



GEDRAGSCODE

Studentenverenigingen en -organisaties Groningen

Het College van Bestuur van de Rijksuniversiteit Groningen (RUG), het College van Bestuur van de Hanzehogeschool Groningen (HG) en het bestuur van de ondertekenende studentenorganisatie of -vereniging delen het gemeenschappelijk belang van een veilige en vertrouwde studieomgeving voor (aankomende) studenten in de stad Groningen, erkennen het belang van een breed, gevarieerd en verantwoord studentenleven en dragen bij aan de vooraanstaande positie van Groningen als een aantrekkelijke stad voor hoger onderwijs.

Rond de RUG en de HG is een groot aantal studentenverenigingen en -organisaties zeer actief. De culturele achtergrond en uitstraling van deze verenigingen en organisaties passen dan ook in de hoger onderwijsomgeving en bij de stad Groningen. Culturele uitingen van verenigingen en organisaties dienen positief bij te dragen aan het imago van de betrokken partijen van deze gedragscode. De bijbehorende risico's worden door alle partijen aanvaard en gedeeld.

Studentenverenigingen en -organisaties zijn enerzijds cultuurdragers en gaan anderzijds mee in de maatschappelijke veranderingen. De samenleving kent een toenemende mate van openheid en grotere mogelijkheden om informatie te delen. Het besef van waarden en normen is een maatschappelijk fenomeen, waarin afzondering niet meer tot de mogelijkheden behoort. Verenigingen, maar ook de onderwijsinstellingen, dragen in dit veranderende maatschappelijke beeld de verantwoordelijkheid om de kern-culturele waarden onderling en met de samenleving te delen en te waken over het uitdragen van culturele uitingen.

Deze gedragscode bevestigt de normen en waarden van de betrokken partijen en noemt een aantal uitgangspunten voor de naleving ervan. Door deze uitgangspunten te bevestigen wordt bewustwording gecreëerd en de naleving gestimuleerd. Partijen kunnen elkaar aanspreken op gedragingen die niet overeenkomen met hetgeen in deze gedragscode is bepaald. Deze gedragscode heeft niet alleen betrekking op de introductieperiode, maar op de algehele culturele uitingen van de verenigingen en organisaties. Hieronder vallen ook de onderdelen van de vereniging of organisatie, zoals disputen, jaarclubs, commissies, besturen, kringen etc.

Voor deze gedragscode wordt aangesloten bij de Toelichting Veiligheidsplan 2018, opgesteld door de Adviescommissie Introductietijden (ACI). De gedragscode en de gemaakte afspraken hebben betrekking op alle studentenverenigingen en -organisaties die aanspraak maken op de toekenning van bestuursbeurzen uit het Profileringsfonds en/of anderszins verbonden zijn met de RUG of HG. Voor onderdelen die niet rechtstreeks onder de verantwoordelijkheid van het verantwoordelijk bestuur van de vereniging of organisatie vallen, bijvoorbeeld verenigingshuizen, zal het bestuur al het mogelijke doen om deze gedragscode onder de aandacht te brengen en te stimuleren dat deze wordt nageleefd.

Uitgangspunten

Uitgangspunten van deze Code zijn:

- De RUG en de HG zijn van mening dat studentenverenigingen en -organisaties van oudsher deel uitmaken van de traditie en cultuur van de stad Groningen waarin studentenverenigingen en -organisaties integraal deel uitmaken van de Groningse gemeenschap;
- Er wordt vanuit de RUG, HG en studentenverenigingen en -organisaties voortdurend gezocht naar werkwijzen en omgangsvormen waarbij elk van deze betrokkenen zoveel

- mogelijk in staat is om zijn eigen visie en beleid vorm en inhoud te geven zonder daarbij afbreuk te doen aan belangen van overige betrokkenen en de relatie tussen deze organisaties;
- De RUG, HG en studentenverenigingen en -organisaties hebben elk daarbij hun verantwoordelijkheden en belangen;
 - De RUG, HG en studentenverenigingen en -organisaties gaan respectvol met elkaar en andere betrokkenen om en wijzen geweld, zowel geestelijk als lichamelijk, en discriminatie en vernedering af en treden daartegen actief op zonder afbreuk te willen doen aan de eigen cultuur van studentenvereniging en -organisatie;
 - Het verantwoordelijk bestuur van de studentenverenigingen en -organisaties is verantwoordelijk voor het beleid, de organisatie en de uitvoering van de introductietijd, zowel binnen als buiten het verenigings- of organisatiegebouw;
 - De introductietijd wordt zo georganiseerd dat de voorbereidingen door de (aspirant-) leden op en deelname aan onderwijsverplichtingen niet worden belemmerd;
 - Het verantwoordelijk bestuur van de studentenverenigingen en -organisaties heeft kennis van de Toelichting Veiligheidsplan 2018, zoals opgesteld door de ACI, en zorgt voor verspreiding en naleving ervan in de vereniging of organisatie. In lijn met de Toelichting Veiligheidsplan wordt het draaiboek, de risicoanalyse gezondheids- en veiligheidsbeleid, een incidentenprotocol en de benodigde lijsten met contactgegevens van hulpverlenende instanties en de ACI bij de ACI via de daartoe bestemde kanalen gedeponereerd;
 - Uit het ondertekenen van deze gedragscode vloeien rechten en plichten voort voor de Colleges van Bestuur en het verantwoordelijk bestuur van de studentenvereniging en -organisatie.

