	166
<i>MESA</i>			€	982
<i>Multi</i>			€	500
<i>Nexus</i>			€	492
<i>Nobis Cura Futuri</i>			€	1.000
<i>Professor Francken</i>			€	100
<i>Stg Belbehart Studentenkoepel leven</i>			€	22.611
<i>TBV Lugus</i>			€	310
<i>Teimun</i>			€	250
<i>TeMa</i>			€	362
<i>VIP Studievereniging Psychologie</i>			€	800
<b>Incidentele WBTR subsidie</b>			€	<b>3.299</b>

# Jaarplan CUOS 2023-2024

<i>ASCI</i>		€	425
<i>Atmos</i>		€	375
<i>Bernoulli</i>		€	312
<i>Bragi</i>		€	500
<i>Esperia</i>		€	500
<i>Estrellas</i>		€	481
<i>GCHC</i>		€	250
<i>GFE</i>		€	207
<i>Gyas</i>		€	250
<i>Kei</i>		€	250
<i>Kroton</i>		€	397
<i>Mayday</i>		€	250
<i>Surface</i>		€	375
<i>Tandje Hoger</i>		€	500
<i>The Knickerbockers</i>		€	175
<i>Yir'at 'Adonay</i>		€	484
<b>Terugbetalingen</b>		€	<b>18.275-</b>
<b>Huisvesting</b>	€	<b>65.500</b>	€ <b>26.514</b>
<i>Servicekosten</i>	€	32.000	€ 14.056
<i>Schoonmaakkosten</i>	€	12.000	€ 481
<i>Afval</i>	€	5.000	€ 2.475
<i>Telefoonkosten</i>	€	1.000	
<i>Elektronica</i>	€	8.500	€ 1.338
<i>Externe huisvestingskosten</i>	€	6.000	€ 5.000
<i>BHV cursussen</i>			€ 3.164
<i>Overig</i>	€	1.000	
<b>Incidentele Uitgaven</b>	€	<b>1.000</b>	€ -
<b>Uitgaven Totaal</b>	€	<b>393.800</b>	€ <b>361.467</b>
<b>Resultaat</b>	€	<b>16.200-</b>	€ <b>16.133,50</b>
<i>Reserve 1-1-2023</i>	€	175.196	€ 50.000
<i>Exploitatieresultaat</i>	€	16.200-	€ 16.134
<i>Reserve 31-12-2023</i>	€	158.996	€ 66.134

## 6. Globale jaarplanning

### *September – oktober 2023*

- Opstellen Jaarplan
- Kennismakingsgesprekken met studentenorganisaties, studentenvoorzieningen en U-Raad fracties
- Informatiebijeenkomsten Profileringsfonds

### *November 2023 – januari 2024*

- Pandoverleg
- Potentiële verhuizing
- Brede Vergadering
- Deadline Profileringsfonds en behandelen aanvragen
- Bestuurlijk overleg tussen het CvB en CUOS

### *Februari – april 2024*

- Aanvragen activiteitsubsidie en huisvesting behandelen
- Aanvragen internationaliserings- en inclusiesubsidie behandelen
- Aanvragen campagnesubsidie behandelen

### *Mei – augustus 2024*

- Benoemings Advies Commissie (BAC) 2024 samenstellen
- Nieuw bestuur werven en inwerken
- Opstellen jaarverslag

---

# Jaarplan CUOS 2023-2024

## 7. Vergaderdata

De data van de informatiebijeenkomsten zijn als volgt vastgesteld:

<i>Datum</i>	<i>Activiteit</i>	<i>Locatie</i>
12 oktober 2023 11:00-12:00u	Informatie P-Fonds (Nederlands)	Zaal 1314. 0026, Harmoniegebouw
13 oktober 2023 16:00-17:00u Nader te bepalen	Informatie P-Fonds (Engels) Besluitvormende Vergadering(en)	Zernikezaal, Academiegebouw Nader te bepalen

Overige vergaderdata en besluiten van de Besluitvormende Vergaderingen zullen zo snel mogelijk bekend worden gemaakt via [www.rug.nl/cuos](http://www.rug.nl/cuos).

## 8. Contactgegevens

Bezoekadres:	Pelsterstraat 23, 4321.0102
Postadres:	Pelsterstraat 23 9711 KH Groningen
Telefoon:	050 363 4657
E-mailadres:	<a href="mailto:cuos@rug.nl">cuos@rug.nl</a> , Aanvragen: <a href="mailto:cuos.aanvraag@rug.nl">cuos.aanvraag@rug.nl</a>
Website:	<a href="http://rug.nl/cuos">rug.nl/cuos</a>

### Taakverdeling:

Wouter Ahlers	Voorzitter	<a href="mailto:cuos.voorzitter@rug.nl">cuos.voorzitter@rug.nl</a>
Debora van Tricht	Secretaris	<a href="mailto:cuos.secretaris@rug.nl">cuos.secretaris@rug.nl</a>
Martijn van der Meer	Financiën	<a href="mailto:cuos.financien@rug.nl">cuos.financien@rug.nl</a>
Ole van Heloma Lugt	Huisvesting	<a href="mailto:cuos.huisvesting@rug.nl">cuos.huisvesting@rug.nl</a>
Lindgerd Pauwels	PR & Communicatie	<a href="mailto:cuos.communicatie@rug.nl">cuos.communicatie@rug.nl</a>