



rijksuniversiteit
 groningen

CUOS

Informatiepakket

Bestuur 2025

incl. contactgegevens voor sollicitatie

1. Voorwoord

Beste geïnteresseerde,

Leuk dat je hebt aangegeven geïnteresseerd te zijn in een bestuursjaar bij het CUOS 2025/2026! In dit informatiepakket zullen we proberen je een realistisch beeld te geven van de taken van het Centraal Uitvoeringsorgaan voor de Studentenorganisaties (CUOS), de plek van het CUOS binnen de studentenwereld, en meer concreet voor jou: hoe ziet een jaar CUOS eruit?

Mocht je bij het lezen van dit pakket nog vragen hebben, neem dan gerust contact met ons op door te mailen (cuos.secretaris@rug.nl) of te kijken op onze website (www.rug.nl/cuos).

In dit informatiepakket zullen we kort ingaan op de ontstaansgeschiedenis van het CUOS. Daarna vertellen we iets over de taken van het CUOS, wat dit concreet inhoudt en gaan we in op de omgeving waarin het CUOS opereert. Vervolgens zetten we de samenstelling van het bestuur en de verschillende functies die er zijn uiteen. Na in te gaan op de duur, het tijdsbeslag en de vergoeding die er bestaat voor het CUOS en de sollicitatieprocedure vind je nog een kleine samenvatting van het CUOS in de praktijk.

Met vriendelijke groet,
Het CUOS-bestuur 2024-2025,

Roan Luning	Voorzitter
Bram van der Sloot	Secretaris
Stefan Vinke	Financiën
Matthias Benjert	Huisvesting
Jurre Wolsheimer	PR & Communicatie



2. Ontstaansgeschiedenis

De Rijksuniversiteit Groningen telt in het studiejaar 2024-2025 ongeveer 34.000 studenten. Deze studenten hebben op veel verschillende terreinen eigen organisaties, soms met Hanze studenten. Denk hierbij aan verschillende interesses zoals studie, sport, cultuur, gezelligheid en internationalisering.

Het College van Bestuur van de RUG hecht veel waarde aan dergelijke studentenorganisaties, omdat actieve deelname aan een organisatie een goede aanvulling is op de voorbereiding van de academische beroepsuitoefening. Op deze wijze krijgen studenten ook de kans om bestuurlijke ervaring op te doen en een bloeiend studentenleven maakt Groningen tot een aantrekkelijke stad voor studenten en aspirant-studenten. Daarnaast is gebleken dat afgestudeerden die in een studentenorganisatie actief zijn geweest doorgaans betere banden onderhouden met de universiteit.

Studenten zijn zelf capabel om initiatieven te nemen en organisaties te vormen. Studenten zijn eveneens goed in staat om deze organisaties zelf te besturen en om verantwoordelijkheid te nemen voor de activiteiten van zo'n organisatie. De universiteit heeft wel de taak om organisaties en hun besturen waar gewenst te faciliteren en te ondersteunen. De uitvoering van deze taak dient zoveel mogelijk door studenten zelf te gebeuren. Om deze facilitering *van studenten door studenten* mogelijk te maken is in 1969 het Centraal Bestuursorgaan voor de studentenvoorzieningen (CBO) opgericht. Na enkele ingrijpende veranderingen is het CBO in 2005 omgevormd tot het huidige Centraal Uitvoeringsorgaan voor de Studentenorganisaties (CUOS).

3. Taken

Allereerst zullen we kort ingaan op de taken van het CUOS. Formeel ziet een opsomming van de taken er als volgt uit:

- adviseren over de toekenning van bestuursbeurzen aan het College van Bestuur;
- besluiten over de toekenning van subsidies en huisvesting aan studentenorganisaties;
- beheren van de huisvesting van organisaties;
- faciliteren en controleren van de studentenvoorzieningen;
- stimuleren van inclusie door de toekenning van internationaliseringssubsidies;
- advies uitbrengen aan het College van Bestuur van de RUG over alle zaken die met studentenorganisaties te maken hebben.

Alle bovengenoemde taken van het CUOS zullen hieronder worden toegelicht.

3.1 Bestuursbeurzen

Ieder jaar beoordeelt het CUOS of een bepaalde groep organisaties nog voldoet aan de criteria die gesteld worden in de Regeling Profileringsfonds om in aanmerking te komen voor bestuursbeursmaanden. De drie groepen zijn sport- en gezelligheidsverenigingen, studieverenigingen en culturele en overige organisaties. In 2024-2025 waren de sport- en gezelligheid organisaties aan de beurt. In 2025-2026 zullen de studieverenigingen weer worden herijkt. Ook nieuwe organisaties die opgenomen willen worden in de regeling moeten beoordeeld worden. Voor iedere organisatie wordt na een kritische beoordeling aan de hand

van de Regeling Profileringsfonds een aantal bestuursbeursmaanden vastgesteld. Dit alles wordt meegenomen in een advies aan het College van Bestuur. Het College neemt uiteindelijk het definitieve besluit. Het CUOS heeft ten aanzien van de bestuursbeurzen dus een adviserende rol.

