

### **Initiatieven RUG met betrekking tot sociale veiligheid:**

- De opgehaalde best practices naar aanleiding van het agenderen van sociale veiligheid in de Bestuurlijke overleggen met faculteiten en diensten, zijn gedeeld met de HR adviseurs;
- Met alle bestuurders is sociale veiligheid begin 2022 binnen de RUG uitgebreid besproken mede onder leiding van Naomi Ellemers, een auteur van het KNAW-rapport over Sociale Veiligheid. Ervaringen zijn gedeeld over:
  - (1) het voorkomen van sociaal onveilige situaties,
  - (2) het tijdig herkennen daarvan,
  - (3) hoe als bestuurder adequaat op te treden en
  - (4) hoe zorgvuldig te communiceren naar slachtoffer en dader;
- Op 16 maart 2022 is in het verlengde van bovenstaande bijeenkomst met de bestuurders een themabijeenkomst geweest over sociale veiligheid voor alle betrokkenen binnen de hulpstructuur van de RUG (voor zowel studenten als medewerkers). Ook deze dag was met medewerking van Naomi Ellemers;
- Onlangs (25 januari 2023) is met het College van Decanen als vervolg hierop een intervisiebijeenkomst georganiseerd en een concept-voorzet besproken met concrete suggesties hoe te handelen als je geconfronteerd wordt met signalen of meldingen van sociale onveiligheid;
- In het voorjaar van 2023 zal de campagne sociale veiligheid binnen RUG van start gaan. De campagne zal zowel on- als offline binnen de hele RUG-gemeenschap zichtbaar zijn;
- De cursus Oog voor Sociale Veiligheid is gevolgd door diverse leidinggevenden en medewerkers werkzaam op het terrein van Sociale Veiligheid waarbij aan de hand van casuïstiek werd geoefend met een acteur met gespreksvoering;
- Er zijn tot nu toe ruim 60 Active Bystander-trainingen gegeven. Dit komt neer op ruim 1850 medewerkers / studenten (status februari 2023). Omdat er een wachtlijst ontstond, is besloten (interne) trainers op te leiden middels het "train de trainer principe." Hierdoor kunnen op korte termijn aanzienlijk meer trainingen worden gegeven. Deze training is bedoeld om mensen te helpen grensoverschrijdend gedrag te voorkomen door vragen te behandelen als: *Weet jij wat je kunt doen als je getuige bent van grensoverschrijdend gedrag? Hoe kun je voorkomen dat je verlamt, wegkijkt, je machteloos voelt? Hoe bestrijd je ongewenst gedrag?*
- In september 2021 is de ombudsfunctionaris is gestart. Zij is benaderbaar voor zowel medewerkers als studenten en heeft zich geïntroduceerd bij de faculteiten en diensten;

### **Nieuwe afspraken**

- Een themapagina Sociale Veiligheid op de website met basisinformatie over vertrouwenspersoon, ombudsfunctie en klachtenprocedure en doorlinkmogelijkheid voor

studenten en medewerkers. De informatie geeft aan bij wie je terecht kan en wat je kan verwachten; Hier wordt verwacht dat transparantie en helderheid in de taken en rollen specifiek worden aangegeven en makkelijk toegankelijk zijn voor alle medewerkers en studenten. Waarbij er aandacht is voor toegankelijk taalgebruik;

- Helderheid van documenten rondom sociale veiligheid moet beter. Termen moeten duidelijker en explicieter gespecificeerd worden. Ook moet hier discussie over komen in de Uraad en daarbuiten. Bij dit proces moeten experts op het gebied van sociale veiligheid worden betrokken;

- “Victim based approach” moet toegepast worden in alle lagen van de hulpstructuur; de beleidsvorming rondom de klachtbehandeling moet gericht zijn op de belevingswereld van het slachtoffer. Door middel van de behandeling in te richten op een wijze die het slachtoffer geen verdere emotionele schade toebrengt. Hiervoor kan verwezen worden naar de vele psychologische onderzoeken die over dit onderwerp zijn gepubliceerd en naar trainingen die gegeven worden. Competenties rondom diversiteit en intersectionaliteit (integraliteit) moeten functievereisten zijn voor werknemers binnen de hulpstructuur.

- Academische vrijheid en kritische resultaten van onderzoek worden gerespecteerd.

- Er is een werkconferentie in ontwikkeling op initiatief van de ombudsfunctionaris naar een meer gezamenlijke aanpak van meldingen;

- De vertrouwenspersoon brengt rapportage uit en bespreekt dit met het College van Bestuur (CvB), de medezeggenschap en de Raad van Toezicht (RvT).

### **Lange termijn 2023-2026**

Sociale veiligheid is een onderwerp wat permanente aandacht nodig heeft. Het is één van de geprioriteerde onderwerpen die deel uitmaken van Integrale Veiligheid binnen de RUG. Voor sociale veiligheid wordt er gewerkt aan een driejarig programma waarin concrete doelen worden geformuleerd waarover periodiek wordt gerapporteerd. Binnen het onderwerp sociale veiligheid is uiteraard ook sprake van samenhang met het onderwerp diversiteit en inclusie.

### **Procesafspraken met Bezorgde Studenten (BS):**

- Volgende afspraak over 3 weken. Met agenda: ingeleverde document, reactie CvB daarop, Vanuit BS: concretisering en input.
- Standpunt CvB over vervolg Active Bystander-trainingen en trainingen die meer gefocust zijn op preventie.
- CvB ziet de Universiteitsraad als gekozen gesprekspartner.
- CvB nodigt BS uitdrukkelijk uit om met verdere input en suggesties te komen.

CvB en BS zien het vorenstaande als het resultaat van het overleg op 22 maart 2023. Dit betekent dat de actie in het Academiegebouw vreedzaam wordt beëindigd.