Introductietijd

1. Promotie studentenverenigingen en –organisaties

- a. Studentenverenigingen en -organisaties worden door de RUG en HG in de gelegenheid gesteld zich op een redelijke wijze te presenteren aan de aankomende studenten en aspirant-leden te werven.
- b. Studentenverenigingen en -organisaties kunnen tijdens de kennismakingstijd aspirant-leden kennis laten maken met de vereniging of organisatie.
- c. Studentenverenigingen en -organisaties handelen met inachtneming van de door de RUG en HG opgestelde uitgangspunten zoals neergelegd in deze gedragscode.

2. Verantwoordelijkheid bestuur

- a. Het bestuur van de studentenvereniging of -organisatie, indien en voor zover verantwoordelijk, stelt het gehele programma van de introductietijd vast en stelt een draaiboek en een veiligheidsplan op. Tevens is het verantwoordelijk bestuur van tevoren op de hoogte van alle activiteiten en heeft zij toegang tot alle activiteiten. De taken en verantwoordelijkheden van de studentenvereniging of -organisatie dienen voor ieder moment duidelijk vastgelegd te zijn.
- b. Alle studentenverenigingen en -organisaties met een introductiekamp, een meerdaagse introductie, introductieactiviteiten op meerdere locaties en/of andere introductieactiviteiten met een risicodragend karakter hebben de gelegenheid om hun plannen vooraf ter toetsing aan te bieden aan de Adviescommissie Introductietijden (ACI).
- c. Het verantwoordelijk bestuur van de studentenvereniging of -organisatie draagt er zorg voor dat voor de inschrijving voor de introductietijd aan aspirant-leden mondeling en/of schriftelijk inzicht wordt gegeven in de hoofdlijnen van de introductie, de aard, de stijl en de sfeer, zodat aspirant-leden weten wat ze kunnen verwachten.
- d. Het verantwoordelijk bestuur van de studentenvereniging of -organisatie draagt er zorg voor dat aan aspirant-leden geen geheimhoudingsplicht wordt opgelegd in welke vorm dan ook over de inhoud en de aard van het introductieprogramma en over al hetgeen tijdens het programma gebeurt.

3. Richtlijnen introductietijd

Het verantwoordelijk bestuur houdt toezicht op het gebruik van alcohol en drugs door haar (aspirant-)leden, draagt zorg voor voldoende begeleiders bij introductiekampen en neemt de

gezondheid en hygiëne van haar aspirant-leden in acht. Voor bovenstaande dienen de richtlijnen van de ACI te worden aangehouden.

4. Intimidatie

Het verantwoordelijk bestuur draagt zorg voor een veilige en vertrouwde omgeving waarbij (aspirant-)leden respectvol met elkaar omgaan. Fysiek of geestelijk geweld tegen (aspirant-)leden is verboden. Hieronder wordt ten minste verstaan:

- a. Discriminatie gerelateerd aan ras, levensovertuiging of maatschappelijke opvatting, sekse, seksuele geaardheid, afkomst, handicap of ziekte;
- b. Dwang tot verrichten van vernederende handelingen;
- c. Machtsmisbruik;
- d. Inbreuk op lichamelijke integriteit.

Algemeen

5. Meldingsplicht incidenten

- a. Indien zich onverhoopt een of meerdere incidenten voordoen, worden die direct door het verantwoordelijk bestuur telefonisch of per email gemeld aan ACI.
- b. Als de aard van het incident daartoe aanleiding geeft, informeert de ACI de Colleges van Bestuur.
- c. Indien daartoe aanleiding bestaat kan het verantwoordelijk bestuur van de vereniging of organisatie aangifte of melding bij de politie doen naar aanleiding van een incident.
- d. Ook het College van Bestuur van een van de onderwijsinstellingen kan aangifte of melding bij de politie doen bij (vermoeden van) een strafbaar feit.