3.2 Activiteitensubsidie

Om in aanmerking te komen voor activiteitensubsidie moeten organisaties voldoen aan een aantal criteria, zoals het beschikken over volledige rechtsbevoegdheid en het werken op non profitbasis, maar ook bijvoorbeeld het leveren van een positieve bijdrage aan de uitstraling van de RUG. Aan de hand van onder andere de statuten en de secretariële en financiële jaarstukken van een organisatie wordt kritisch gekeken of de organisaties voldoen aan deze kenmerken. Jaarlijks keert het CUOS ongeveer €290.000 activiteitensubsidie uit.

3.3 Huisvesting

Ieder jaar dienen de organisaties die aanspraak willen maken op huisvesting een aanvraag hiervoor te doen bij het CUOS. Het CUOS beheert de panden aan de Oude Kijk in 't Jatstraat 5, 7 en 9, waar op dit moment 17 organisaties gevestigd zijn. Op basis van de aanvragen voor huisvesting wordt gekeken of een organisatie recht heeft op huisvesting. Daarnaast kan het voorkomen dat er een extra organisatie recht heeft op huisvesting. In dat geval kan er een herverdeling van de huisvesting plaatsvinden.

Daarnaast is het CUOS, in het bijzonder de portefeuillehouder Huisvesting, verantwoordelijk voor het beheer van de panden. Hij is het eerste aanspreekpunt voor pandgerelateerde zaken en zorgt ervoor dat de organisaties netjes met het pand omgaan. Het CUOS is financieel verantwoordelijk voor de servicelasten (gas, licht en water) van het pand waar de studentenorganisaties gehuisvest zijn. Om de begroting sluitend te maken, zullen er soms ingrijpende beslissingen gemaakt moeten worden.

3.4. Studentenvoorzieningen

De ondersteuning van de studentenvoorzieningen ACLO, KEI, ESN en Usva verloopt grotendeels via het CUOS. De organisaties ontvangen een vaste activiteitensubsidie, bestuursbeurzen en huisvesting. De CUOS-bestuurders zijn toevoerder bij de vergaderingen van het algemeen bestuur van de verschillende studentenvoorzieningen, om zo het overzicht over de stabiliteit van deze organisaties te behouden.

3.5 Internationaliseringssubsidies

Ter bevordering van internationalisering en inclusie in studentenorganisaties heeft het CUOS de International Grant Regulation in het leven geroepen. Deze Regeling bestaat uit 2 verschillende subsidies. Organisaties van internationale studenten kunnen een International Grant (subsidie) aanvragen die de oprichting en een eerste activiteitenplan van een internationale organisatie kan ondersteunen. Dit is Internationaliseringssubsidie A. Ook is er een subsidie voor verenigingen die willen internationaliseren, door bijvoorbeeld activiteiten gericht op internationale studenten te organiseren of het vertalen van stukken. Dit is de Internationaliseringssubsidie B, en deze subsidie valt ook onder onze verantwoordelijkheden.

3.6 Adviserende rol

Het CUOS kan het College van Bestuur gevraagd én ongevraagd adviseren over het beleid dat zij voeren ten aanzien van de studentenvoorzieningen en de studentenorganisaties. In principe kan alles waar het CUOS een raakvlak mee heeft als onderwerp voor advies gelden.

4. Werkomgeving

De omgeving waarbinnen een lid van het CUOS zich begeeft is misschien wel een van de beste redenen om te kiezen voor een jaar CUOS. Het CUOS begeeft zich namelijk op het raakvlak van de RUG en de studentenwereld. De bestuurskamer van het CUOS bevindt zich dan ook niet voor niets aan de Oude Kijk in 't Jatstraat, tussen alle andere grote maar ook kleinere organisaties die worden gehuisvest.

Een eerste aspect dat deze omgeving zo interessant maakt is de grote verscheidenheid aan organisaties waarmee het CUOS te maken krijgt. Het scala van organisaties is te breed om hier in detail te beschrijven, maar strekt zich uit van een grote organisatie als de ACLO naar een wat kleinere organisatie als Flanor en van studentenverenigingen en sportverenigingen tot studieverenigingen. Het is bij het uitoefenen van je bestuurstaken dan ook altijd noodzakelijk om de belangen van deze organisaties in het oog te houden. Een kleine beleidswijziging vanuit de RUG kan grote gevolgen hebben voor een omvangrijke organisatie als de Stichting KEI, maar ook de belangen van de kleinere organisaties moeten niet uit het oog worden verloren. Het CUOS zal dus altijd streven naar het optimale resultaat voor iedereen. Dit is niet altijd gemakkelijk, maar het is zeker een uitdaging.

Een tweede aspect van deze sociale omgeving is het raakvlak tussen de studentenwereld en de RUG. Ben je als lid van het CUOS de student onder de ambtenaren of de ambtenaar onder de studenten? Op deze schaal zul je in iedere situatie een optimum moeten vinden. De wereld van de studentbesturen is er een met een geheel eigen karakter en dat is iets dat zeker in ere moet worden gehouden. Binnen de RUG is er echter ook een eigen bedrijfscultuur die niet noodzakelijk gelijke beginselen kent met de bestuurswereld. Het is daarom een uitdaging deze twee werelden aan elkaar te koppelen op een dusdanige manier dat er voor iedereen een effectieve werkwijze ontstaat.

5. Samenstelling en functies

Het CUOS bestaat uit vijf leden. Alle leden worden benoemd door het College van Bestuur op voordracht van de benoemingsadviescommissie (BAC), waarbij de voorzitter in functie wordt benoemd.

De **voorzitter** geldt als eerste aanspreekpunt voor alle contacten. Naast de wekelijkse Werkoverleggen onderhoudt diegene goed contact met diverse afdelingen binnen de RUG en de verschillende Universiteitraadsfracties.

Naast de voorzittersfunctie zijn er nog de functies (portefeuilles) van Secretaris, Financiën, PR en Communicatie en Huisvesting. Desalniettemin opereert het CUOS voornamelijk als team. Bijna 90% van de tijd die je aan werkzaamheden voor het CUOS besteedt, vallen onder de algemene verantwoordelijkheden van het CUOS en niet onder een bepaalde portefeuille.

Secretaris: Deze persoon zorgt voor de informele en formele communicatie richting de contacten van het CUOS en draagt zorg voor de interne verslaggeving.

Financiën: Het financiële plaatje van het CUOS wordt door deze persoon in de gaten gehouden. Naast het maken van een begroting wordt er bijgehouden hoeveel subsidie er wordt uitgegeven en wat er gerealiseerd wordt op de begrotingsposten. Ook financiële zaken met betrekking tot de organisaties worden door deze persoon afgehandeld.

Huisvesting: Je bent het eerste aanspreekpunt binnen het bestuur voor de

organisaties die huisvesting ontvangen van het CUOS. Deze persoon draagt de verantwoordelijkheid voor het aansturen van organisaties die huisvesting krijgen en het in goede banen leiden van het reilen en zeilen in de panden.

PR en Communicatie: Deze persoon is verantwoordelijk voor de presentatie van het CUOS. Hieronder vallen onder andere het bijhouden van de website en het beheer van het algemene e-mailadres.

6. Duur, tijdsbeslag en vergoeding

De leden van het CUOS worden voor één jaar, van 1 september tot 31 augustus, benoemd. In principe nemen de werkzaamheden gemiddeld 2 dagen per week in beslag. Er zijn wel duidelijke pieken en dalen te ontdekken in de activiteiten van het CUOS. Zo is oktober een redelijk drukke periode, door de kennismakingsgesprekken met de besturen van o.a. de organisaties die dat jaar herijkt zullen worden en het schrijven van het jaarplan. Van begin januari tot half maart is in principe de drukste periode. In deze periode wordt het advies voor de herijking (in 2025-2026 de studieverenigingen) en opname van organisaties in de Regeling Profileringsfonds geformuleerd. Daarnaast wordt dan het besluit tot het toekennen van activiteitsubsidie en huisvesting aan organisaties genomen. In deze periode kost het CUOS dan ook iets meer tijd. Dit wordt echter weer gecompenseerd door de wat rustigere periode vanaf april. Wel is het in al deze periodes zo dat leden van het CUOS hun werkzaamheden vrijwel geheel zelf kunnen plannen. Ook in de drukkere periodes is het dus goed mogelijk om colleges te volgen, in de UB te zitten en tentamens te maken.

Voor de werkzaamheden binnen het CUOS verstrekt de universiteit compensatie. Een lid van het CUOS ontvangt 4 bestuursbeursmaanden, die goed zijn voor €2950,36 in totaal.

7. Sollicitatie

Mocht je na het lezen van dit document enthousiast zijn over een functie binnen het CUOS, dan kun je solliciteren. Om in aanmerking te komen voor een plek in het CUOS bestuur 2025-2026 dien je ingeschreven te zijn als voltijdstudent aan de RUG en te beschikken over de benodigde ervaring (bestuur/commissies) en capaciteiten.

Overtuigd en denk je te passen in het CUOS-profiel? Stuur dan je sollicitatie inclusief CV en motivatiebrief **vóór 15 april** naar m.e.wiltvank@rug.nl t.a.v. mevr. Wiltvank.