6. Vertrouwenspersoon

- a. Door het verantwoordelijk bestuur wordt één of meerdere vertrouwenspersoon/personen binnen de vereniging of organisatie aangesteld. De aanwezigheid van deze vertrouwenspersoon wordt vooraf aan de (aspirant-)leden duidelijk kenbaar gemaakt, in ieder geval door een vermelding op de website.
- b. (Aspirant-)leden hebben te allen tijde de mogelijkheid deze vertrouwenspersoon te benaderen.
- c. Deze vertrouwenspersoon heeft direct toegang tot het verantwoordelijk bestuur en tot de klachtencommissie.

7. Klachtencommissie

- a. Het verantwoordelijk bestuur stelt een onafhankelijke, klachtencommissie in waarin geen leden zitting hebben die in het lopende jaar deel uitmaken van de commissie of subcommissie introductietijd, dan wel dispuutsbesturen. Deze klachtencommissie wordt vooraf aan de (aspirant-)leden duidelijk kenbaar gemaakt, in ieder geval door een vermelding op de website.
- b. Het verantwoordelijk bestuur zorgt voor een voor alle (aspirant-)leden, zonder voorafgaande toestemming, toegankelijke klachtenprocedure.
- c. Ieder (aspirant-)lid kan bij deze klachtencommissie een klacht indienen over de wijze waarop eenieder die lid is van de studentenvereniging of -organisatie, of anderszins deel uitmaakt van de studentenvereniging of -organisatie, zich jegens hem/haar of ander heeft gedragen.
- d. De klachtencommissie stelt de indiener van de klacht en degene op wiens gedraging de klacht betrekking heeft, in de gelegenheid te worden gehoord. Binnen uiterlijk drie weken na ontvangst van de klacht brengt de klachtencommissie advies uit aan het verantwoordelijk bestuur van de studentenvereniging of -organisatie over te nemen maatregelen.
- e. Het verantwoordelijk bestuur stelt de indiener binnen drie weken na het advies van de klachtencommissie schriftelijk en gemotiveerd in kennis van zijn bevindingen van het onderzoek naar de klacht, alsmede van de conclusies die het hieraan verbindt.

8. Sancties

- a. Bij een niet of niet volledige naleving van deze gedragscode door een lid of dispuut, jaarclub, commissie, bestuur, kring etc. van de studentenvereniging of -organisatie, legt het verantwoordelijk bestuur sancties op aan het overtredende lid of dispuut, jaarclub, commissie, bestuur, kring etc. volgens de eigen regelingen en reglementen, waaronder de mogelijkheid van de sancties zoals vermeld sub d, 1 en 2.
- b. Het College van Bestuur van de RUG of HG kan bovendien aan het verantwoordelijk bestuur van de betreffende studentenvereniging of -organisatie een of meer sancties opleggen, zoals vermeld in sub d, 1 en 3 t/m 5.
- c. Voordat sancties worden opgelegd wordt het betreffende lid of dispuut, jaarclub, commissies, bestuur, kring etc. of de betreffende studentenvereniging of -organisatie, in de gelegenheid gesteld te worden gehoord.
- d. De ernst en de aard van het voorval dat in strijd met bovenstaande regels heeft plaatsgevonden, bepaalt de mate van de op te leggen sancties. De sancties kunnen afzonderlijk of in samenhang worden opgelegd. De sancties kunnen onder meer bestaan uit:
 1. Een officiële waarschuwing;
 2. Een schorsing of beëindiging van het lidmaatschap van de betreffende studentenvereniging of -organisatie;
 3. Het intrekken of opschorten van het quotum bestuursbeurzen voor verenigingen volgend uit de Regeling voor toekenning van bestuursbeurzen ten laste van het Profileringsfonds;
 4. Het opschorten of terugvorderen van subsidies en andere faciliteiten;
 5. Het verbreken van de officiële relatie tussen de studentenvereniging of -organisatie en de RUG of HG

9. Informatieplicht

- a. Bij incidenten draagt het verantwoordelijk bestuur zorg voor een kritische evaluatie en stelt een plan van aanpak op.
- b. De ACI, maar ook de Colleges van Bestuur, kunnen de evaluatie(s) en de daarop gebaseerde plannen op verzoek inzien.

Door het ondertekenen van deze gedragscode worden de uitgangspunten door de RUG, HG en het verantwoordelijk bestuur van de studentenvereniging of –organisatie onderstreept en worden de rechten en plichten die hieruit voortvloeien nageleefd.

Namens het College van Bestuur van de Rijksuniversiteit Groningen

naam:

d.d.:

handtekening:

Namens het College van Bestuur van de Hanzehogeschool Groningen

naam:

d.d.:

handtekening:

Namens de studentenvereniging of -organisatie

naam vereniging/organisatie:

naam ondertekenaar:

d.d.:

handtekening: